



REGERINGEN

Arbetsmarknadsdepartementet

**Regeringsbeslut**

**II 3**

2021-12-16

A2021/02353

A2021/02318(delvis)

A2019/00589(delvis)

Diskrimineringsombudsmannen  
Box 4057  
169 04 Solna

### **Regleringsbrev för budgetåret 2022 avseende Diskrimineringsombudsmannen**

---

Riksdagen har för budgetåret 2022 beslutat om anslag och bemyndiganden om ekonomiska åtaganden (prop. 2021/22:1 utg.omr. 13, bet. 2021/22:AU1, rskr. 2021/22:106).

Regeringen beslutar att följande ska gälla för budgetåret 2022 för Diskrimineringsombudsmannen.

## **VERKSAMHET**

### **1 Mål och återrapporteringskrav**

*Lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck*

Myndigheten ska i egenskap av strategisk myndighet för hbtqi-personers lika rättigheter och möjligheter redovisa de insatser som myndigheten genomfört inom ramen för uppdraget samt en bedömning av uppnådda resultat. Myndigheten ska även redovisa vilka insatser som har koordinerats och genomförts tillsammans med övriga hbtqi-strategiska myndigheter. Myndigheten ska även samverka med organisationer som företräder hbtqi-personers rättigheter.

*Bristande tillgänglighet*

Diskrimineringsombudsmannen ska redovisa antalet anmälningar i form av bristande tillgänglighet som inkommit till myndigheten från den 1 maj 2018 och som avser tillhandahållande av varor och tjänster för företag med färre än tio anställda. Därutöver ska myndigheten redovisa sin

---

Postadress  
103 33 Stockholm

Telefonväxel  
08-405 10 00

E-Post  
a.registrator@regeringskansliet.se

Besöksadress  
Fredsgatan 8

Telefax  
08-24 16 29

bedömning hur det utvidgade skyddet mot diskriminering i form av bristandet tillgänglighet som trädde i kraft 1 maj 2018 (prop. 2016/17:220, bet. 2017/18:AU3, rskr. 2017/18:29) har fallit ut för de personer som bestämmelsen är avsedd att skydda.

#### *Minskade utsläpp från tjänsteresor*

Diskrimineringsombudsmannen ska redovisa hur den arbetar för att ta tillvara de erfarenheter av vad pandemin inneburit i fråga om minskade utsläpp från tjänsteresor. Myndigheten ska särskilt beskriva vad den kan göra för att fortsätta utveckla arbetssätt som innebär alternativ till fysiska möten och en allt mindre miljö- och klimatpåverkan, samtidigt som verksamhetens behov, myndighetens geografiska läge och andra förutsättningar beaktas. Myndigheten ska redovisa uppföljningsbara mål för resande för 2025 i förhållande till 2019 på ett sätt som leder till mindre miljö- och klimatpåverkan. Redovisningen ska ske inom ramen för myndighetens miljöledningsarbete i enlighet med vad som gäller enligt förordningen (2009:907) om miljöledning i statliga myndigheter.

#### *Jämställdhetsintegrering*

DO ska, i relevanta delar, samverka med Jämställdhetsmyndigheten i myndighetens arbete med att planera och erbjuda stöd till myndigheter i regeringens utvecklingsprogram Jämställdhetsintegrering i statliga myndigheter (A2020/02041). Samverkan ska primärt syfta till att synliggöra jämställdhetsintegreringsarbetets beröringspunkter med diskrimineringslagstiftningen och arbetet mot diskriminering på grund av kön.

### **3 Uppdrag**

#### *Stärka informationssäkerheten*

Diskrimineringsombudsmannen ska övergripande redogöra för hur myndigheten arbetat för att stärka sin informationssäkerhet och för hur den planerar för att möta framtida behov, bl.a. utifrån aktuella digitaliseringsinitiativ. Diskrimineringsombudsmannen ska särskilt redogöra för följande:

- Åtgärder för att utveckla den interna styrningen och uppföljningen av informationssäkerhetsarbetet inkl. myndighetsledningens roll i detta.
- Huruvida myndigheten gjort en utvärdering av det egna informationssäkerhetsarbetet genom Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps verktyg Infosäkkollen.
- Huruvida en analys gjorts av kopplingar till och beroenden av externa parter, exempelvis it-tjänsteleverantörer och andra myndigheter, samt om åtgärder vidtagits eller planerats för att minska eventuella identifierade risker med anledning av detta.
- Huruvida åtgärder för att öka förmågan att identifiera och rapportera it-incidenter vidtagits.

Redovisning ska ske till Regeringskansliet  
(Arbetsmarknadsdepartementet) senast den 31 mars 2022.

*Pågående uppdrag*

Uppdrag	Uppdrag givet i	Avrapporteringstidpunkt
Uppdrag till Diskrimineringsombudsmannen att utveckla kunskap om diskriminering som har samband med religion eller annan trosuppfattning.	A2021/01979	Till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet med kopia till Forum för levande historia) senast 1 juni 2022.

*Prognoser*

Myndigheten ska redovisa prognoser för 2022–2025 vid nedanstående prognostillfällen. Prognoserna ska kommenteras både i förhållande till föregående prognostillfälle och i förhållande till budgeten. Prognoserna lämnas i informationssystemet Hermes senast den

- 7 februari

- 27 april

- 29 juli

- 28 oktober

**FINANSIERING**

**4 Anslag**

**4.1 Tilldelade anslag/anslagsposter (belopp angivna i tkr)**

*Utgiftsområde 13 Jämställdhet och nyanlända invandrades etablering*

**2:1 Diskrimineringsombudsmannen (Ramanslag)**

*Disponeras av Diskrimineringsombudsmannen* 128 981

ap.1 Diskrimineringsombudsmannen 128 981  
(ram)

*Disponeras av Kammarkollegiet* 700

ap.2 Nämnden mot diskriminering 700  
(ram)

**Villkor för anslag 2:1**

*ap.1 Diskrimineringsombudsmannen*

Anslagsposten får användas för Diskrimineringsombudsmannens förvaltningsutgifter.

#### *ap.2 Nämnden mot diskriminering*

Anslagsposten får användas för förvaltningsutgifter för Nämnden mot diskriminering.

Kammarkollegiet ska, efter rekvisition av Nämnden mot diskriminering, betala ut medel för nämndens verksamhet. Från anslagsposten finansieras även ersättning, högst 60 000 kronor, för Kammarkollegiets kostnader för administrativa eller handläggande uppgifter åt nämnden.

### **4.3 Finansiella villkor**

#### **4.3.1 Finansiella villkor för anslag/anslagsposter**

##### *Utgiftsområde 13 Jämställdhet och nyanlända invandrades etablering*

<b>Anslag/ap</b>	<b>Anslagskredit</b>	<b>Anslagsbehållning som disponeras 2022</b>	<b>Indrag av anslagsbelopp</b>
<b>2:1 Diskrimineringsombudsmannen</b>			
ap.1	3 869	3 %	0
ap.2	0	3 %	0

Belopp angivna i tkr

Anslagssparandet prövas efter eventuell omfördelning av anslagssparande

Tabellen inkluderar anslagssparande och anslagskredit som i förekommande fall disponeras enligt 7 och 8 §§ anslagsförordningen (2011:223)

### **5 Övriga villkor**

#### **5.1 Låneramar och krediter**

Låneram för verksamhetsinvesteringar	8 000
Räntekontokredit	8 000

Belopp angivna i tkr

## 5.2 Utbetalningsplan

Till Diskrimineringsombudsmannens räntekonto i Riksgäldskontoret överförs enligt detta regleringsbrev medel enligt följande tabell:

Utbetalningsdatum	Belopp
2022-01-25	10 748
2022-02-25	10 748
2022-03-25	10 748
2022-04-25	10 748
2022-05-25	10 748
2022-06-25	10 748
2022-07-25	10 748
2022-08-25	10 748
2022-09-25	10 748
2022-10-25	10 748
2022-11-25	10 748
2022-12-25	10 753
<b>Summa</b>	<b>128 981</b>

Belopp angivna i tkr

Räntebärande anslag/anslagsposter som står till  
Diskrimineringsombudsmannens disposition enligt detta regleringsbrev  
är:

2:1 ap.1            Diskrimineringsombudsmannen

På regeringens vägnar

Johan Danielsson

Anna Schölin

Kopia till

Statsrådsberedningen, internrevisionen  
Socialdepartementet/FST  
Finansdepartementet/BA  
Finansdepartementet/ESA  
Finansdepartementet/SFÖ  
Utbildningsdepartementet/S  
Arbetsmarknadsdepartementet/ARM  
Arbetsmarknadsdepartementet/JÄM  
Kulturdepartementet/CSM  
Förvaltningsavdelningen, RK Ekonomi  
Riksdagen, arbetsmarknadsutskottet  
Ekonomistyrningsverket  
Folkhälsomyndigheten  
Jämställdhetsmyndigheten  
Kammarkollegiet  
Migrationsverket  
Myndigheten för delaktighet  
Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor  
Nämnden mot diskriminering  
Riksgäldskontoret  
Socialstyrelsen  
Statens kulturråd  
Statens skolverk  
Statskontoret