



Regeringskansliet
Finansdepartementet
103 33 Stockholm

Arbetsklausuler och social hänsyn i offentlig upphandling (SOU 2016:15)

Utredningen förordar i sin sammanfattning en ratificering av ILO:s konvention nr 94, utan att närmare analysera konsekvenserna av detta. Statskontoret anser därför att utredningen behöver kompletteras med en konsekvensanalys i detta avseende för att kunna utgöra ett fullgott beslutsunderlag.

I förhållande till utredningens förslag i det tidigare delbetänkandet kommer vissa justeringar behöva göras vid en ratificering. Bl.a. att arbetsklausuler blir obligatoriska för alla statliga myndigheter vid alla upphandlingar, samt att ILO ska övervaka efterlevnaden av konventionen. Dessutom ska en myndighet fastställa dessa arbetsvillkor istället för arbetsmarknaders parter, vilket är nytt i svensk kontext. Samtidigt bedöms justeringarna inte i sak utvidga det befintliga utrymmet att ställa arbetsrättsliga villkor i offentlig upphandling. Utredningen framför som argument för en ratificering istället att det skulle signalera ett tydligt ställningstagande från Sveriges sida för goda arbetsvillkor och andra grundläggande värderingar som återspeglas i konventionen.

Statskontoret anser att konsekvenserna av justeringarna behöver analyseras. Justeringarna kan komma att medföra anpassningsbehov och merkostnader för de berörda myndigheterna och företagen. ILO:s övervakning kan även komma innebära en ökad administrativ börda inom statsförvaltningen. Eventuella kostnader härvidlag bör vägas mot nyttan av en ratificering innan beslut fattas.

Generaldirektör Ingvar Mattson har beslutat i detta ärende. Utredningschef Marie Uhrwing och utredare Arvid Perbo, föredragande, har varit närvarande vid den slutliga handläggningen.

Ingvar Mattson

Arvid Perbo