

# Sjukfrånvaron i staten år 2017

– myndigheter och sektorer





**MISSIV**

DATUM  
2018-05-02

DIARIENR  
2018/59-5  
ER BETECKNING  
Fi2017/04757/RS  
(delvis)

Regeringen  
Finansdepartementet  
103 33 Stockholm

**Uppdrag att sammanställa de statliga myndigheternas sjukfrånvaro**

Enligt regleringsbrevet för år 2018 ska Statskontoret sammanställa och redovisa uppgifter om de statliga myndigheternas sjukfrånvaro.

Statskontoret överlämnar härmed sin redovisning av uppdraget i promemorian *Sjukfrånvaro i staten år 2017 – myndigheter och sektorer*.

Generaldirektör Tony Malmberg har beslutat i detta ärende. Utredningschef Marie Uhrwing och utredare Eero Carroll, föredragande, var närvarande vid den slutliga handläggningen.

Tony Malmberg

Eero Carroll



## Innehåll

	<b>Sammanfattning</b>	<b>7</b>
<b>1</b>	<b>Uppdraget</b>	<b>9</b>
<b>2</b>	<b>Skriftens innehåll</b>	<b>11</b>
2.1	Avgränsning, metod och källkritik	11
2.2	Genomförande	12
<b>3</b>	<b>Sjukfrånvaron i staten 2017</b>	<b>13</b>
<b>4</b>	<b>Skillnader mellan stora, medelstora och små myndigheter</b>	<b>15</b>
<b>5</b>	<b>Sjukfrånvaron inom olika verksamhetsområden</b>	<b>17</b>
<b>6</b>	<b>Förändringar över tiden</b>	<b>19</b>
<b>7</b>	<b>Allmän offentlig förvaltning</b>	<b>21</b>
<b>8</b>	<b>Försvar</b>	<b>25</b>
<b>9</b>	<b>Samhällsskydd och rättsskipning</b>	<b>27</b>
<b>10</b>	<b>Näringslivsfrågor, miljöskydd samt bostadsförsörjning och samhällsutveckling</b>	<b>29</b>
<b>11</b>	<b>Fritidsverksamhet, kultur och religion</b>	<b>33</b>
<b>12</b>	<b>Utbildning</b>	<b>35</b>
<b>13</b>	<b>Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård</b>	<b>39</b>
	<b>Bilagor</b>	
1	Samtliga myndigheter	41



## Sammanfattning

Enligt regleringsbrevet ska Statskontoret senast den 15 maj 2018 sammanställa och redovisa uppgifter om myndigheternas sjukfrånvaro. Statskontoret ska redovisa dessa uppgifter enligt 7 kap. 3 § förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag.

I genomsnitt var sjukfrånvaron i de statliga myndigheterna 4,0 procent av den ordinarie arbetstiden 2017. Det innebär att den har minskat jämfört med 2016 (då den låg på 4,1 procent). Minskningen är relativt liten, men det är första gången som sjukfrånvaron minskar under de sex senaste åren. Jämfört med 2013 är dock sjukfrånvaron fortfarande högre än i utgångsläget, då den låg på 3,2 procent.

Långtidsfrånvaron (mer än 60 dagar) som andel av den totala sjukfrånvaron var 55,5 procent 2017. Den har ökat i förhållande till föregående år då den var 54,8 procent.

Sjukfrånvaron i procent av gruppens ordinarie arbetstid var 5,4 procent för kvinnor och 2,5 procent för män. Sjukfrånvaron har minskat både för kvinnor (0,1 procentenheter) och för män (0,2 procentenheter) i förhållande till föregående år.

Sjukfrånvaron för anställda i åldersgrupperna yngre än 30 år var 2,9 procent av gruppens sammanlagda ordinarie arbetstid. I gruppen 30–49 år var den 3,8 procent och i gruppen 50 år och äldre var den 4,6 procent. Det innebär att sjukfrånvaron har förblivit oförändrad för de som är yngre än 30 år. Den har däremot minskat med 0,2 procentenheter både för de som är 30–49 år och för de som är 50 år och äldre.

För 198 myndigheter kan vi jämföra sjukfrånvaron med tidigare år. Av dem hade 126 (64 procent) en lägre eller oförändrad sjukfrånvaro 2017 jämfört med 2016. Det var 72 myndigheter (36 procent) som hade högre sjukfrånvaro 2017 än 2016.

Regeringens mål är att sjukpenningtalet ska uppgå till högst nio dagar 2020, vilket motsvarar 2013 års sjukfrånvaronivå. Frånvaron behöver minska med cirka 0,3 procentenheter varje år från och med 2018 för att komma tillbaka till 2013 års frånvaronivå till år 2020.





# 1 Uppdraget

Den 1 juli 2003 infördes ett krav på obligatorisk redovisning av de anställdas sjukfrånvaro i årsredovisningen. Kravet gäller sedan 2011 även för kommuner, landsting och statliga myndigheter och framgår i de regelverk som styr årsredovisningens innehåll för dessa verksamheter. Kravet för de statliga myndigheterna finns i bestämmelsen i förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag. Syftet med kravet är att tydliggöra situationen när det gäller sjukfrånvaron och därmed öka medvetenheten om ohälsan, frånvarons orsaker och hur den påverkar myndigheters verksamhet. Ökade kunskaper inom området kan påverka arbetsgivare att vidta åtgärder för att minska sjukfrånvaron.

Följande uppgifter ska lämnas i årsredovisningen:

- den totala sjukfrånvaron i procent av de anställdas ordinarie arbetstid<sup>1</sup>
- den andel av sjukfrånvaron som avser frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer<sup>2</sup>
- sjukfrånvaron för kvinnor respektive män i procent av gruppens ordinarie arbetstid
- sjukfrånvaron för anställda i åldersgrupperna yngre än 30 år, 30–49 år samt 50 år och äldre i procent av gruppens sammanlagda ordinarie arbetstid.

Kravet gäller inte för arbetsgivare med högst tio anställda. Arbetsgivare behöver inte heller redovisa uppgifter om sjukfrånvaro för en undergrupp om antalet anställda i gruppen är högst tio. Arbetsgivare behöver inte heller redovisa uppgifter om sjukfrånvaro om uppgifterna kan hänföras till enskilda individer.

Denna sammanställning har tidigare redovisats av Arbetsgruppen för Hälsa i Staten (2003), Finansdepartementet (2004), Verket för förvaltningsutveckling (2005–2007) och av Statskontoret (2008–2017).

Enligt regleringsbrevet för 2018 ska Statskontoret också särskilt jämföra frånvaron 2017 med frånvaron för 2013. Detta underlag används för att följa upp regeringens mål att sjukpenningtalet ska vara högst nio dagar vid slutet av 2020, vilket motsvarar nivån på sjukfrånvaron 2013.<sup>3</sup>

---

<sup>1</sup> Med ordinarie arbetstid avses i detta sammanhang den tillgängliga arbetstiden, dvs. möjliga arbetsdagar utifrån den del av året som arbetstagaren har varit anställd och anställningens aktuella omfattning (EA-boken 2016: Ekonomistyrningsverket). Fortsättningsvis hänvisar texten i denna skrift enbart till tillgänglig arbetstid. Med tillgänglig arbetstid menas den del av arbetstiden som arbetsgivaren förfogar över, det vill säga exklusive timmar avseende definitiv sjukersättning, föräldraledighet utan ersättning, studieledighet utan lön, övrig lagstadgad ledighet, tjänstledighet för annan anställning, övrig ledighet utan lön samt delpension.

<sup>2</sup> I fortsättningen benämnd långtidssjukfrånvaro eller långtid.

<sup>3</sup> Sjukpenningtalet anger hur många dagar med sjukpenning och rehabiliteringspenning som betalas ut per försäkrad i Sverige under ett år.



## 2 Skriftens innehåll

Denna skrift redovisar uppgifter om sjukfrånvaron vid de 198 myndigheter som har lämnat årsredovisning för 2017 och som har rapporterat in uppgifterna i informationssystemet Hermes.<sup>4</sup> Vi anger också ett antal jämförelsetal för åren 2013 till 2017. De historiska värdena bygger på statistik från de myndigheter som var aktiva under 2017.

En myndighet har upphört sedan 2016.<sup>5</sup> Detta innebär att aggregerade värden för tidigare år kan avvika något från tidigare rapporter, eftersom dessa rapporters värden baserades på de myndigheter som var aktiva då. De medeltal som vi redovisar bygger på myndigheternas uppgifter och är viktade i förhållande till myndigheternas storlek (antalet årsarbetskrafter eller medelantal anställda).<sup>6</sup>

Statskontoret har valt att använda den indelning som Arbetsgivarverket övergick till 2009 och som baseras på den internationella Cofog-indelningen.<sup>7</sup> Uppgifterna om sjukfrånvaron redovisas totalt för samtliga myndigheter samt fördelat på följande verksamhetsområden.

- Allmän offentlig förvaltning
- Försvar
- Samhällsskydd och rättsskipning
- Näringslivsfrågor, miljöskydd samt bostadsförsörjning och samhällsutveckling
- Fritidsverksamhet, kultur och religion
- Utbildning
- Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård

I några fall går det inte att belägga varför myndigheten inte redovisar någon sjukfrånvaro. Vi har utelämnat myndigheter med högst tio anställda, med maximalt tio i någon av undergrupperna, och/eller med mindre än tre frånvarande i någon av undergrupperna. Dessa myndigheter redovisar vi i stället i våra tabeller med två stjärnor (\*\*).<sup>8</sup> Om jämförelsetal saknas för tidigare år kan det bero på att myndigheten är ny (-) eller att den tidigare hade maximalt tio anställda.

### 2.1 Avgränsning, metod och källkritik

Statistiken visar nivån på sjukfrånvaron totalt och inom de olika undergrupperna efter kön och ålder. Denna statistik ger inte ett tillräckligt underlag för att bedöma orsaker

<sup>4</sup> Ett antal myndigheter har inte redovisat till Hermes, men vi bedömer inte att det påverkar den totala statistiken.

<sup>5</sup> Denna myndighet är Riksställningen.

<sup>6</sup> Med de årsarbetskrafter som redovisas till Hermessystemet avses antal anställda personer omräknat till heltidsarbetande. Omräkningen innebär att deltidsanställd personal ingår i summan av det antal personer med den procentandel av en heltidstjänst som deras tjänstgöring utgör. En halvtidstjänstgörande person ingår således i summan som 0,5 årsarbetskrafter. Tjänstledigheter för t.ex. studier, annan tjänst och föräldraledighet bör beaktas liksom nyanställda och avgångna. Däremot görs normalt inte korrigering för semester, kortare sjukdomsperioder, övertid och kompensationsledigheter.

<sup>7</sup> Classification of Functions of Government.

<sup>8</sup> En viss inkonsekvens har uppdagats under de gångna åren beträffande denna rapportering. Gruppfrånvaronivåer har ibland rapporterats för grupper som är, eller kan antas vara, för små utifrån antagandet (i avsaknad av direkta uppgifter) att varje åldersklass i en myndighet är lika stor, vilket ger följdantagandet att åldersgrupper är för små när antalet årsarbetskrafter i myndigheten är högst 30.

till nivån på eller till förändringar av frånvaron. Statskontorets uppdrag är att sammanställa statistiken, inte att analysera sjukfrånvarons bakomliggande orsaker.

Resultaten i rapporten bygger på de uppgifter som myndigheterna lämnar in till informationssystemet Hermes. Statistiken kan innehålla felaktigheter, bland annat på grund av att myndigheterna levererar uppgifter baserade på olika beräkningsgrunder. Statskontoret har korrigerat uppenbara fel och har även kvalitetssäkrat materialet genom kontakter med de berörda myndigheterna eller genom att kontrollera myndigheternas årsredovisningar.

Urvalet inkluderar flertalet myndigheter under regeringen eller riksdagen, som rapporterar in statistik till Hermes-systemet. I statistiken ingår vissa myndigheter utan anställda eller med maximalt tio anställda, men dessa rapporterar noll frånvaro i alla kategorier och därför har vi inte tagit med dem i vår rapport.<sup>9</sup> Vi har också exkluderat myndigheter vars ekonomiska utfall redovisas av en annan myndighet. Vi har inte heller tagit med nedlagda myndigheter som saknar ekonomiskt utfall för 2017.

I rapporten antar vi att mäns och kvinnors andelar av årsarbetskrafterna är desamma som deras andelar av medelantalet anställda. Detta antagande är inte självklart, eftersom kvinnor oftare jobbar deltid och följaktligen också ofta svarar för en mindre del av årsarbetskrafterna än av antalet anställda. Men vi har inte tillgång till underlag för att göra mer rättvisande antaganden i denna rapport.

## 2.2 Genomförande

Arbetet har genomförts av Eero Carroll (projektledare). Michael Borchers och Staffan Brantingsson har varit referenspersoner och bistått med kvalitetssäkring av arbetet.

---

<sup>9</sup> Två ytterligare myndigheter (Försvarets radioanstalt och Säkerhetspolisen) rapporterar också noll frånvaro och inga årsarbetskrafter. Dessa exkluderas därmed också från vår rapport.

### 3 Sjukfrånvaron i staten 2017

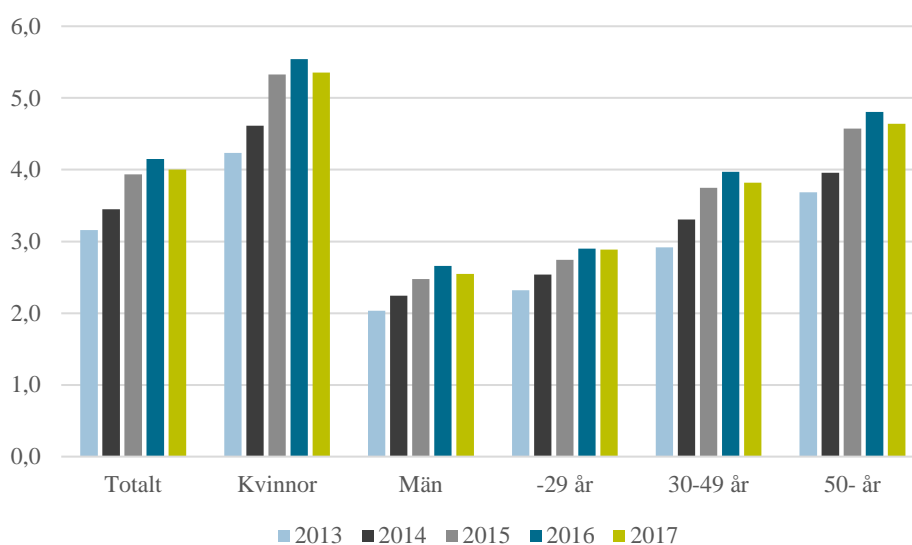
Sjukfrånvaron i de statliga myndigheterna var 4,0 procent av den tillgängliga arbetstiden 2017 (figur 1). Det innebär att sjukfrånvaron har minskat med 0,1 procentenheter jämfört med föregående år. Antalet årsarbetskrafter 2017 var strax över 223 000, att jämföra med strax under 220 000 årsarbetskrafter 2016. Antalet årsarbetskrafter har således ökat med 1,4 procent mellan de två åren.

Kvinnors sjukfrånvaro är mer än dubbelt så hög som männens, 5,4 procent för kvinnor och 2,5 procent för män. Frånvaron minskar sedan det föregående året både för kvinnor och män, med 0,1 respektive 0,2 procentenheter.

Sjukfrånvaron har inte ändrats för de som är yngre än 30 år. Den har minskat med 0,2 procentenheter både för de som är 30 till 49 år gamla och för de som är 50 år eller äldre.

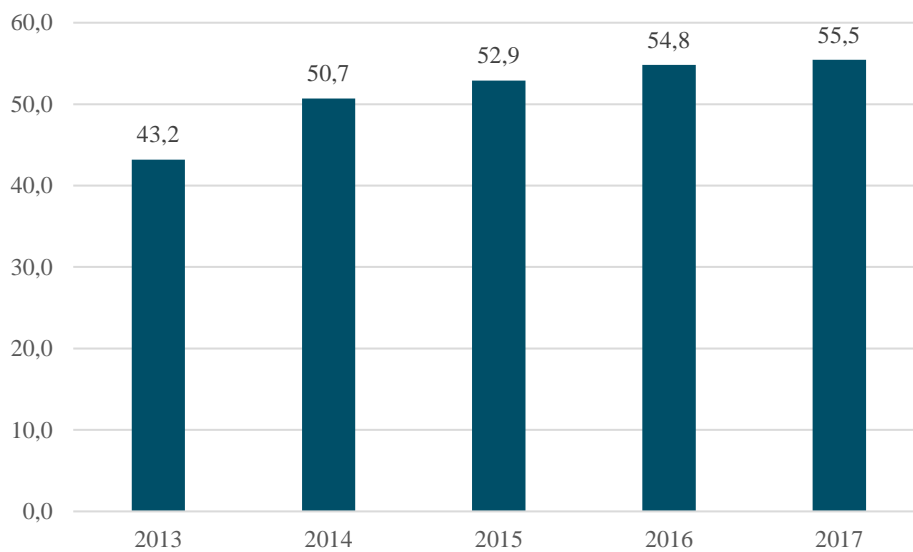
I tabellerna och figurerna i denna rapport är det viktigt att notera att den redovisade frånvaron för olika grupper inte nödvändigtvis summerar till den totala frånvaron. Det beror på att grupperna är olika stora, och att större gruppers frånvaro påverkar den totala sjukfrånvaron mer än små gruppers frånvaro. Om till exempel mäns frånvaro ökar behöver inte den totala sjukfrånvaron öka i samma utsträckning. Det beror på att männen är något färre än kvinnorna i staten och alltså svarar för en mindre del av den totala arbetstiden. Detta blir särskilt tydligt när statistiken redovisas per verksamhetsområde.

Figur 1 Sjukfrånvaro i procent av tillgänglig arbetstid 2013–2017



Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

Långtidsfrånvaron (mer än 60 dagar) som andel av den totala sjukfrånvaron har ökat markant de senaste fyra åren (figur 2). Från drygt 43 procent 2013 har långtidsfrånvarons andel ökat till drygt 55 procent 2017.

**Figur 2** Långtidsfrånvaron som andel av den totala frånvaron i procent 2013–2017

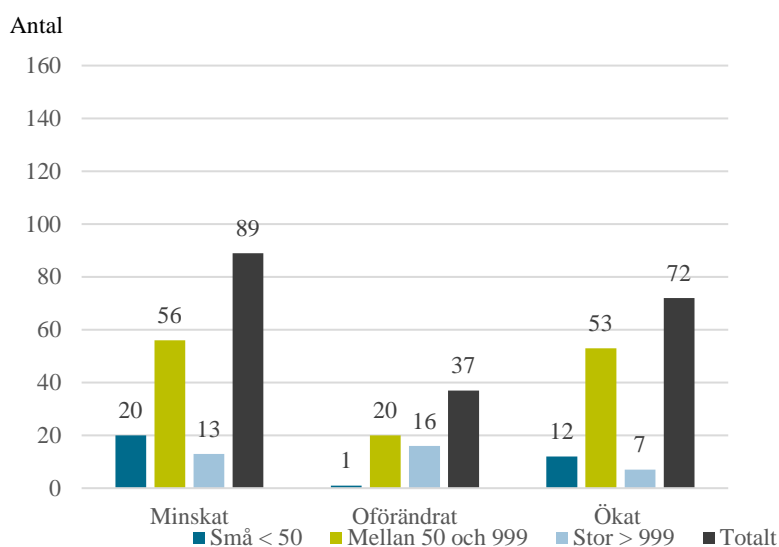
Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

## 4 Skillnader mellan stora, medelstora och små myndigheter

Figur 3 visar att 89 myndigheter (45 procent av totalen) hade minskad sjukfrånvaro och 37 myndigheter (19 procent) hade oförändrad sjukfrånvaro 2017.<sup>10</sup> Däremot hade 72 myndigheter (36 procent) högre sjukfrånvaro jämfört med det föregående året. Bland de små myndigheterna (färre än 50 årsarbetskrafter) hade 21 av 33 (64 procent av gruppen) oförändrad eller minskad frånvaro, medan 12 myndigheter inom gruppen (36 procent) hade ökad frånvaro. Sjukfrånvaron minskade eller var oförändrad i 76 av 129 myndigheter med minst 50 men färre än 1 000 årsarbetskrafter (59 procent av gruppen). Inom samma grupp hade något mindre än hälften (53 av 129 totalt, eller 41 procent av gruppen) ökad sjukfrånvaro.

Av myndigheterna med 1 000 årsarbetskrafter eller fler hade 29 stycken (81 procent av gruppen) minskad eller oförändrad frånvaro. För de resterande 7 myndigheterna (19 procent av gruppen) ökade i stället sjukfrånvaron.

**Figur 3** Antal myndigheter (efter antalet årsarbetskrafter) som har minskad, ökad eller oförändrad sjukfrånvaro 2017 jämfört med 2016



Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

<sup>10</sup> Som oförändrad sjukfrånvaro räknas frånvaro som har minskat eller ökat med mindre än 0,1 procentenheter.





## 5 Sjukfrånvaron inom olika verksamhetsområden

Sjukfrånvaron varierade inom de olika verksamhetsområdena, från 2,3 till 6,1 procent av den tillgängliga arbetstiden (tabell 1a). Långtidssjukfrånvaron varierade 2017 från 41 procent av den totala sjukfrånvaron inom verksamhetsområdet *Fritidsverksamhet, kultur och religion* till drygt 60 procent inom *Utbildning*.

Myndigheter inom verksamhetsområde *Försvar* hade den lägsta totala sjukfrånvaron och de inom *Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård* hade den högsta. Detta återspeglar verksamhetsområdenas könsfördelning, eftersom sjukfrånvaron för kvinnor var betydligt högre än för män (tabell 1b). På försvarsmyndigheterna var andelen män strax under 80 procent och inom det sociala området var andelen kvinnor 67,5 procent.

**Tabell 1a Sjukfrånvaro i procent av tillgänglig arbetstid per verksamhetsområde i staten 2017**

Verksamhetsområde	Totalt	Långtid 1)	Kvinnor	Män	–29 år	30–49 år	50– år
Allmän offentlig förvaltning	4,0	54,9	5,1	2,4	2,9	3,8	4,5
Försvar	2,3	48,8	4,4	1,7	1,7	2,0	3,2
Samhällsskydd och rättsskipning	4,6	57,6	6,1	3,3	3,4	4,3	5,7
Näringsliv, miljö, bostad och samhällsutveckling	3,6	50,1	4,7	2,6	2,7	3,5	4,0
Fritidsverksamhet, kultur och religion	3,7	41,0	4,0	3,0	1,9	3,4	3,5
Utbildning	2,9	60,4	4,0	1,6	1,9	3,0	3,2
Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård	6,1	54,4	7,0	4,3	4,6	5,9	7,0
<b>Totalt</b>	<b>4,0</b>	<b>55,5</b>	<b>5,4</b>	<b>2,5</b>	<b>2,9</b>	<b>3,8</b>	<b>4,6</b>

1) Långtidssjukfrånvaron som andel av den totala sjukfrånvaron.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

**Tabell 1b Sjukfrånvaro i procent av tillgänglig arbetstid samt andelen kvinnor per verksamhetsområde i staten 2017**

Verksamhetsområde	Totalt	Kvinnor	Män	Andel kvinnor i verksamhetsområdet
Allmän offentlig förvaltning	4,0	5,1	2,4	62,4
Försvar	2,3	4,4	1,7	20,6
Samhällsskydd och rättsskipning	4,6	6,1	3,3	49,9
Näringsliv, miljö, bostad och samhällsutveckling	3,6	4,7	2,6	47,7
Fritidsverksamhet, kultur och religion	3,7	4,0	3,0	60,7
Utbildning	2,9	4,0	1,6	53,9
Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård	6,1	7,0	4,3	67,5
<b>Totalt</b>	<b>4,0</b>	<b>5,4</b>	<b>2,5</b>	<b>52,2</b>

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.



## 6 Förändringar över tiden

Sjukfrånvaron var stabil mellan 2016 och 2017 inom ett verksamhetsområde, nämligen *Utbildning*. Frånvaron minskade i alla de andra verksamhetsområdena under det senaste året (tabell 2). Mellan 2016 och 2017 minskade sjukfrånvaron med mellan 0,1 och 0,4 procentenheter. Minskningen var störst inom *Fritidsverksamhet, kultur och religion*.

Sjukfrånvaron minskar totalt sett långsammare bland kvinnor än bland män, men detta avspeglas inte klart på sektornivå under det senaste året. Sjukfrånvaron minskar överlag mest i några av de starkast kvinnodominerade verksamhetsområdena och något mindre i de mansdominerade, *Försvar* samt *Näringslivsfrågor, miljöskydd, bostadsförsörjning och samhällsutveckling* (tabell 2).

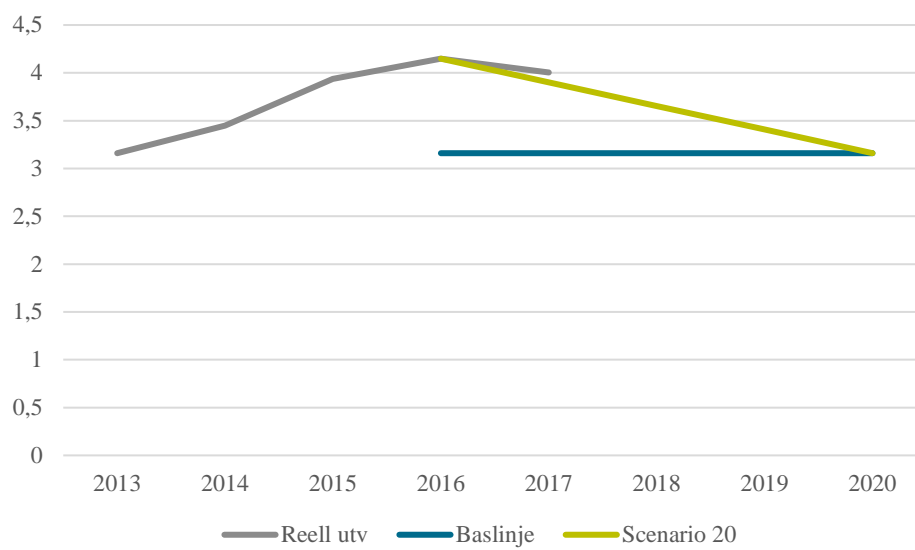
Tabell 2 Sjukfrånvaro i procent av tillgänglig arbetstid per verksamhetsområde i staten 2013–2017

Verksamhetsområde	2017	2016	2015	2014	2013
Allmän offentlig förvaltning	4,0	4,1	3,9	3,4	3,2
Försvar	2,3	2,4	2,3	2,0	1,5
Samhällsskydd och rättsskipning	4,6	5,0	4,6	3,9	3,8
Näringsliv, miljö, bostad och samhällsutveckling	3,6	3,8	3,7	3,4	3,1
Fritidsverksamhet, kultur och religion	3,7	4,2	4,2	3,5	3,2
Utbildning	2,9	2,9	2,7	2,4	2,2
Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård	6,1	6,4	6,3	5,7	5,2
Totalt	4,0	4,1	3,9	3,4	3,2

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

Frånvaron har överlag ökat sedan 2013, även om 2017 innebär ett trendbrott (figur 4). Frånvaron behöver minska med cirka 0,25 procentenheter varje år för att komma tillbaka till baslinjen för åren 2016–2020 senast 2020, det vill säga till 2013 års frånvaro. Denna utvecklingslinje är med i diagrammet som ”Scenario 20” för åren 2016–2020. Frånvaron har inte minskat med 0,25 procentenheter mellan 2016 och 2017, vilket innebär att frånvaron nu kommer att behöva minska med närmare 0,3 procentenheter varje år mellan 2018 och 2020 för att uppnå målet.

**Figur 4** Sjukfrånvaro i procent av tillgänglig arbetstid under åren 2013–2017, och baslinje samt utvecklingsscenario för 2020



## 7 Allmän offentlig förvaltning

De största myndigheterna inom verksamhetsområdet *Allmän offentlig förvaltning* var Regeringskansliet, länsstyrelserna (räknade som grupp) och Skatteverket. Sjukfrånvaron i hela verksamhetsområdet låg 2017 på 4,0 procent, vilket är detsamma som det totala genomsnittet (tabell 3a). Totalt omfattade verksamhetsområdet strax över 26 400 årsarbetskrafter, varav kvinnor står för 62 procent. Skillnaden i sjukfrånvaron mellan kvinnor och män i denna sektor motsvarade i stort sett genomsnittet för samtliga sektorer (tabell 3b).

**Tabell 3a Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde *Allmän offentlig förvaltning*. Procent av tillgänglig arbetstid 2013–2017**

<b>Myndighet</b>					
<b>Allmän offentlig förvaltning</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>
Arbetsgivarverket	2,5	3,0	2,7	1,9	2,9
Ekonomistyrningsverket	2,8	2,6	3,1	1,8	1,5
Justitiekanslern	3,1	2,2	2,6	1,4	1,8
Kammarkollegiet	4,2	3,2	3,1	3,7	3,4
Konjunkturinstitutet	2,7	2,0	1,9	2,0	0,9
Kungl. biblioteket	4,4	4,6	4,4	3,2	3,0
Kungl. hov- och slottsstaten	3,0	3,0	3,3	3,2	3,1
Länsstyrelsen i Blekinge län	5,0	5,4	4,7	4,5	5,2
Länsstyrelsen i Dalarnas län	5,7	5,7	4,3	4,2	3,9
Länsstyrelsen i Gotlands län	3,2	2,9	3,8	2,7	1,7
Länsstyrelsen i Gävleborgs län	4,8	4,4	4,2	5,2	5,0
Länsstyrelsen i Hallands län	3,6	3,5	3,6	3,6	3,7
Länsstyrelsen i Jämtlands län	4,8	3,8	4,3	3,6	2,9
Länsstyrelsen i Jönköpings län	3,5	4,0	3,5	2,8	2,9
Länsstyrelsen i Kalmar län	5,5	3,6	3,5	3,8	3,0
Länsstyrelsen i Kronobergs län	4,7	5,4	4,6	5,8	3,1
Länsstyrelsen i Norrbottens län	4,1	3,2	3,8	2,6	2,1
Länsstyrelsen i Skåne län	3,9	4,7	3,5	2,7	2,8
Länsstyrelsen i Stockholms län	5,5	6,5	5,6	4,8	3,3
Länsstyrelsen i Södermanlands län	3,3	4,5	3,9	2,8	3,3
Länsstyrelsen i Uppsala län	5,4	5,2	4,6	3,6	3,8
Länsstyrelsen i Värmlands län	6,0	4,8	5,2	3,0	4,3
Länsstyrelsen i Västerbottens län	3,2	3,9	3,7	2,8	3,6
Länsstyrelsen i Västernorrlands län	3,6	4,0	3,4	3,3	2,0
Länsstyrelsen i Västmanlands län	2,8	2,6	2,7	2,1	2,3
Länsstyrelsen i Västra Götalands län	5,1	4,6	4,7	4,1	3,8
Länsstyrelsen i Örebro län	3,6	3,5	4,4	3,6	2,6
Länsstyrelsen i Östergötlands län	3,6	3,6	3,2	2,2	3,0
Nordiska Afrikainstitutet	4,5	3,5	1,7	1,3	3,1
Regeringskansliet	2,6	2,6	2,5	2,2	2,1
Riksarkivet	4,6	5,4	4,4	4,1	3,2
Riksdagsförvaltningen	4,2	3,4	2,9	2,6	2,8
Riksgäldskontoret	3,6	3,5	3,1	1,6	2,2
Riksrevisionen	2,8	2,8	2,9	2,5	3,2
Skatteverket	4,7	4,7	4,5	4,0	3,8
Statens fastighetsverk	3,4	3,5	3,3	2,9	2,2
Statens servicecenter	4,4	3,8	4,1	3,5	4,0
Statens tjänstepensionsverk	4,4	5,4	5,1	3,8	3,7
Statistiska centralbyrån	4,9	5,4	4,8	3,8	3,8
Statskontoret	1,1	2,2	1,6	0,9	1,4
Styrelsen för internationellt utvecklingsarbete (Sida)	2,7	3,0	2,4	2,3	2,5
Svenska institutet	4,1	4,1	4,9	4,8	3,8
Svenska inst. för europapolitiska studier (Sieps)	0,9	1,3	3,6	8,8	0,7
Trafikanalys	4,4	1,3	1,5	3,8	1,1
Tullverket	3,8	3,9	4,0	3,3	3,1
Vetenskapsrådet	2,4	3,0	3,9	2,1	2,2
<b>Summa</b>	<b>4,0</b>	<b>4,1</b>	<b>3,9</b>	<b>3,4</b>	<b>3,2</b>

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

**Tabell 3b Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Allmän offentlig förvaltning. Procent av tillgänglig arbetstid för olika grupper, 2017.**

Myndighet	Totalt	Långtid 1)	Kvinnor	Män	-29 år	30-49 år	50- år
	2017	2017	2017	2017	2017	2017	2017
<b>Allmän offentlig förvaltning</b>	<b>2,5</b>	<b>26,7</b>	<b>3,0</b>	<b>1,2</b>	<b>0,0</b>	<b>2,6</b>	<b>2,4</b>
Arbetsgivarverket	2,5	26,7	3,0	1,2	0,0	2,6	2,4
Ekonomistyrningsverket	2,8	45,1	3,3	2,1	0,0	2,0	3,2
Justitiekanslern	3,1	75,5	4,9	0,5	**	4,1	**
Kammarkollegiet	4,2	57,8	5,4	2,4	2,2	3,5	5,2
Konjunkturinstitutet	2,7	60,7	4,3	1,5	0,6	3,5	1,3
Kungliga biblioteket	4,4	39,7	5,5	3,0	5,5	4,4	4,3
Kungliga hov- och slottsstaten	3,0	47,4	4,7	1,1	2,5	1,9	4,3
Länsstyrelsen i Blekinge län	5,0	61,8	4,9	5,0	0,0	4,2	6,7
Länsstyrelsen i Dalarnas län	5,7	70,0	7,8	2,6	3,4	7,0	4,3
Länsstyrelsen i Gotlands län	3,2	45,0	3,3	2,9	**	3,9	2,4
Länsstyrelsen i Gävleborgs län	4,8	69,3	6,4	2,4	8,4	4,4	4,7
Länsstyrelsen i Hallands län	3,6	53,6	4,0	2,8	3,5	3,1	4,4
Länsstyrelsen i Jämtlands län	4,8	70,5	4,9	4,8	5,5	4,9	4,7
Länsstyrelsen i Jönköpings län	3,5	58,8	4,4	1,2	4,2	3,4	3,5
Länsstyrelsen i Kalmar län	5,5	69,4	6,8	3,4	3,4	5,8	5,3
Länsstyrelsen i Kronobergs län	4,7	72,0	6,1	1,7	4,4	5,1	4,2
Länsstyrelsen i Norrbottens län	4,1	59,8	5,0	2,6	3,1	3,9	4,7
Länsstyrelsen i Skåne län	3,9	63,8	4,8	2,4	4,9	4,1	3,5
Länsstyrelsen i Stockholms län	5,5	64,9	6,0	4,3	3,3	5,2	6,1
Länsstyrelsen i Södermanlands län	3,3	52,1	4,1	2,1	0,0	3,5	3,0
Länsstyrelsen i Uppsala län	5,4	71,2	6,1	3,8	3,1	5,9	5,0
Länsstyrelsen i Värmlands län	6,0	71,8	7,1	4,2	0,0	6,2	6,0
Länsstyrelsen i Västerbottens län	3,2	63,8	4,8	1,3	4,9	2,6	3,7
Länsstyrelsen i Västernorrlands län	3,6	71,4	4,6	2,2	4,3	4,0	3,1
Länsstyrelsen i Västmanlands län	2,8	42,7	3,6	1,0	3,3	2,0	4,0
Länsstyrelsen i Västra Götalands län	5,1	70,6	6,2	3,3	3,0	3,8	7,2
Länsstyrelsen i Örebro län	3,6	61,6	4,9	1,5	5,1	3,4	3,6
Länsstyrelsen i Östergötlands län	3,6	62,8	4,1	2,3	3,8	3,8	3,1
Nordiska Afrikainstitutet	4,5	57,9	5,9	3,2	0,0	3,7	6,1
Regeringskansliet	2,6	53,2	3,3	1,4	1,7	2,2	3,3
Riksarkivet	4,6	46,8	5,2	4,1	2,6	3,5	5,4
Riksdagsförvaltningen	4,2	54,7	4,5	3,9	3,1	4,4	4,1
Riksgäldskontoret	3,6	56,5	5,5	1,9	0,4	3,6	4,1
Riksrevisionen	2,8	37,2	3,6	1,6	1,7	2,5	3,7
Skatteverket	4,7	53,5	5,8	2,7	3,3	4,6	5,1
Statens fastighetsverk	3,4	56,0	5,0	2,1	2,7	2,8	4,0
Statens servicecenter	4,4	53,8	5,3	1,4	6,8	4,4	3,9
Statens tjänstepensionsverk	4,4	64,3	4,4	4,2	2,8	3,3	5,5
Statistiska centralbyrån	4,9	49,9	6,2	2,9	2,2	3,7	7,0
Statskontoret	1,1	0,0	1,6	0,5	0,8	1,1	1,2
Styrelsen för internationellt utvecklingsarbete (Sida)	2,7	57,8	3,0	1,8	1,1	2,6	2,9
Svenska institutet	4,1	68,3	5,1	1,7	0,3	3,7	4,4
Svenska inst. för europapolitiska studier (Sieps)	0,9	0,0	**	**	**	**	**
Trafikanalys	4,4	72,1	6,2	2,9	0,0	4,2	4,7
Tullverket	3,8	53,7	5,2	2,3	4,1	3,5	4,0
Vetenskapsrådet	2,4	30,9	3,3	0,9	0,0	2,4	2,2
<b>Summa</b>	<b>4,0</b>	<b>54,9</b>	<b>5,1</b>	<b>2,4</b>	<b>2,9</b>	<b>3,8</b>	<b>4,5</b>

1) Långtidssjukfrånvaron som andel av den totala sjukfrånvaron.

\*\* Maximalt tio i gruppen och/el. färre än tre med frånvaro.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.





## 8 Försvar

Försvarsmakten är den klart största myndigheten inom verksamhetsområdet *Försvar*. År 2017 hade myndigheten strax över 18 800 årsarbetskrafter. Totalt i verksamhetsområdet ingick nästan 26 000 årsarbetskrafter, varav 79 procent var män. Den stora andelen män återspeglas i sjukfrånvaron, som var den lägsta av alla områden med 2,3 procent av den tillgängliga arbetstiden (tabell 4a). Sjukfrånvaron har också minskat med 0,1 procentenheter sedan 2016.

Även sjukfrånvaron för kvinnor var lägre än det totala genomsnittet för kvinnor. Men skillnaderna mellan könen har närmat sig nivån för könsskillnaderna för staten som helhet. Tidigare var dessa skillnader klart lägre för området *Försvar* än för totalen. Kvinnornas sjukfrånvaro var 4,4 procent av den tillgängliga arbetstiden 2017, medan motsvarande andel för män var 1,7 procent. Området *Försvar* hade en nivå på sjukfrånvaron som i alla åldersundergrupper låg klart under genomsnittet (tabell 4b).

Tabell 4a Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Försvar. Procent av tillgänglig arbetstid 2013–2017

Myndighet					
Försvar	2017	2016	2015	2014	2013
Folke Bernadotteakademin	3,5	2,1	1,7	1,1	0,7
Fortifikationsverket	3,6	3,3	3,3	2,4	2,8
Försvarets materielverk	3,3	3,7	3,4	2,9	2,2
Försvarshögskolan	2,6	2,5	2,5	2,9	2,6
Försvarsmakten	1,9	2,0	2,0	1,7	1,2
Inspektionen för strategiska produkter	2,0	3,5	3,2	1,3	0,3
Kustbevakningen	2,7	2,7	2,8	3,4	2,2
Myndigheten för samhällsskydd och beredskap	3,7	3,4	2,4	2,0	2,3
Totalförsvarets forskningsinstitut (FOI)	3,0	2,7	2,9	2,6	2,2
Totalförsvarets rekryteringsmyndighet 1)	3,2	3,8	4,9	4,8	4,3
<b>Summa</b>	<b>2,3</b>	<b>2,4</b>	<b>2,3</b>	<b>2,0</b>	<b>1,5</b>

1) Tidigare Totalförsvarets pliktverk. Myndigheten bytte namn och arbetsuppgifter 2011, året efter att riksdagen beslutat att Försvarsmaktens personalförsörjning ska bygga på frivillighet och inte plikt. Under 2017 infördes dock värnplikten igen. Verket har anor från medeltiden, men bildades i sin näst sista skepnad och under just namnet Pliktverket 1995. Då tog myndigheten över arbetsuppgifterna från Värnpliktsverket och från Vapenfristyrelsen.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

**Tabell 4b Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Försvar. Procent av tillgänglig arbetstid för olika grupper, 2017**

Myndighet	Totalt	Långtid 1)	Kvinnor	Män	-29 år	30-49 år	50- år
Försvar	2017	2017	2017	2017	2017	2017	2017
Folke Bernadotteakademin	3,5	49,6	4,5	1,1	1,8	4,0	2,2
Fortifikationsverket	3,6	61,4	6,3	2,8	1,6	2,9	4,2
Försvarets materielverk	3,3	48,0	5,9	2,5	3,1	2,7	3,9
Försvarshögskolan	2,6	58,2	4,2	1,6	1,9	2,7	2,5
Försvarsmakten	1,9	48,6	3,8	1,6	1,3	1,7	3,0
Inspektionen för strategiska produkter	2,0	0,0	2,6	1,6	**	2,4	**
Kustbevakningen	2,7	39,8	4,6	2,0	1,5	2,6	3,2
Myndigheten för samhällsskydd och beredskap	3,7	58,0	4,7	2,7	4,1	3,3	4,2
Totalförsvarets forskningsinstitut (FOI)	3,0	41,0	5,2	2,1	2,0	2,7	3,6
Totalförsvarets rekryteringsmyndighet	3,2	57,0	4,4	1,7	0,0	2,6	3,7
<b>Summa</b>	<b>2,3</b>	<b>48,8</b>	<b>4,4</b>	<b>1,7</b>	<b>1,7</b>	<b>2,0</b>	<b>3,2</b>

1) Långtidssjukfrånvaron som andel av den totala sjukfrånvaron.

\*\* Maximalt tio i gruppen och/el. färre än tre med frånvaro.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

## 9 Samhällsskydd och rättsskipning

Verksamhetsområde *Samhällsskydd och rättsskipning* var det näst största verksamhetsområdet med strax under 46 400 årsarbetskrafter. Inom området var Polismyndigheten störst med strax över 26 200 årsarbetskrafter. Detta område hade den jämnaste könsfördelningen av alla verksamhetsområden, med 50 procent kvinnor. Verksamhetsområdet hade en högre sjukfrånvaro än snittet, 4,6 procent (tabell 5a). Sjukfrånvaron var högre både för kvinnor och för män jämfört med genomsnittet. Sjukfrånvaron var också högre för samtliga åldersgrupper jämfört med genomsnittet. Men den har också minskat näst mest sedan 2016, med 0,33 procentenheter.

**Tabell 5a** Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Samhällsskydd och rättsskipning. Procent av tillgänglig arbetstid åren 2013–2017

Myndighet	2017	2016	2015	2014	2013
<b>Samhällsskydd och rättsskipning</b>	<b>4,6</b>	<b>5,0</b>	<b>4,6</b>	<b>3,9</b>	<b>3,8</b>
Brottsförebyggande rådet	5,4	4,1	4,0	2,7	2,7
Brottsoffermyndigheten	2,7	3,7	1,8	1,8	1,9
Domstolsverket	4,4	4,6	3,9	3,4	3,4
Ekobrottsmyndigheten	3,1	3,8	3,7	2,4	2,2
Kriminalvården	6,2	6,3	6,1	5,5	5,1
Kronofogdemyndigheten	5,8	5,4	5,2	4,5	4,0
Polismyndigheten	4,1	4,6	4,3	3,6	3,5
Riksdagens ombudsmän JO	2,8	2,3	2,7	2,0	3,4
Rättsmedicinalverket	4,5	4,4	3,8	3,2	3,0
Statens haverikommission	2,8	4,8	3,8	3,6	4,1
Säkerhets- och integritetsskyddsmyndigheten	4,0	3,0	2,0	1,0	1,2
Åklagarmyndigheten	3,2	3,5	2,9	2,5	3,1
<b>Summa</b>	<b>4,6</b>	<b>5,0</b>	<b>4,6</b>	<b>3,9</b>	<b>3,8</b>

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

**Tabell 5b** Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Samhällsskydd och rättsskipning. Procent av tillgänglig arbetstid för olika grupper, 2017

Myndighet	Totalt	Långtid	Kvinnor	Män	–29 år	30–49 år	50–år
	2017	1)	2017	2017	2017	2017	2017
<b>Samhällsskydd och rättsskipning</b>	<b>4,6</b>	<b>57,6</b>	<b>6,1</b>	<b>3,3</b>	<b>3,4</b>	<b>4,3</b>	<b>5,7</b>
Brottsförebyggande rådet	5,4	49,8	6,9	2,4	2,3	5,1	7,2
Brottsoffermyndigheten	2,7	34,0	3,4	1,2	2,1	1,9	4,5
Domstolsverket	4,4	51,6	5,3	2,3	3,2	4,7	4,8
Ekobrottsmyndigheten	3,1	44,7	4,2	1,7	**	2,8	3,4
Kriminalvården	6,2	53,3	7,6	5,1	4,4	5,6	8,0
Kronofogdemyndigheten	5,8	61,2	6,8	3,8	4,3	5,5	6,6
Polismyndigheten	4,1	61,2	5,9	2,7	3,1	3,7	5,1
Riksdagens ombudsmän JO	2,8	39,1	3,4	1,3	0,0	3,5	1,6
Rättsmedicinalverket	4,5	58,9	5,8	2,4	3,5	4,0	5,4
Statens haverikommission	2,8	0,0	**	1,3	**	2,7	2,8
Säkerhets- och integritetsskyddsmyndigheten	4,0	**	2,0	**	**	**	**
Åklagarmyndigheten	3,2	45,7	3,9	2,0	2,6	3,0	3,8
<b>Summa</b>	<b>4,6</b>	<b>57,6</b>	<b>6,1</b>	<b>3,3</b>	<b>3,4</b>	<b>4,3</b>	<b>5,7</b>

1) Långtidssjukfrånvaron som andel av den totala sjukfrånvaron.

\*\* Maximalt tio i gruppen och/el. färre än tre med frånvaro.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.



## 10 Näringslivsfrågor, miljöskydd samt bostadsförsörjning och samhällsutveckling

Av de strax över 23 800 årsarbetskrafterna inom verksamhetsområde *Näringslivsfrågor m.m.* svarade kvinnor för 48 procent. Den totala sjukfrånvaron (3,6 procent) var något lägre än för staten i genomsnitt (tabell 6a). I undergrupperna efter kön och ålder ligger de tämligen nära genomsnittet (tabell 6b). Verksamhetsområdet hade en sjukfrånvaro som minskat något mer än genomsnittet mellan åren 2016 och 2017, med 0,2 procentenheter. Sjukfrånvaron i ett antal myndigheter har förändrats mycket över åren. De flesta av dessa myndigheter är små, vilket gör att enskilda individers sjukfrånvaro får stort genomslag i statistiken.

**Tabell 6a Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Näringslivsfrågor, miljöskydd, bostadsförsörjning och samhällsutveckling. Procent av tillgänglig arbetstid 2013–2017**

<b>Myndighet</b>					
<b>Näringsliv, miljö, bostad o samhällsutveckling</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>
Affärsverket svenska kraftnät	2,8	3,0	3,3	2,4	2,6
Allmänna reklamationsnämnden	2,3	2,8	1,9	2,4	2,5
Arbetsdomstolen	7,3	7,7	8,7	8,8	2,7
Arbetsmiljöverket	3,9	3,1	4,1	3,7	3,9
Bolagsverket	6,3	6,4	5,7	5,5	5,5
Boverket	4,0	2,9	3,1	3,2	4,2
Datainspektionen	2,7	3,4	4,3	2,1	1,9
Diskrimineringsombudsmannen	3,2	3,8	4,3	4,9	4,9
Elsäkerhetsverket	5,2	5,7	4,0	1,3	1,7
Energimarknadsinspektionen	3,1	4,2	2,7	2,6	1,7
Exportkreditnämnden	2,1	2,8	3,5	2,6	3,0
Fastighetsmäklarinspektionen	3,2	9,8	3,2	4,2	10,1
Finansinspektionen	3,2	3,4	2,7	2,6	2,5
Forskningsrådet för miljö m.m. (Formas)	2,3	2,9	5,9	4,6	1,8
Havs- och vattenmyndigheten	5,3	5,1	4,5	3,7	2,3
Inst. för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering	1,9	2,0	1,0	1,0	0,5
Kemikalieinspektionen	3,0	3,1	3,8	3,6	3,1
Kommerskollegium	4,0	4,6	3,2	1,8	1,5
Konkurrensverket	2,3	3,4	2,5	1,8	1,3
Konsumentverket	3,2	4,4	3,2	3,2	3,0
Lantmäteriet	4,6	4,3	3,6	3,6	3,5
Livsmedelsverket	4,1	4,5	4,0	3,3	3,5
Lotteriinspektionen	1,9	5,1	4,4	5,7	4,9
Luftfartsverket	3,0	2,7	3,1	3,0	2,4
Mynd. för tillväxtpol. utvärd. och analyser	2,7	2,3	2,0	3,2	2,4
Naturvårdsverket	2,6	2,8	4,4	4,2	3,8
Patent- och registreringsverket	3,9	4,3	4,2	3,8	2,9
Polarforskningssekreteriatet	3,8	2,3	4,3	2,1	2,7
Post- och telestyrelsen	3,2	3,9	5,1	4,7	3,9
Revisorsinspektionen 1)	1,7	4,4	9,8	3,7	6,0
Rymdstyrelsen	4,1	5,5	3,3	2,7	1,3
Sjöfartsverket	2,6	2,2	2,1	2,2	2,6
Skogsstyrelsen	4,5	3,7	4,3	4,9	4,3
Statens energimyndighet	3,9	3,4	4,0	3,3	2,8
Statens geotekniska institut	4,6	6,3	5,3	4,2	2,6
Statens jordbruksverk	4,1	4,8	4,7	4,9	3,5
Statens veterinärmedicinska anstalt	3,4	3,2	2,9	3,0	3,1
Statens väg- och transportforskningsinstitut	2,0	3,3	3,6	2,6	2,8
Strålsäkerhetsmyndigheten	3,2	3,6	2,8	2,2	2,3
Styrelsen f. ackreditering och teknisk kontroll (SWEDAC)	3,6	3,6	2,8	2,8	2,0
Sveriges meteorologiska och hydrologiska inst. (SMHI)	3,0	3,2	3,3	3,0	2,5
Svenska ESF-rådet	2,9	4,1	3,1	2,1	3,8
Sveriges geologiska undersökning	3,9	3,8	3,1	2,4	2,9
Tillväxtverket	3,8	3,6	3,2	3,2	2,8
Trafikverket	3,6	3,6	3,5	3,0	2,6
Transportstyrelsen	3,4	5,2	4,7	3,7	3,7
Upphandlingsmyndigheten	1,5	2,7	1,6	-	-
Verket för innovationssystem	3,1	2,9	3,1	3,5	3,4
<b>Summa</b>	<b>3,6</b>	<b>3,8</b>	<b>3,7</b>	<b>3,4</b>	<b>3,1</b>

- Myndigheten hade inte bildats.

1) Före 2017, Revisorsnämnden.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

**Tabell 6b Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Näringslivsfrågor, miljöskydd, bostadsförsörjning och samhällsutveckling. Procent av tillgänglig arbetstid för olika grupper, 2017**

Myndighet	Totalt	Långtid 1)	Kvin- nor	Män	-29 år	30-49 år	50- år
	2017	2017	2017	2017	2017	2017	2017
<b>Näringsliv, miljö, bostad o samhällsutveckling</b>							
Affärsverket svenska kraftnät	2,8	45,2	4,7	1,5	0,7	2,6	3,5
Allmänna reklamationsnämnden	2,3	0,0	2,1	2,6	**	3,1	1,3
Arbetsdomstolen	7,3	70,0	10,5	**	**	11,5	2,3
Arbetsmiljöverket	3,9	55,2	4,6	2,8	0,0	4,4	3,3
Bolagsverket	6,3	55,4	7,9	2,7	4,7	5,8	7,4
Boverket	4,0	59,5	5,1	2,2	2,1	5,1	3,1
Datainspektionen	2,7	23,3	3,0	2,1	0,0	3,1	2,2
Diskrimineringsombudsmannen	3,2	4,6	3,5	2,3	0,0	2,9	3,7
Elsäkerhetsverket	5,2	70,1	8,4	2,7	0,0	8,6	2,5
Energimarknadsinspektionen	3,1	56,5	3,8	2,0	1,1	4,2	1,4
Exportkreditnämnden	2,1	42,5	2,4	1,8	0,8	1,6	3,0
Fastighetsmäklarinspektionen	3,2	50,8	4,0	**	**	**	**
Finansinspektionen	3,2	28,9	4,4	1,7	2,0	2,8	4,7
Forskningsrådet för miljö m.m. (Formas)	2,3	30,8	2,7	1,3	**	2,0	2,8
Havs- och vattenmyndigheten	5,3	68,7	7,6	2,9	2,6	6,0	4,3
Inst. för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering	1,9	29,3	2,2	1,7	**	2,4	**
Kemikalieinspektionen	3,0	47,7	3,9	1,0	2,0	2,6	3,7
Kommerskollegium	4,0	60,3	5,0	1,9	0,0	5,1	3,7
Konkurrensverket	2,3	40,0	2,3	2,2	3,0	1,8	3,2
Konsumentverket	3,2	49,2	3,5	2,4	1,9	2,9	4,2
Lantmäteriet	4,6	53,4	5,7	3,1	3,2	3,9	5,9
Livsmedelsverket	4,1	46,2	4,0	4,4	1,9	3,5	5,0
Lotteriinspektionen	1,9	0,0	2,2	1,3	0,0	1,7	2,1
Luftfartsverket	3,0	53,1	4,5	1,8	0,8	2,3	4,2
Mynd. för tillväxtpol. utvärd. och analyser	2,7	47,5	4,9	0,4	0,0	2,7	2,9
Naturvårdsverket	2,6	46,2	3,0	1,9	1,5	2,6	2,7
Patent- och registreringsverket	3,9	52,3	5,2	2,3	1,4	3,9	4,1
Polarforskningssekreteriatet	3,8	65,8	1,4	6,1	0,0	2,0	0,0
Post- och telestyrelsen	3,2	56,4	4,0	2,3	**	2,4	4,7
Revisorsinspektionen	1,7	0,0	1,8	1,7	**	1,3	2,1
Rymdstyrelsen	4,1	82,0	**	**	**	**	5,9
Sjöfartsverket	2,6	35,1	4,8	2,0	4,6	2,0	3,0
Skogsstyrelsen	4,5	34,6	5,3	4,3	5,2	4,9	4,0
Statens energimyndighet	3,9	74,0	4,5	2,9	4,9	3,8	3,9
Statens geotekniska institut	4,6	66,9	6,3	2,4	0,0	5,0	4,4
Statens jordbruksverk	4,1	43,0	5,1	1,6	3,0	4,0	4,6
Statens veterinärmedicinska anstalt	3,4	64,7	3,8	2,5	0,4	3,0	3,8
Statens väg- och transportforskningsinstitut	2,0	16,9	2,3	1,9	0,9	2,1	2,2
Strålsäkerhetsmyndigheten	3,2	35,6	4,7	2,1	3,4	3,8	2,5
Styr. f. ackreditering och teknisk kontroll (SWEDAC)	3,6	65,8	4,1	2,8	0,0	3,6	3,6
Sveriges meteorologiska och hydrologiska inst. (SMHI)	3,0	47,3	4,0	2,2	3,1	2,6	3,4
Svenska ESF-rådet	2,9	46,1	3,1	2,5	0,0	2,1	3,8
Sveriges geologiska undersökning	3,9	54,4	5,2	3,0	3,7	2,5	5,1
Tillväxtverket	3,8	62,6	4,6	2,6	1,4	3,5	4,5
Trafikverket	3,6	52,8	4,8	2,8	3,2	3,6	3,7
Transportstyrelsen	3,4	62,7	4,4	2,1	2,2	3,3	3,7
Upphandlingsmyndigheten	1,5	0,0	1,7	1,0	0,0	1,3	1,9
Verket för innovationssystem	3,1	55,0	3,8	2,3	4,3	4,2	1,9
<b>Summa</b>	<b>3,6</b>	<b>50,1</b>	<b>4,7</b>	<b>2,6</b>	<b>2,7</b>	<b>3,5</b>	<b>4,0</b>

1) Långtidsjukfrånvaron som andel av den totala sjukfrånvaron.

\*\* Maximalt tio i gruppen och/el. färre än tre med frånvaro.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.





## 11 Fritidsverksamhet, kultur och religion

Det minsta verksamhetsområdet år 2017 var *Fritidsverksamhet, kultur och religion*. Det hade strax över 1 900 årsarbetskrafter, varav kvinnor stod för 61 procent. Sjukfrånvaron inom detta verksamhetsområde var samma år något under det totala genomsnittet (tabell 7a). Men andelen varierade i de olika undergrupperna (tabell 7b). Kvinnornas andel låg under genomsnittet (med hela 1,4 procentenheter) medan män låg över genomsnittet för gruppen (med 0,5 procentenheter). De yngsta och äldsta ålderskategorierna hade en betydligt lägre andel än motsvande andel för genomsnittet i samma grupper (med 1,0 respektive 1,1 procentenheter). Sjukfrånvaron för medelålders anställda låg under genomsnittet (med 0,4 procentenheter).

Frånvaron har minskat mest inom detta verksamhetsområde under det senaste året (med 0,43 procentenheter). Myndigheterna inom området har också numera lägst andel långtidssjukfrånvaro, och området har minst skillnad mellan mäns och kvinnors frånvaro. Området har ett antal små myndigheter där enskildas sjukfrånvaro får stort genomslag i statistiken.

**Tabell 7a** Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Fritidsverksamhet, kultur och religion. Procent av tillgänglig arbetstid åren 2013–2017

Myndighet	2017	2016	2015	2014	2013
<b>Fritidsverksamhet, kultur och religion</b>	<b>3,7</b>	<b>4,2</b>	<b>4,2</b>	<b>3,5</b>	<b>3,2</b>
Forum för levande historia	4,0	3,0	3,5	4,0	4,0
Institutet för språk och folkminnen	4,5	5,3	5,2	4,7	2,2
Konstnärsnämnden	3,2	5,4	2,8	2,6	2,7
Livrustkammaren och Skoklosters slott 1)	2,9	2,0	2,2	2,3	3,9
Moderna museet	3,3	4,5	5,7	4,2	3,2
Myndigheten för kulturanalys	2,7	2,2	4,9	**	**
Myndigheten för press, radio och tv 2)	3,8	7,6	8,0	7,6	2,0
Myndigheten för tillgängliga medier	4,5	4,5	6,0	4,3	4,0
Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor 3)	5,2	4,5	3,3	1,2	1,2
Nationalmuseum	4,0	3,2	3,9	3,9	3,2
Naturhistoriska riksmuseet	3,7	4,3	4,0	2,8	2,7
Riksantikvarieämbetet	3,8	3,3	3,4	2,9	3,4
Sametinget	2,2	5,5	4,2	3,6	3,4
Statens centrum för arkitektur och design	3,5	5,2	5,5	3,9	3,3
Statens försvarshistoriska museer	1,3	3,0	1,6	3,6	1,7
Statens historiska museer	3,1	3,5	2,9	2,5	2,3
Statens konstråd	3,4	3,4	6,3	1,0	3,5
Statens kulturråd	2,6	5,2	4,5	3,9	4,0
Statens maritima museer	4,2	3,8	4,1	4,4	2,6
Statens medieråd	5,8	3,9	7,2	2,4	1,3
Statens museer för världskultur	3,7	5,1	4,1	3,6	4,1
Statens musikverk	6,0	7,4	9,0	6,6	6,4
<b>Summa</b>	<b>3,7</b>	<b>4,2</b>	<b>4,2</b>	<b>3,5</b>	<b>3,2</b>

1) Inklusive Stiftelsen Hallwylska museet.

2) Före 2016, Myndigheten för radio och TV.

3) Före 2014, Ungdomsstyrelsen.

\*\* Maximalt tio i gruppen och/el. färre än tre med frånvaro.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

**Tabell 7b Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Fritidsverksamhet, kultur och religion. Procent av tillgänglig arbetstid för olika grupper, 2017**

Myndighet	Totalt	Lång- tid 1)	Kvinnor	Män	-29 år	30-49 år	50- år
<b>Fritidsverksamhet, kultur och religion</b>	<b>2017</b>	<b>2017</b>	<b>2017</b>	<b>2017</b>	<b>2017</b>	<b>2017</b>	<b>2017</b>
Forum för levande historia	4,0	42,0	5,0	1,0	0,0	2,0	6,0
Institutet för språk och folkminnen	4,5	53,0	4,2	5,1	4,6	5,0	3,8
Konstnärnämnden	3,2	31,3	3,8	**	**	5,1	1,5
Livruskammaren och Skoklosters slott 2)	2,9	43,8	2,5	3,8	4,0	3,2	2,3
Moderna museet	3,3	33,2	2,7	4,7	2,2	2,3	4,3
Myndigheten för kulturanalys	2,7	**	**	**	**	**	**
Myndigheten för press, radio och tv 3)	3,8	58,8	3,3	**	**	5,0	**
Myndigheten för tillgängliga medier	4,5	42,8	5,9	1,2	**	4,1	4,9
Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor 4)	5,2	0,0	6,6	2,0	**	4,0	**
Nationalmuseum	4,0	47,0	4,0	3,0	2,0	2,0	5,0
Naturhistoriska riksmuseet	3,7	52,1	4,6	3,0	1,0	4,6	3,0
Riksantikvarieämbetet	3,8	41,6	4,7	2,6	2,1	3,5	4,4
Sametinget	2,2	16,8	2,9	1,0	0,0	3,0	1,9
Statens centrum för arkitektur och design	3,5	51,7	4,1	2,4	**	4,8	2,0
Statens försvarshistoriska museer	1,3	16,1	1,3	1,3	3,3	0,8	1,6
Statens historiska museer	3,1	32,7	3,4	2,6	1,2	3,8	2,5
Statens konstråd	3,4	45,6	4,9	**	**	3,7	**
Statens kulturråd	2,6	52,5	2,5	2,7	**	2,0	1,9
Statens maritima museer	4,2	51,2	5,2	3,2	0,0	3,8	4,9
Statens medieråd	5,8	**	7,2	**	**	**	**
Statens museer för världskultur	3,7	38,0	4,4	2,3	2,7	3,6	3,9
Statens musikverk	6,0	69,0	2,7	10,0	16,7	2,7	7,3
<b>Summa</b>	<b>3,7</b>	<b>41,0</b>	<b>4,0</b>	<b>3,0</b>	<b>1,9</b>	<b>3,4</b>	<b>3,5</b>

1) Långtidssjukfrånvaron som andel av den totala sjukfrånvaron.

2) Inklusivt Stiftelsen Hallwylska museet.

3) Före 2016, Myndigheten för radio och TV.

4) Före 2014, Ungdomsstyrelsen.

\*\* Maximalt tio i gruppen och/el. färre än tre med frånvaro.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

## 12 Utbildning

*Utbildning* var det största verksamhetsområdet med strax under 58 200 årsarbetskrafter. Den stora majoriteten arbetade vid olika universitet och högskolor. Kvinnorna svarade 2017 för 54 procent av de anställda. Sjukfrånvaron var betydligt lägre än genomsnittet (2,9 procent) och förblev oförändrad mellan 2016 och 2017. Myndigheterna inom området hade högst andel långtidsfrånvaro, samtidigt som de hade den näst lägsta frånvaronivån totalt (tabell 8a).

*Utbildning* hade betydligt lägre sjukfrånvaro än genomsnittet för alla undergrupper (tabell 8b). Verksamhetsområdet hade den lägsta andelen sjukfrånvaro både för kvinnor och för män (4,0 respektive 1,6 procent). Men den högre andelen kvinnor medför att den totala sjukfrånvaron ändå är högre än inom verksamhetsområdet *Försvär* som hade den lägsta frånvaronivån totalt. Sjukfrånvaron i de olika åldersgrupperna var också lägre än för genomsnittet.

**Tabell 8a Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Utbildning. Procent av tillgänglig arbetstid 2013–2017**

Myndighet	2017	2016	2015	2014	2013
<b>Utbildning</b>					
Blekinge tekniska högskola	2,1	2,9	2,8	2,2	1,6
Centrala studiestödsnämnden	5,8	5,8	6,4	5,0	4,9
Gymnastik- och idrotthögskolan	2,3	2,3	4,4	3,1	2,0
Göteborgs universitet	3,0	3,1	3,3	2,6	2,5
Högskolan Dalarna	3,1	3,7	3,4	2,9	2,6
Högskolan i Borås	4,7	4,7	4,2	3,2	2,6
Högskolan i Gävle	2,5	2,8	2,6	2,6	2,6
Högskolan i Halmstad	2,3	2,9	2,9	2,2	1,6
Högskolan i Skövde	3,4	3,2	2,6	2,8	1,8
Högskolan Kristianstad	4,7	2,7	2,7	2,7	1,9
Högskolan Väst	4,3	3,7	3,9	3,0	1,9
Institutet för rymdfysik	0,9	1,8	1,1	1,1	0,8
Karlstads universitet	2,9	2,9	2,1	2,0	1,8
Karolinska institutet	2,3	2,2	2,1	2,0	1,8
Konstfack	4,3	3,8	3,4	1,9	3,7
Kungl. Konsthögskolan	3,7	2,6	2,6	1,9	1,3
Kungl. Musikhögskolan i Stockholm	2,8	1,6	2,1	1,5	1,6
Kungl. Tekniska högskolan	2,1	2,3	2,0	1,7	1,4
Linköpings universitet	2,8	2,7	2,4	2,3	1,8
Linnéuniversitetet	2,8	2,8	2,8	2,6	2,1
Luleå tekniska universitet	3,0	2,8	2,4	1,9	1,5
Lunds universitet	2,6	2,7	2,4	2,2	2,1
Malmö högskola	2,7	3,0	3,0	2,5	2,6
Mittuniversitetet	3,4	3,6	3,5	3,1	2,8
Myndigheten för yrkeshögskolan	5,4	3,5	3,3	3,8	1,3
Mälardalens högskola	2,9	2,9	2,2	2,0	2,2
Sameskolstyrelsen	6,0	5,0	6,0	3,0	3,7
Skolforskningsinstitutet	1,7	2,2	0,9	-	-
Specialpedagogiska skolmyndigheten	5,6	5,1	5,0	4,4	4,5
Statens skolinspektion	4,1	3,8	3,5	3,1	3,1
Statens skolverk	3,9	3,7	3,3	2,3	2,9
Stockholms konstnärliga högskola 1)	2,4	2,6	3,4	2,6	-
Stockholms universitet	2,9	2,9	3,0	2,6	1,8
Sveriges lantbruksuniversitet	3,3	3,3	3,0	2,4	2,6
Södertörns högskola	4,0	3,8	3,8	3,2	3,2
Umeå universitet	3,0	3,0	2,7	2,3	2,2
Universitets- och högskolerådet	4,7	4,9	3,9	4,2	4,2
Universitetskanslersämbetet	2,6	2,4	1,6	1,2	2,1
Uppsala universitet	2,6	2,4	2,3	2,1	2,0
Örebro universitet	2,2	2,1	2,1	2,0	2,0
Överklagandenämnden för studiestöd	9,1	6,5	5,3	1,7	2,0
<b>Summa</b>	<b>2,9</b>	<b>2,9</b>	<b>2,7</b>	<b>2,4</b>	<b>2,2</b>

1) Ersatte Dans- och cirkushögskolan, Operahögskolan i Stockholm och Stockholms dramatiska högskola.

- Myndigheten hade inte bildats.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

**Tabell 8b Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Utbildning. Procent av tillgänglig arbetstid för olika grupper, 2017**

Myndighet	Totalt	Långtid 1)	Kvinnor	Män	–29 år	30–49 år	50– år
Utbildning	2017	2017	2017	2017	2017	2017	2017
Blekinge tekniska högskola	2,1	69,1	3,3	1,0	2,1	2,6	1,4
Centrala studiestödsnämnden	5,8	48,2	6,8	3,9	5,4	5,6	6,2
Gymnastik- och idrottshögskolan	2,3	67,5	3,5	1,0	0,7	3,3	1,5
Göteborgs universitet	3,0	71,0	3,7	2,0	2,2	2,8	3,4
Högskolan Dalarna	3,1	72,7	3,9	1,9	0,8	3,4	2,8
Högskolan i Borås	4,7	55,1	5,8	2,8	1,7	4,9	4,7
Högskolan i Gävle	2,5	64,7	3,4	1,4	0,7	3,1	2,1
Högskolan i Halmstad	2,3	49,7	3,3	1,2	0,4	2,6	2,1
Högskolan i Skövde	3,4	70,9	3,9	2,9	0,9	3,4	3,8
Högskolan Kristianstad	4,7	76,6	6,0	2,5	3,8	4,3	5,1
Högskolan Väst	4,3	77,0	5,1	3,1	1,3	5,0	3,9
Institutet för rymdfysik	0,9	31,7	0,8	0,9	0,2	1,0	0,8
Karlstads universitet	2,9	73,0	3,9	1,6	1,4	2,9	3,0
Karolinska institutet	2,3	49,1	3,2	1,0	1,5	2,2	2,8
Konstfack	4,3	52,5	6,0	1,6	0,0	5,1	3,6
Kungl. Konsthögskolan	3,7	82,3	3,9	3,4	5,1	4,7	2,5
Kungl. Musikhögskolan i Stockholm	2,8	65,1	3,4	2,3	0,0	2,2	3,0
Kungl. Tekniska högskolan	2,1	51,0	3,6	1,2	0,9	1,9	3,3
Linköpings universitet	2,8	67,0	4,2	1,5	1,0	3,0	3,2
Linnéuniversitetet	2,8	71,6	4,0	1,3	2,2	2,5	3,3
Luleå tekniska universitet	3,0	63,0	4,1	2,0	3,1	2,5	3,6
Lunds universitet	2,6	61,8	3,8	1,5	1,3	3,1	2,6
Malmö högskola	2,7	59,5	3,6	2,0	1,7	2,5	3,0
Mittuniversitetet	3,4	72,2	3,6	3,3	2,7	2,9	4,3
Myndigheten för yrkeshögskolan	5,4	77,2	7,3	1,6	0,0	3,5	7,5
Mälardalens högskola	2,9	45,0	3,5	2,1	0,8	2,9	3,2
Sameskolstyrelsen	6,0	39,0	6,0	3,0	7,0	3,0	8,0
Skolforskningsinstitutet	1,7	0,0	2,0	**	**	**	**
Specialpedagogiska skolmyndigheten	5,6	47,7	6,3	3,2	6,9	6,3	4,9
Statens skolinspektion	4,1	52,5	4,9	1,7	5,7	3,7	4,8
Statens skolverk	3,9	46,6	4,4	2,8	2,8	3,8	4,3
Stockholms konstnärliga högskola 2)	2,4	46,9	2,4	2,4	4,6	3,1	1,9
Stockholms universitet	2,9	63,3	4,1	1,5	1,6	3,3	2,7
Sveriges lantbruksuniversitet	3,3	47,0	4,6	1,8	2,9	3,5	3,2
Södertörns högskola	4,0	67,8	4,8	3,0	3,9	4,1	4,0
Umeå universitet	3,0	62,9	4,3	1,5	2,0	3,0	3,2
Universitets- och högskolerådet	4,7	49,9	5,8	2,2	3,5	4,9	4,5
Universitetskanslersämbetet	2,6	32,5	3,1	1,8	0,0	1,9	3,5
Uppsala universitet	2,6	62,0	3,7	1,4	1,5	2,6	3,1
Örebro universitet	2,2	46,4	2,7	1,4	1,6	2,3	2,0
Överklagandenämnden för studiestöd	9,1	63,5	11,0	**	**	**	**
<b>Summa</b>	<b>2,9</b>	<b>60,4</b>	<b>4,0</b>	<b>1,6</b>	<b>1,9</b>	<b>3,0</b>	<b>3,2</b>

1) Långtidsfrånvaron som andel av den totala frånvaron.

2) Ersatte Dans- och cirkushögskolan, Operahögskolan i Stockholm och Stockholms dramatiska högskola.

\*\* Maximalt tio i gruppen och/el. färre än tre med frånvaro.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.



## 13 Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård

Mer än 40 300 årsarbetskrafter var sysselsatta inom verksamhetsområdet *Socialt skydd m.m.* Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Migrationsverket är de klart största myndigheterna inom området. Sjukfrånvaron har sedan 2016 minskat med 0,3 procentenheter för verksamhetsområdet och låg 2017 på 6,1 procent, det vill säga 2,1 procentenheter över genomsnittet (tabell 9a). Frånvaron minskade för en knapp majoritet av myndigheterna i verksamhetsområdet jämfört med 2016.

Kvinnor svarade 2017 för 67,5 procent av de anställda, vilket avspeglades i att sjukfrånvaron var betydligt högre i denna sektor än för staten som helhet (tabell 9b). Men även männens sjukfrånvaro var inom detta område uppemot dubbelt så hög som för genomsnittet för män.

**Tabell 9a Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård. Procent av tillgänglig arbetstid 2013–2017**

Myndighet	2017	2016	2015	2014	2013
<b>Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård</b>					
Arbetsförmedlingen	6,7	6,9	6,8	6,5	5,6
Barnombudsmannen	6,5	4,2	1,3	0,7	2,2
E-hälsomyndigheten	3,4	3,2	2,8	2,5	-
Folkhälsomyndigheten 1)	3,6	4,8	3,4	2,8	-
Forskningsrådet för hälsa, arbetsliv m.m. (Forte)	5,3	7,3	9,4	7,9	5,2
Försäkringskassan	6,1	6,4	6,2	5,4	5,0
Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen	3,1	3,8	4,9	3,4	3,6
Inspektionen för socialförsäkringen	2,7	2,2	1,6	1,1	1,4
Inspektionen för vård och omsorg	4,4	4,4	3,9	3,3	2,7
Läkemedelsverket	3,7	3,9	4,1	2,7	3,0
Migrationsverket	5,8	5,5	5,3	4,8	4,4
Myndigheten för delaktighet 2)	2,9	2,6	2,0	1,1	-
Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd	1,3	2,2	11,2	4,6	4,5
Myndigheten för vård- och omsorgsanalys	3,5	1,9	5,0	6,4	1,3
Pensionsmyndigheten	5,5	5,7	5,3	4,4	4,7
Socialstyrelsen	4,4	3,8	4,0	3,8	3,8
Statens beredning för medicinsk och social utvärdering	2,1	2,6	2,4	1,8	2,4
Statens institutionsstyrelse	7,0	8,8	8,8	8,1	7,1
Tandvårds- och läkemedelsförmånsverket	2,6	2,5	2,9	2,3	1,9
<b>Summa</b>	<b>6,1</b>	<b>6,4</b>	<b>6,3</b>	<b>5,7</b>	<b>5,2</b>

1) Ersatte Statens folkhälsoinstitut och delar av Smittskyddsinstitutet samt upptog delar av Socialstyrelsen.

2) Ersatte Myndigheten för handikappolitisk samordning.

- Myndigheten hade inte bildats.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

**Tabell 9b Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård. Procent av tillgänglig arbetstid för olika grupper, 2017**

Myndighet	Totalt	Långtid 1)	Kvinnor	Män	-29 år	30-49 år	50- år
Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård	2017	2017	2017	2017	2017	2017	2017
Arbetsförmedlingen	6,7	61,2	7,9	4,3	4,7	6,4	7,4
Barnombudsmannen	6,5	80,9	7,1	**	**	9,9	**
E-hälsomyndigheten	3,4	54,3	2,9	4,1	0,0	3,5	3,8
Folkhälsomyndigheten 2)	3,6	63,8	3,8	3,1	1,7	3,2	4,3
Forskningsrådet för hälsa, arbetsliv m.m. (Forte)	5,3	77,6	7,4	**	**	1,9	8,0
Försäkringskassan	6,1	54,0	6,9	3,6	4,5	6,2	6,5
Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen	3,1	**	3,4	2,3	0,0	2,5	4,0
Inspektionen för socialförsäkringen	2,7	49,0	3,4	1,4	0,0	3,5	1,3
Inspektionen för vård och omsorg	4,4	52,6	5,0	1,9	6,3	3,9	4,6
Läkemedelsverket	3,7	52,5	4,3	2,3	4,3	3,3	4,1
Migrationsverket	5,8	42,3	6,5	4,5	5,1	5,3	7,6
Myndigheten för delaktighet 3)	2,9	31,2	3,3	2,4	**	1,8	4,7
Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd	1,3	49,3	1,3	**	**	**	**
Myndigheten för vård- och omsorgsanalys	3,5	52,6	3,7	**	**	4,1	**
Pensionsmyndigheten	5,5	43,6	6,5	3,4	5,0	5,2	5,9
Socialstyrelsen	4,4	57,9	4,3	4,6	3,7	4,3	4,6
Statens beredning för medicinsk och social utvärld.	2,1	30,1	2,5	0,8	0,0	2,8	1,2
Statens institutionsstyrelse	7,0	58,5	8,1	6,1	5,0	6,3	8,8
Tandvårds- och läkemedelsförmånsverket	2,6	38,6	3,4	1,0	1,5	3,5	1,0
<b>Summa</b>	<b>6,1</b>	<b>54,4</b>	<b>7,0</b>	<b>4,3</b>	<b>4,6</b>	<b>5,9</b>	<b>7,0</b>

1) Långtidsjukfrånvaron som andel av den totala sjukfrånvaron.

2) Ersatte Statens folkhälsoinstitut och delar av Smittskyddsinstitutet samt upptog delar av Socialstyrelsen.

3) Ersatte Myndigheten för handikappolitisk samordning.

\*\* Maximalt tio i gruppen och/el. färre än tre med frånvaro.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.



## Bilaga 1

### Samtliga myndigheter

Tabellbilaga 1 Sjukfrånvaron 2017 i samtliga myndigheter

Myndighet	Totalt 2017	Kvinnor 2017	Män 2017	Återfinns i tabell
Affärsverket svenska kraftnät	2,8	4,7	1,5	6
Allmänna reklamationsnämnden	2,3	2,1	2,6	6
Arbetsdomstolen	7,3	10,5	**	6
Arbetsförmedlingen	6,7	7,9	4,3	9
Arbetsgivarverket	2,5	3,0	1,2	3
Arbetsmiljöverket	3,9	4,6	2,8	6
Barnombudsmannen	6,5	7,1	**	9
Blekinge tekniska högskola	2,1	3,3	1,0	8
Bolagsverket	6,3	7,9	2,7	6
Boverket	4,0	5,1	2,2	6
Brottsförebyggande rådet	5,4	6,9	2,4	5
Brottsoffermyndigheten	2,7	3,4	1,2	5
Centrala studiestödsnämnden	5,8	6,8	3,9	8
Datainspektionen	2,7	3,0	2,1	6
Diskrimineringsombudsmannen	3,2	3,5	2,3	6
Domstolsverket	4,4	5,3	2,3	5
E-hälsomyndigheten	3,4	2,9	4,1	9
Ekobrottsmyndigheten	3,1	4,2	1,7	5
Ekonomistyrningsverket	2,8	3,3	2,1	3
Elsäkerhetsverket	5,2	8,4	2,7	6
Energimarknadsinspektionen	3,1	3,8	2,0	6
Exportkreditnämnden	2,1	2,4	1,8	6
Fastighetsmäklarinspektionen	3,2	4,0	**	6
Finansinspektionen	3,2	4,4	1,7	6
Folke Bernadotteakademin	3,5	4,5	1,1	4
Folkhälsomyndigheten	3,6	3,8	3,1	9
Forskningsrådet för hälsa, arbetsliv och välfärd (Forte)	5,3	7,4	**	9
Forskningsrådet för miljö m.m. (Formas)	2,3	2,7	1,3	6
Fortifikationsverket	3,6	6,3	2,8	4
Forum för levande historia	4,0	5,0	1,0	7
Försvarets materielverk	3,3	5,9	2,5	4
Försvarshögskolan	2,6	4,2	1,6	4
Försvarsmakten	1,9	3,8	1,6	4
Försäkringskassan	6,1	6,9	3,6	9
Gymnastik- och idrottshögskolan	2,3	3,5	1,0	8
Göteborgs universitet	3,0	3,7	2,0	8
Havs- och vattenmyndigheten	5,3	7,6	2,9	6
Högskolan Dalarna	3,1	3,9	1,9	8
Högskolan i Borås	4,7	5,8	2,8	8
Högskolan i Gävle	2,5	3,4	1,4	8
Högskolan i Halmstad	2,3	3,3	1,2	8
Högskolan i Skövde	3,4	3,9	2,9	8
Högskolan Kristianstad	4,7	6,0	2,5	8
Högskolan Väst	4,3	5,1	3,1	8
Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen	3,1	3,4	2,3	9
Inspektionen för socialförsäkringen	2,7	3,4	1,4	9
Inspektionen för strategiska produkter	2,0	2,6	1,6	4
Inspektionen för vård och omsorg	4,4	5,0	1,9	9
Inst. för arbetsmarknads- och utbildningspol. utvärld.	1,9	2,2	1,7	6
Institutet för rymdfysik	0,9	0,8	0,9	8
Institutet för språk och folkminnen	4,5	4,2	5,1	7

Justitiekanslern	3,1	4,9	0,5	3
Kammarkollegiet	4,2	5,4	2,4	3
Karlstads universitet	2,9	3,9	1,6	8
Karolinska institutet	2,3	3,2	1,0	8
Kemikalieinspektionen	3,0	3,9	1,0	6
Kommerskollegium	4,0	5,0	1,9	6
Konjunkturinstitutet	2,7	4,3	1,5	3
Konkurrensverket	2,3	2,3	2,2	6
Konstfack	4,3	6,0	1,6	8
Konstnärsnämnden	3,2	3,8	**	7
Konsumentverket	3,2	3,5	2,4	6
Kriminalvården	6,2	7,6	5,1	5
Kronofogdemyndigheten	5,8	6,8	3,8	5
Kungl. biblioteket	4,4	5,5	3,0	3
Kungl. hov- och slottsstaten	3,0	4,7	1,1	3
Kungl. Konsthögskolan	3,7	3,9	3,4	8
Kungl. Musikhögskolan i Stockholm	2,8	3,4	2,3	8
Kungl. Tekniska högskolan	2,1	3,6	1,2	8
Kustbevakningen	2,7	4,6	2,0	4
Lantmäteriet	4,6	5,7	3,1	6
Linköpings universitet	2,8	4,2	1,5	8
Linnéuniversitetet	2,8	4,0	1,3	8
Livruskammaren och Skoklosters slott	2,9	2,5	3,8	7
Livsmedelsverket	4,1	4,0	4,4	6
Lotteriinspektionen	1,9	2,2	1,3	6
Luftfartsverket	3,0	4,5	1,8	6
Luleå tekniska universitet	3,0	4,1	2,0	8
Lunds universitet	2,6	3,8	1,5	8
Läkemedelsverket	3,7	4,3	2,3	9
Länsstyrelsen i Blekinge län	5,0	4,9	5,0	3
Länsstyrelsen i Dalarnas län	5,7	7,8	2,6	3
Länsstyrelsen i Gotlands län	3,2	3,3	2,9	3
Länsstyrelsen i Gävleborgs län	4,8	6,4	2,4	3
Länsstyrelsen i Hallands län	3,6	4,0	2,8	3
Länsstyrelsen i Jämtlands län	4,8	4,9	4,8	3
Länsstyrelsen i Jönköpings län	3,5	4,4	1,2	3
Länsstyrelsen i Kalmar län	5,5	6,8	3,4	3
Länsstyrelsen i Kronobergs län	4,7	6,1	1,7	3
Länsstyrelsen i Norrbottens län	4,1	5,0	2,6	3
Länsstyrelsen i Skåne län	3,9	4,8	2,4	3
Länsstyrelsen i Stockholms län	5,5	6,0	4,3	3
Länsstyrelsen i Södermanlands län	3,3	4,1	2,1	3
Länsstyrelsen i Uppsala län	5,4	6,1	3,8	3
Länsstyrelsen i Värmlands län	6,0	7,1	4,2	3
Länsstyrelsen i Västerbottens län	3,2	4,8	1,3	3
Länsstyrelsen i Västernorrlands län	3,6	4,6	2,2	3
Länsstyrelsen i Västmanlands län	2,8	3,6	1,0	3
Länsstyrelsen i Västra Götalands län	5,1	6,2	3,3	3
Länsstyrelsen i Örebro län	3,6	4,9	1,5	3
Länsstyrelsen i Östergötlands län	3,6	4,1	2,3	3
Malmö högskola	2,7	3,6	2,0	8
Migrationsverket	5,8	6,5	4,5	9
Mittuniversitetet	3,4	3,6	3,3	8
Moderna museet	3,3	2,7	4,7	7
Myndigheten för delaktighet	2,9	3,3	2,4	9
Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd	1,3	1,3	**	9
Mynd. för samhällsskydd och beredskap	3,7	4,7	2,7	4
Mynd. för tillväxtpol. utvärd. och analyser	2,7	4,9	0,4	6
Myndigheten för kulturanalys	2,7	**	**	7

Myndigheten för press, radio och tv	3,8	3,3	**	7
Myndigheten för tillgängliga medier	4,5	5,9	1,2	7
Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor	5,2	6,6	2,0	7
Myndigheten för vård- och omsorgsanalys	3,5	3,7	**	9
Myndigheten för yrkeshögskolan	5,4	7,3	1,6	8
Mälardalens högskola	2,9	3,5	2,1	8
Nationalmuseum	4,0	4,0	3,0	7
Naturhistoriska riksmuseet	3,7	4,6	3,0	7
Naturvårdsverket	2,6	3,0	1,9	6
Nordiska Afrikainstitutet	4,5	5,9	3,2	3
Patent- och registreringsverket	3,9	5,2	2,3	6
Pensionsmyndigheten	5,5	6,5	3,4	9
Polarforskningssekreteriatet	3,8	1,4	6,1	6
Polismyndigheten	4,1	5,9	2,7	5
Post- och telestyrelsen	3,2	4,0	2,3	6
Regeringskansliet	2,6	3,3	1,4	3
Revisorsinspektionen	1,7	1,8	1,7	6
Riksantikvarieämbetet	3,8	4,7	2,6	7
Riksarkivet	4,6	5,2	4,1	3
Riksdagens ombudsmän JO	2,8	3,4	1,3	5
Riksdagsförvaltningen	4,2	4,5	3,9	3
Riksgäldskontoret	3,6	5,5	1,9	3
Riksrevisionen	2,8	3,6	1,6	3
Rymdstyrelsen	4,1	**	**	6
Rättsmedicinalverket	4,5	5,8	2,4	5
Sameskolstyrelsen	6,0	6,0	3,0	8
Sametinget	2,2	2,9	1,0	7
Sjöfartsverket	2,6	4,8	2,0	6
Skatteverket	4,7	5,8	2,7	3
Skogsstyrelsen	4,5	5,3	4,3	6
Skolforskningsinstitutet	1,7	2,0	**	8
Socialstyrelsen	4,4	4,3	4,6	9
Specialpedagogiska skolmyndigheten	5,6	6,3	3,2	8
Statens beredn. för medicinsk och social utvärld.	2,1	2,5	0,8	9
Statens centrum för arkitektur och design	3,5	4,1	2,4	7
Statens energimyndighet	3,9	4,5	2,9	6
Statens fastighetsverk	3,4	5,0	2,1	3
Statens försvarshistoriska museer	1,3	1,3	1,3	7
Statens geotekniska institut	4,6	6,3	2,4	6
Statens haverikommission	2,8	**	1,3	5
Statens historiska museer	3,1	3,4	2,6	7
Statens institutionsstyrelse	7,0	8,1	6,1	6
Statens jordbruksverk	4,1	5,1	1,6	6
Statens konstråd	3,4	4,9	**	7
Statens kulturråd	2,6	2,5	2,7	7
Statens maritima museer	4,2	5,2	3,2	7
Statens medieråd	5,8	7,2	**	7
Statens museer för världskultur	3,7	4,4	2,3	7
Statens musikverk	6,0	2,7	10,0	7
Statens servicecenter	4,4	5,3	1,4	3
Statens skolinspektion	4,1	4,9	1,7	8
Statens skolverk	3,9	4,4	2,8	8
Statens tjänstepensionsverk	4,4	4,4	4,2	3
Statens veterinärmedicinska anstalt	3,4	3,8	2,5	6
Statens väg- och transportforskningsinstitut	2,0	2,3	1,9	6
Statistiska centralbyrån	4,9	6,2	2,9	3
Statskontoret	1,1	1,6	0,5	3
Stockholms konstnärliga högskola	2,4	2,4	2,4	8
Stockholms universitet	2,9	4,1	1,5	8

Strålsäkerhetsmyndigheten	3,2	4,7	2,1	6
Styrelsen för ackreditering och teknisk kontroll (SWEDAC)	3,6	4,1	2,8	6
Styrelsen för internationellt utvecklingsarbete (Sida)	2,7	3,0	1,8	3
Svenska institutet för europapolitiska studier (Sieps)	0,9	**	**	3
Sveriges meteorologiska och hydrologiska institut (SMHI)	3,0	4,0	2,2	6
Svenska ESF-rådet	2,9	3,1	2,5	6
Svenska institutet	4,1	5,1	1,7	3
Sveriges geologiska undersökning	3,9	5,2	3,0	6
Sveriges lantbruksuniversitet	3,3	4,6	1,8	8
Säkerhets- och integritetsskyddsmyndigheten	4,0	2,0	**	5
Södertörns högskola	4,0	4,8	3,0	8
Tandvårds- och läkemedelsförmånsverket	2,6	3,4	1,0	9
Tillväxtverket	3,8	4,6	2,6	6
Totalförsvarets forskningsinstitut (FOI)	3,0	5,2	2,1	4
Totalförsvarets rekryteringsmyndighet	3,2	4,4	1,7	4
Trafikanalys	4,4	6,2	2,9	3
Trafikverket	3,6	4,8	2,8	6
Transportstyrelsen	3,4	4,4	2,1	6
Tullverket	3,8	5,2	2,3	3
Umeå universitet	3,0	4,3	1,5	8
Universitets- och högskolerådet	4,7	5,8	2,2	8
Universitetskanslersämbetet	2,6	3,1	1,8	8
Upphandlingsmyndigheten	1,5	1,7	1,0	6
Uppsala universitet	2,6	3,7	1,4	8
Verket för innovationssystem	3,1	3,8	2,3	6
Vetenskapsrådet	2,4	3,3	0,9	3
Åklagarmyndigheten	3,2	3,9	2,0	5
Örebro universitet	2,2	2,7	1,4	8
Överklagandenämnden för studiestöd	9,1	11,0	**	8

\*\* Maximalt tio i gruppen och/el. färre än tre med frånvaro.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.