



REGERINGEN

Arbetsmarknadsdepartementet

Regeringsbeslut

I 6

2021-06-17

A2021/01405

A2021/01397 (delvis)

Myndigheten för arbetsmiljökunskap
Nygatan 25
803 20 Gävle

Regleringsbrev för budgetåret 2021 avseende Myndigheten för arbetsmiljökunskap

Riksdagen har för budgetåret 2021 beslutat om anslag och bemyndiganden om ekonomiska åtaganden (prop. 2020/21:1 utg.omr. 14, bet. 2020/21:AU2, rskr. 2020/21:146, prop. 2020/21:99 utg.omr. 14, bet. 2020/21:FiU21, rskr. 2020/21:385).

Regeringen beslutar att följande ska gälla under budgetåret 2021 för Myndigheten för arbetsmiljökunskap.

VERKSAMHET

1 Mål och återrapporteringskrav

Samverkan

Myndigheten för arbetsmiljökunskap ska redovisa hur myndigheten har samverkat med arbetsmarknadens parter och andra aktörer rörande kunskapsuppbyggnad och kunskapsspridning på arbetsmiljöområdet. Myndigheten ska också analysera vad denna samverkan har resulterat i.

Riktlinjer för en evidensbaserad praktik i företagshälsovården

Myndigheten för arbetsmiljökunskap ska redovisa hur myndigheten har utvecklat och spridit riktlinjer för en evidensbaserad praktik i företagshälsovården.

Postadress
103 33 Stockholm

Telefonväxel
08-405 10 00

E-Post
a.registrator@regeringskansliet.se

Besöksadress
Fredsgatan 8

Telefax
08-24 16 29

3 Uppdrag

Utgiftsprognoser

Myndigheten för arbetsmiljökunskap ska redovisa prognoser för 2021–2024 vid nedanstående prognostillfällen. Prognoserna ska kommenteras både i förhållande till föregående prognostillfälle och i förhållande till budgeten. Prognoserna lämnas i informationssystemet Hermes senast den

- 5 februari
- 29 april
- 30 juli och
- 25 oktober.

Inhämta och sammanställa kunskap om hbtq-personers organisatoriska och sociala arbetsmiljö

Myndigheten för arbetsmiljökunskap har sedan tidigare i uppdrag att inhämta och sammanställa kunskap om hbtq-personers organisatoriska och sociala arbetsmiljö (A2020/01002).

För uppdragets genomförande får myndigheten under 2021 använda 1 200 000 kronor från utgiftsområde 13 anslag 2:2 ap.7 Insatser för att stärka hbtqi-personers rättigheter och möjligheter. Medlen utbetalas engångsvis efter rekvisition till Kammarkollegiet. Rekvisition ska lämnas senast den 1 december 2021. Medel som inte har förbrukats ska återbetalas till Kammarkollegiet senast den 31 mars 2022. En ekonomisk redovisning ska lämnas till Kammarkollegiet senast den 31 mars 2021. Rekvisition, återbetalning och redovisning ska hänvisa till regleringsbrev för budgetåret 2021 avseende anslaget 2:2 Åtgärder mot diskriminering och rasism m.m., anslagsposten 7 Insatser för att stärka hbtqi-personers rättigheter och möjligheter. Uppdraget ska delredovisas till regeringen (Arbetsmarknadsdepartementet) den 30 juni 2021 och slutredovisas senast den 30 juni 2022.

Tidigare lämnade uppdrag i regleringsbrev eller särskilda regeringsbeslut

Uppdrag	Beslut	Rapportering
Uppdrag om friskfaktorer som kan mätas och följas över tid	Regeringsbeslut A2018/01350	Ska återrapporteras tillsammans med Arbetsmiljöverket Slutrapportering i samband med årsredovisningen 2020
Uppdrag om företagshälsovårdens kompetensförsörjning	Regleringsbrevet 2020	I samband med årsredovisningen 2020
Inhämta och sammanställa kunskap om hbtq-personers organisatoriska och sociala arbetsmiljö	Regeringsbeslut A2020/01002	Delredovisning den 30 juni 2021 Slutredovisning den 30 juni 2022
Uppdrag att inkomma med underlag inför en kommande nationell strategi inom området psykisk hälsa och suicid-prevention	Regeringsbeslut S2020/06171	Återrapporteras av Socialstyrelsen och Folkhälsomyndigheten (till Socialdepartementet) senast den 31 december 2021 och slutredovisas senast den 1 september 2023

FINANSIERING

4 Anslag

4.1 Tilldelade anslag/anslagsposter (belopp angivna i tkr)

Utgiftsområde 14 Arbetsmarknad och arbetsliv

2:5 Myndigheten för arbetsmiljökunskap (Ramanslag)

<i>Disponeras av Myndigheten för arbetsmiljökunskap</i>		38 643
ap.1 Stöd till Företagshälsovårdens kompetensförsörjning (ram)		4 000
ap.2 Förvaltningskostnader (ram)		34 643

Villkor för anslag 2:5

ap.1 Stöd till Företagshälsovårdens kompetensförsörjning

Anslagsposten får användas för utgifter för att stödja företagshälsovårdens kompetensförsörjning. Anslagsposten får även användas för Myndigheten för arbetsmiljökunskaps personalkostnader och övriga kostnader kopplade till sådan verksamhet.

4.3 Finansiella villkor

4.3.1 Finansiella villkor för anslag/anslagsposter

Utgiftsområde 14 Arbetsmarknad och arbetsliv

Anslag/ap	Anslagskredit	Anslagsbehållning som disponeras 2021	Indrag av anslagsbelopp
2:5 Myndigheten för arbetsmiljökunskap			
ap.1	0	Inget	0
ap.2	1 159	3 %	0

Belopp angivna i tkr

Anslagssparandet prövas efter eventuell omfördelning av anslagssparande

Tabellen inkluderar anslagssparande och anslagskredit som i förekommande fall disponeras enligt 7 och 8 §§ anslagsförordningen (2011:223)

5 Övriga villkor

5.1 Låneram och krediter

Låneram för verksamhetsinvesteringar	5 000
Räntekontokredit	3 000

Belopp angivna i tkr

5.2 Utbetalningsplan

Till Myndigheten för arbetsmiljökunskaps räntekonto i Riksgäldskontoret överförs enligt detta regleringsbrev medel enligt följande tabell:

Utbetalningsdatum	Belopp
2021-01-25	2 929
2021-02-25	2 929
2021-03-25	2 929
2021-04-25	2 929
2021-05-25	2 929
2021-06-25	2 858
2021-07-25	2 858
2021-08-25	2 858
2021-09-25	2 858
2021-10-25	2 858
2021-11-25	2 858
2021-12-25	2 850
Summa	34 643

Belopp angivna i tkr

Räntebärande anslag/anslagsposter som står till Myndigheten för arbetsmiljökunskaps disposition enligt detta regleringsbrev är:

2:5 ap.2 Förvaltningskostnader

På regeringens vägnar

Märta Stenevi

Alice Melinder

Kopia till

Statsrådsberedningen, internrevisionen
Arbetsmarknadsdepartementet/MRB
Socialdepartementet/FS
Socialdepartementet/SF
Finansdepartementets budgetavdelning
Förvaltningsavdelningen, RK Ekonomi
Riksdagen, Arbetsmarknadsutskottet
Socialstyrelsen
Riksgäldskontoret
Arbetsgivarverket
Föreningen Svenskt näringsliv
Landsorganisationen i Sverige (LO)
Sveriges Akademikers Centralorganisation (Saco)
Sveriges Kommuner och Regioner (SKR)
Tjänstemännens Centralorganisation (TCO)