



REGERINGEN

Justitiedepartementet

Regeringsbeslut

52

2005-12-15

Ju2005/11483/IM

Ombudsmannen mot diskriminering på grund av
sexuell läggning
Box 3327
103 66 STOCKHOLM

Regleringsbrev för budgetåret 2006 avseende Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning

Riksdagen har beslutat om Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggnings verksamhet för budgetåret 2006 (prop. 2005/06:1, utg.omr. 14, bet. 2005/06:AU1, rskr. 2005/06:110).

Regeringen beslutar att följande skall gälla under budgetåret 2006 för Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning och nedan angivna anslag.

VERKSAMHET

Följande gäller för verksamheten inom Ombudsmannens mot diskriminering på grund av sexuell läggning (HomO) ansvarsområde.

Politikområde	Verksamhetsområde	Verksamhetsgren
Arbetslivspolitik	Arbetsrätt	Homofobi och diskriminering som har samband med sexuell läggning

1 Verksamhetsstyrning

1.1 Politikområde Arbetslivspolitik

Mål

Goda arbetsvillkor och möjlighet till utveckling i arbetet för både kvinnor och män.

Postadress
103 33 Stockholm

Telefonväxel
08-405 10 00

E-Post
registrator@justice.ministry.se

Besöksadress
Rosenbad 4

Telefax
08-20 27 34

1.1.1 Verksamhetsområde Arbetsrätt

Mål

En arbetsrätt som skapar förutsättningar för ett arbetsliv som tillgodoser både arbetstagarnas och arbetsgivarnas behov av flexibilitet, trygghet och inflytande.

1.1.1.1 Verksamhetsgren Homofobi och diskriminering som har samband med sexuell läggning

Mål

1. Målet är att öka förutsättningarna för att fler som utsätts för diskriminering får upprättelse. Handläggningen av anmälda ärenden skall vara effektiv och rättssäker.

2. Målet är att öka förutsättningarna för att fler aktörer tar initiativ till åtgärder mot homofobi och diskriminering samt att öka kunskaperna i samhället om homofobi och diskrimineringsfrågor.

Återrapportering

1. HomO skall redovisa och kommentera antalet anmälningar, fördelningen på olika typer av ärenden och hur ärendena avslutats, handläggningstider och ärendebalans. Redovisningen skall vara uppdelad på ärenden enligt lagen (1999:133) om förbud mot diskriminering i arbetslivet på grund av sexuell läggning, lagen (2003:307) om förbud mot diskriminering och lagen (2001:1286) om likabehandling av studenter i högskolan samt övriga ärenden. HomO skall också redovisa vilka metoder och strategier som utvecklats för hanteringen av anmälningar inom de områden som omfattas av lagarna mot diskriminering. Det skall också framgå hur anmälningar som gjorts både till polisen och HomO har hanterats hos HomO.

2. Resultatet av samarbete eller överläggningar med övriga ombudsmän mot diskriminering, andra myndigheter, företag, kommuner och landsting samt organisationer skall redovisas. HomO skall även redovisa resultatet av den tillsyn som bedrivits om hur högskolor uppfyller kraven på aktiva åtgärder enligt lagen (2001:1286) om likabehandling av studenter i högskolan. HomO skall redovisa de insatser som vidtagits för att öka kunskapen hos arbetsgivare, arbetstagare och samhället i övrigt om homofobi och rätten till lika behandling oavsett sexuell läggning samt om HomO. Av redovisningen bör också framgå hur arbetet med homofobi har bedrivits, insatsernas inriktning och omfattning, samt på vilket sätt insatser har genomförts.

2 Övriga mål och återrapporteringskrav

Förebygga och motverka diskriminering

HomO skall redovisa och kommentera allmänt hur arbetet med att förebygga och motverka diskriminering och homofobi utvecklats under år 2006 inom både arbetslivet och andra områden av samhällslivet.

HomO skall redovisa hur arbetet med att ge råd, stöd samt utbildning till de s.k. lokala antidiskrimineringsbyråerna har utvecklats samt vilka resultat som har uppnåtts. I detta ingår att redovisa hur många och vilka typer av ärenden som inkommit till HomO från antidiskrimineringsbyråerna.

Vid återrapportering skall uppdelning göras på kvinnor respektive män, där så är lämpligt. HomO skall även redovisa hur arbetet bedrivits för att nå ut till kvinnor respektive män.

Utgiftsprognoser

HomO skall för samtliga anslag/anslagsposter som myndigheten disponerar redovisa utgiftsprognoser för åren 2006 - 2009 vid nedanstående prognostillfällen. Prognosen skall kommenteras både i förhållande till föregående prognostillfälle samt i förhållande till budgeten. De antaganden som ligger till grund för prognosen skall redovisas. Prognoserna lämnas i Hermes enligt instruktion från ESV den 8 mars, den 2 maj, den 21 augusti och den 2 november.

FINANSIERING

5 Anslag

5.1 Tilldelade anslag/anslagsposter (belopp angivna i tkr)

Utgiftsområde 14 Arbetsliv

23:7 Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning (HomO) (Ramanslag)

<i>Disponeras av Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning</i>	9 218
ap.1 Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning (HomO) (ram)	9 218

Villkor för anslag 23:7

ap.1 Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning (HomO)

5.3 Finansiella villkor

5.3.1 Finansiella villkor för anslag/anslagsposter

Utgiftsområde 14 Arbetsliv

Anslag/ap	Anslagskredit	Anslagsbehållning som disponeras 2006	Indrag av anslagsbelopp
23:7 Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning (HomO)			
ap.1	277	3 %	0

Belopp angivna i tkr

6 Övriga villkor

6.1 Låneram och krediter

Låneram (enl 20 § budgetlagen)	650
Räntekontokredit (enl 21 § budgetlagen)	922
Övriga kreditramar (enl 23 § budgetlagen)	

Belopp angivna i tkr

6.2 Utbetalningsplan

Till Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning räntekonto i Riksgäldskontoret överförs enligt detta regleringsbrev medel enligt följande tabell:

Utbetalningsdatum	Belopp
2006-01-25	2 304
2006-04-25	2 304
2006-07-25	2 304
2006-10-25	2 306

Belopp angivna i tkr

Räntebärande anslag/anslagsposter som står till Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning disposition enligt detta regleringsbrev är:

23:7 ap.1 Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning (HomO)

På regeringens vägnar

Jens Orback

Camilla Nevstad

Kopia till

Statsrådsberedningen/REV
Justitiedepartementet/LED
Socialdepartementet/ST
Socialdepartementet/FH
Finansdepartementet/BA
Näringsdepartementet/ARM
Näringsdepartementet/JÄM
Regeringskansliets förvaltningsavdelning/RK EK
Riksdagens socialförsäkringsutskott
Riksdagens arbetsmarknadsutskott
Riksrevisionen
Ombudsmannen mot etnisk diskriminering
Nämnden mot diskriminering
Integrationsverket
Statens folkhälsoinstitut
Handikappombudsmannen
Riksgäldskontoret
Ekonomistyrningsverket
Jämställdhetsombudsmannen