



DATUM  
2016-08-25  
ERT DATUM  
2016-05-26

DIARIENR  
2016/104-4  
ER BETECKNING  
Ku2016/01365/KL

Regeringskansliet  
Kulturdepartementet  
103 33 Stockholm

## En museimyndighet för hela den historiska utvecklingen i Sverige (PM Ku2016/01365/KL)

Statskontoret har inget att erinra mot förslaget att lägga samman myndigheten Statens historiska museer och myndigheten Livrustkammaren och Skoklosters slott med Stiftelsen Hallwylska museets uppgifter i en myndighet, Statens historiska museer (SHMM).

Vi har noterat att huvudsyftet med organisationsförändringen är att skapa en effektiv och ändamålsenlig myndighetsstruktur. I promemorian beskrivs även att det på sikt finns en viss effektiviseringspotential. Vi saknar dock mer detaljerade beskrivningar i dessa delar, exempelvis vad gäller effektiv lokalanvändning.

En sammanslagning av olika verksamheter och organisationer innebär inte bara möjligheter utan även vissa risker. I detta sammanhang vill Statskontoret därför lyfta fram några frågeställningar som är viktiga för att skapa goda förutsättningar för att den nya myndigheten ska kunna fullgöra sina uppgifter på ett effektivt och ändamålsenligt sätt.

### Utgå från bredare uppgifter och ansvarsområden

Statskontoret har tidigare pekat på att när olika verksamheter läggs samman i en myndighet finns det risk för att den styrning som tillämpas är den som är bäst anpassad till den största (eller starkaste) verksamhetsformen. Detta sker oavsett om denna styrning är lämpad för andra verksamheter inom den sammanslagna myndighetens uppdrag.<sup>1</sup> Även om det i detta fall rör sig om två museimyndigheter vars uppgifter läggs samman är det rimligt att anta att det finns vissa skillnader i den verksamhet som myndigheterna bedriver. Det finns därmed en risk att nytillkommande och mindre verksamheter förutsätts anpassa sin verksamhet och sitt arbetssätt till den större verksamheten. Här är det viktigt att den nya myndigheten utgår från sina breddade uppgifter och ansvarsområden samt använder sig av ett helhetsperspektiv för att skapa en effektiv och ändamålsenlig verksamhet.

---

<sup>1</sup> Statskontorets rapport Renodling av statlig verksamhet (OOS 2016).



Det är även viktigt att hela myndigheten har en tydlig bild av syftet med de organisatoriska förändringarna och den nya gemensamma verksamheten. Statskontoret instämmer därmed i bedömningen att det är viktigt att förändringsprocessen genomdrivs med tydlig och konsekvent kommunikation riktad till medarbetarna där regeringens intentioner tydliggörs, dvs. en bred satsning på en museimyndighet för hela den historiska utvecklingen i Sverige.

### **En gemensam myndighetskultur**

En viktig aspekt vid sammanläggningen av verksamheter att beakta är respektive myndighets kultur, historik och arbetssätt. En sammanläggning innebär i sig en risk för att olika myndighetskulturer och förhållningssätt kan påverka den nya verksamhetens möjligheter att på såväl kort som lång sikt fungera effektivt och ändamålsenligt. Vi vill därför peka på vikten av att förhålla sig till och aktivt arbeta med dessa frågor för att skapa en god plattform för en gemensam myndighetskultur.

### **Insynsrådets behov av bredare kompetens bör ses över**

Statskontoret ser positivt på att man överväger att tillföra insynsrådet ny kompetens för att svara mot myndighetens breddade uppgifter och ansvarsområden. Insynsråd ska fungera både som ett stöd för myndighetschefen och som ett medel för medborgerlig insyn. Det är därmed viktigt att insynsrådet omfattar relevant kompetens i förhållande till myndighetens uppdrag. Detta kan ske dels genom att rådets sammansättning förändras, dels genom att insynsrådet utökas.

Generaldirektör Ingvar Mattson har beslutat i detta ärende. Utredningschef Jessica Bylund och utredare Marie Römpötti, föredragande, var närvarande vid den slutliga handläggningen.

Ingvar Mattson

Marie Römpötti