



REGERINGEN

Integrations- och jämställdhetsdepartementet

Regeringsbeslut

14

2009-12-10

IJ2009/2297/IU (delvis)  
IJ2009/2284/DISK

Diskrimineringsombudsmannen  
Box 3686  
103 59 STOCKHOLM

### **Regleringsbrev för budgetåret 2010 avseende Diskrimineringsombudsmannen**

Riksdagen har beslutat om Diskrimineringsombudsmannens verksamhet för budgetåret 2010 (prop. 2009/10:1, utg.omr. 13, bet. 2009/10:AU1, rskr. 2009/10:115).

Regeringen beslutar att följande ska gälla under budgetåret 2010 för Diskrimineringsombudsmannen och nedan angivna anslag.

### **FINANSIERING**

#### **4 Anslag**

#### **4.1 Tilldelade anslag/anslagsposter (belopp angivna i tkr)**

##### *Utgiftsområde 13 Integration och jämställdhet*

#### **2:1 Diskrimineringsombudsmannen (Ramanslag)**

<i>Disponeras av Diskrimineringsombudsmannen</i>		92 480
ap.1	Diskrimineringsombudsmannen (ram)	92 480
<i>Disponeras av Kammarkollegiet</i>		600
ap.2	Nämnden mot diskriminering (ram)	600

#### **Villkor för anslag 2:1**

##### *ap.1 Diskrimineringsombudsmannen*

Från anslagsposten finansieras Diskrimineringsombudsmannens förvaltningskostnader.

#### **Prognoser**

Postadress  
103 33 Stockholm

Telefonväxel  
08-405 10 00

E-Post  
registrator@integration.ministry.se

Besöksadress  
Fredsgatan 8

Telefax  
08-543 560 39

Myndigheten ska redovisa prognoser för 2010–2014 vid nedanstående prognostillfällen. Prognoserna ska kommenteras både i förhållande till föregående prognostillfälle och i förhållande till budgeten. Prognoserna lämnas i Hermes enligt instruktion från ESV.

25 februari

6 maj

29 juli

28 oktober

#### *ap.2 Nämnden mot diskriminering*

Kammarkollegiet ska, efter rekvisition av Nämnden mot diskriminering, betala ut medel för nämndens verksamhet. Från anslagsposten finansieras även ersättning, högst 60 000 kronor, för Kammarkollegiets kostnader för administrativa eller handläggande uppgifter åt nämnden.

### **4.3 Finansiella villkor**

#### **4.3.1 Finansiella villkor för anslag/anslagsposter**

##### *Utgiftsområde 13 Integration och jämställdhet*

Anslag/ap	Anslagskredit	Anslagsbehållning som disponeras 2010	Indrag av anslagsbelopp
<b>2:1 Diskrimineringsombudsmannen</b>			
ap.1	2 774	3 %	0
ap.2	0	Inget	0

Belopp angivna i tkr

Anslagssparandet prövas efter eventuell omfördelning av anslagssparande

### 4.3.3 Avslutade anslagsposter

#### *Utgiftsområde 13 Integration och jämställdhet*

Anslag/ap	Anslagstyp
<b>2:1 Diskrimineringsombudsmannen</b>	
ap.4	ram
ap.5	ram
<b>10:5 (2008) Ombudsmannen mot etnisk diskriminering</b>	
ap.1 (2008)	ram
ap.2 (2008)	ram
ap.3 (2008)	ram
ap.4 (2008)	ram
<b>10:6 (2008) Jämställdhetsombudsmannen</b>	
ap.1 (2008)	ram
ap.2 (2008)	ram
ap.3 (2008)	ram
ap.4 (2008)	ram
<b>10:7 (2008) Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning (HomO)</b>	
ap.1 (2008)	ram
ap.2 (2008)	ram
ap.3 (2008)	ram
<b>10:8 (2008) Handikappombudsmannen</b>	
ap.1 (2008)	ram
ap.2 (2008)	ram
ap.3 (2008)	ram

## 5 Övriga villkor

### 5.1 Låneram och krediter

Låneram (enl 20 § budgetlagen)	10 000
Räntekontokredit (enl 21 § budgetlagen)	9 000
Övriga kreditramar (enl 23 § budgetlagen)	

Belopp angivna i tkr

## 5.2 Utbetalningsplan

Till Diskrimineringsombudsmannens räntekonto i Riksgäldskontoret överförs enligt detta regleringsbrev medel enligt följande tabell:

Utbetalningsdatum	Belopp
2010-01-25	7 707
2010-02-25	7 707
2010-03-25	7 707
2010-04-25	7 707
2010-05-25	7 707
2010-06-25	7 707
2010-07-25	7 707
2010-08-25	7 707
2010-09-25	7 707
2010-10-25	7 707
2010-11-25	7 707
2010-12-25	7 703
<b>Summa</b>	<b>92 480</b>

Belopp angivna i tkr

Räntebärande anslag/anslagsposter som står till  
Diskrimineringsombudsmannens disposition enligt detta regleringsbrev  
är:

2:1 ap.1            Diskrimineringsombudsmannen

På regeringens vägnar

Jan Björklund

Andrés Zanzi

Kopia till

Statsrådsberedningen/RK IREV

Finansdepartementet/BA

Integrations- och jämställdhetsdepartementet/SAM

Regeringskansliets Förvaltningsavdelning/RK ekonomi

Riksdagens arbetsmarknadsutskott

Riksrevisionen

Riksgäldskontoret

Kammarkollegiet

Ekonomistyrningsverket

Nämnden mot diskriminering