



REGERINGEN

Integrations- och jämställdhetsdepartementet

Regeringsbeslut

10

2007-12-19

IJ2007/3505/IM
IJ2007/3422/IM (delvis)

Ombudsmannen mot diskriminering på grund av
sexuell läggning
Box 3327
103 66 STOCKHOLM

Regleringsbrev för budgetåret 2008 avseende Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning

Riksdagen har beslutat om Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggnings verksamhet för budgetåret 2008 (prop. 2007/08:1, utg.omr. 13, bet. 2007/08:AU1, rskr. 2007/08:72).

Regeringen beslutar att följande ska gälla under budgetåret 2008 för Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning (HomO) och nedan angivna anslag.

Regeringen avser att under 2008 lämna förslag till riksdagen om att verksamheterna för Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning (HomO), Jämställdhetsombudsmannen, Ombudsmannen mot etnisk diskriminering och Handikappombudsmannen slås samman till en myndighet.

VERKSAMHET

Följande gäller för verksamheten inom Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggnings ansvarsområde.

Politikområde	Verksamhetsområde	Verksamhetsgren
Integrationspolitik	Verksamhet mot diskriminering	Homofobi och diskriminering som har samband med sexuell läggning

Postadress
103 33 Stockholm

Telefonväxel
08-405 10 00

E-Post
registrator@integration.ministry.se

Besöksadress
Fredsgatan 8

Telefax
08-543 560 39

1 Verksamhetsstyrning

1.1 Politikområde Integrationspolitik

Mål

- Lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter för alla oavsett etnisk och kulturell bakgrund
- en samhällsgemenskap med samhällets mångfald som grund
- en samhällsutveckling som kännetecknas av ömsesidig respekt för olikheter inom de gränser som följer av samhällets grundläggande demokratiska värderingar och som alla oavsett bakgrund ska vara delaktiga i och medansvariga för
- ett samhälle fritt från diskriminering.

1.1.1 Verksamhetsområde Verksamhet mot diskriminering

Mål

Diskrimineringen i samhället ska minska.

1.1.1.1 Verksamhetsgren Homofobi och diskriminering som har samband med sexuell läggning

Mål

1. Målet är att öka förutsättningarna för att fler som utsätts för diskriminering får upprättelse. Handläggningen av anmälda ärenden ska vara strategisk, effektiv och rättssäker.

2. Målet är att öka förutsättningarna för att fler aktörer tar initiativ till åtgärder mot homofobi och diskriminering samt att öka kunskaperna i samhället om homofobi och diskrimineringsfrågor.

Åtterrapporing

1. Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning (HomO) ska redovisa och kommentera antalet anmälningar, fördelningen på olika typer av ärenden och hur ärendena avslutats, handläggningstider och ärendebalans. Redovisningen ska vara uppdelad på ärenden enligt lagen (1999:133) om förbud mot diskriminering i arbetslivet på grund av sexuell läggning, lagen (2003:307) om förbud mot diskriminering, lagen (2001:1286) om likabehandling av studenter i högskolan och lagen (2006:67) om förbud mot diskriminering och annan kränkande behandling av barn och elever samt övriga ärenden. HomO ska också redovisa vilka metoder och strategier som utvecklats för hanteringen av anmälningar inom de områden som omfattas av lagarna mot diskriminering. Det ska också framgå hur anmälningar som gjorts både till polisen och HomO har hanterats hos HomO.

2. Resultatet av samarbete eller överläggningar med övriga ombudsmän mot diskriminering, andra myndigheter, företag, kommuner och landsting samt organisationer ska redovisas. HomO ska även redovisa resultatet av den tillsyn som bedrivits om hur de ansvariga uppfyller kraven på aktiva åtgärder enligt lagen (2001:1286) om likabehandling av studenter i högskolan och lagen (2006:67) om förbud mot diskriminering och annan kränkande behandling av barn och elever. HomO ska redovisa de insatser som vidtagits för att öka kunskapen hos arbetsgivare, arbetstagare och samhället i övrigt om homofobi och rätten till lika behandling oavsett sexuell läggning samt om HomO. Av redovisningen bör också framgå hur arbetet med homofobi har bedrivits, insatsernas inriktning och omfattning, samt på vilket sätt insatser har genomförts.

2 Övriga mål och återrapporteringskrav

Förebygga och motverka diskriminering

HomO ska redovisa och allmänt kommentera hur arbetet med att förebygga och motverka diskriminering och homofobi utvecklats under år 2007 inom både arbetslivet och andra områden av samhällslivet.

Vid återredovisningen ska uppdelning göras på kvinnor respektive män, där så lämpligt. HomO ska även redovisa hur arbetet bedrivits för att nå ut till kvinnor och män.

Strategier mot diskriminering

HomO ska redovisa hur myndigheten, tillsammans med Ombudsmannen mot etnisk diskriminering (DO) och Handisam, har bistått de myndigheter som tidigare upprättat antidiskrimineringsstrategier i genomförandet av dessa strategier. Merkostnader till följd av denna insats får belasta DO:s anslag (UO13, anslag 10:5) med högst 100 000 kronor.

Lokala verksamheter mot diskriminering

Ombudsmannen mot etnisk diskriminering har fått i uppdrag att tillsammans med Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning, Jämställdhetsombudsmannen och Handikappombudsmannen ta fram en plan för att öka kompetensen i diskrimineringsfrågor hos personer i lokala verksamheter som förebygger och motverkar diskriminering (lokala antidiskrimineringsbyråer). HomO ska redovisa insatser som genomförts inom ramen för planen. I redovisningen ska ingå hur många och vilken typ av ärenden som inkommit till HomO från de lokala verksamheterna mot diskriminering. Ombudsmännen får från Ungdomsstyrelsen rekvirera medel, sammanlagt högst en miljon kronor, för genomförandet av insatser i samband med planen.

Utgiftsprognoser

HomO ska för samtliga anslag/anslagsposter som myndigheten disponerar redovisa utgiftsprognoser för åren 2008 och 2009 vid nedanstående prognostillfällen. Prognoserna ska kommenteras både i förhållande till föregående prognostillfälle och i förhållande till budgeten. De antaganden som ligger till grund för prognoserna ska redovisas. För år 2008 ska dessutom det aktuella ackumulerade utfallet redovisas. Utgiftsprognoserna ska lämnas i Hermes enligt instruktion från Ekonomistyrningsverket den 10 mars, 9 maj, 1 augusti och den 30 oktober.

FINANSIERING

5 Anslag

5.1 Tilldelade anslag/anslagsposter (belopp angivna i tkr)

Utgiftsområde 13 Arbetsmarknad

10:7 Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning (HomO) (Ramanslag)

Disponeras av Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning 8 406

ap.1 Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning (HomO) (ram) 8 406

5.3 Finansiella villkor

5.3.1 Finansiella villkor för anslag/anslagsposter

Utgiftsområde 13 Arbetsmarknad

Anslag/ap	Anslagskredit	Anslagsbehållning som disponeras 2008	Indrag av anslagsbelopp
10:7 Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning (HomO)			
ap.1	252	3 %	0

Belopp angivna i tkr

Anslagssparandet prövas efter eventuell omfördelning av anslagssparande

6 Övriga villkor

6.1 Låneram och krediter

Låneram (enl 20 § budgetlagen)	650
Räntekontokredit (enl 21 § budgetlagen)	922
Övriga kreditramar (enl 23 § budgetlagen)	

Belopp angivna i tkr

6.2 Utbetalningsplan

Till Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggnings räntekonto i Riksgäldskontoret överförs enligt detta regleringsbrev medel enligt följande tabell:

Utbetalningsdatum	Belopp
2008-01-25	2 102
2008-04-25	2 102
2008-07-25	2 102
2008-10-25	2 100
Summa	8 406

Belopp angivna i tkr

Räntebärande anslag/anslagsposter som står till Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning disposition enligt detta regleringsbrev är:

10:7 ap.1 Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning (HomO)

UNDANTAG FRÅN EKONOMIADMINISTRATIVA REGELVERKET

HomO undantas från kravet att lämna finansieringsanalys enligt 2 kap. 4 § förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag.

På regeringens vägnar

Nyamko Sabuni

Tommi Teljosuo

Kopia till

Statsrådsberedningen/REV
Socialdepartementet/FH
Socialdepartementet/ST
Finansdepartementet/BA
Integrations- och jämställdhetsdepartementet/ADM
Integrations- och jämställdhetsdepartementet/JÄM
Arbetsmarknadsdepartementet/A
Regeringskansliets förvaltningsavdelning/RK EK
Riksdagens arbetsmarknadsutskott
Riksrevisionen
Riksgäldskontoret
Ekonomistyrningsverket
Ombudsmannen mot etnisk diskriminering
Nämnden mot diskriminering
Handikappombudsmannen
Jämställdhetsombudsmannen
Myndigheten för handikappolitisk samordning
Ungdomsstyrelsen