



REGERINGEN

Justitiedepartementet

Regeringsbeslut

35

2006-05-11

Ju2006/3058/IM

Ombudsmannen mot etnisk diskriminering  
Box 3045  
103 64 STOCKHOLM

### **Regleringsbrev för budgetåret 2006 avseende Ombudsmannen mot etnisk diskriminering**

Riksdagen har beslutat om Ombudsmannen mot etnisk diskriminering verksamhet för budgetåret 2006 (prop. 2005/06:1, utg.omr. 08, bet. 2005/06:SfU2, rskr. 2005/06:68).

Regeringen beslutar att följande skall gälla under budgetåret 2006 för Ombudsmannen mot etnisk diskriminering och nedan angivna anslag.

### **VERKSAMHET**

Följande gäller för verksamheten inom Ombudsmannens mot etnisk diskriminering ansvarsområde.

Politikområde	Verksamhetsområde	Verksamhetsgren
Integrationspolitik	Lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter	Anmälningar om diskriminering
		Aktiva åtgärder
		Överläggningar, information och utbildning

#### **1 Verksamhetsstyrning**

##### **1.1 Politikområde Integrationspolitik**

###### *Mål*

- Lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter för alla oavsett etnisk och kulturell bakgrund,
- en samhällsgemenskap med samhällets mångfald som grund samt

Postadress  
103 33 Stockholm

Telefonväxel  
08-405 10 00

E-Post  
registrator@justice.ministry.se

Besöksadress  
Rosenbad 4

Telefax  
08-20 27 34

- en samhällsutveckling som kännetecknas av ömsesidig respekt för olikheter inom de gränser som följer av samhällets grundläggande demokratiska värderingar och som alla oavsett bakgrund skall vara delaktiga i och medansvariga för.

### **1.1.1 Verksamhetsområde Lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter**

#### *Mål*

Öka myndigheters, kommuners och andra aktörers förutsättningar att beakta allas lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter oavsett etnisk och kulturell bakgrund.

#### **1.1.1.1 Verksamhetsgren Anmälningar om diskriminering**

##### *Mål*

Målet är att öka förutsättningarna för att fler som utsätts för diskriminering får upprättelse. Handläggningen av anmälda ärenden skall vara effektiv och rättssäker.

##### *Åtterrapporing*

DO skall redovisa:

- antalet anmälningar om diskriminering enligt lagen (1999:130) om åtgärder mot diskriminering i arbetslivet på grund av etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, fördelningen på olika typer av diskrimineringsärenden, samt hur många ärenden som förlikts respektive avgjorts i Arbetsdomstolen eller avslutats på annat sätt. Det skall också framgå hur många och vilken typ av ärenden hos DO som handlagts av arbetstagarorganisationer samt hur många av dessa ärenden som organisationerna fört till domstol eller förlikt. En analys av de ärenden som behandlats skall göras samt en redovisning av vilka erfarenheter som vunnits. Handläggningstider och balansläge skall redovisas.

- antalet anmälningar om diskriminering enligt lagen (2003:307) om förbud mot diskriminering och lagen (2001:1286) om likabehandling av studenter i högskolan, fördelningen på olika typer av diskrimineringsärenden och hur många ärenden som förlikts respektive avgjorts i domstol eller avslutats på annat sätt samt antalet anmälningar inom andra områden i samhällslivet. En analys av de ärenden som behandlats skall göras samt en redovisning av vilka erfarenheter som vunnits. Handläggningstider och balansläge skall redovisas.

- vilka metoder och strategier som utvecklats för utredning av anmälningar om diskriminering. Det skall också framgå hur anmälningar som gjorts både till polisen och DO har hanterats hos DO.

Det bör också framgå vilka insatser som har vidtagits för att stimulera och stödja metodutveckling och kunskapsutveckling inom arbetstagarorganisationer för att hantera diskrimineringsärenden samt resultatet av dessa.

#### **1.1.1.2 Verksamhetsgren Aktiva åtgärder**

##### *Mål*

Målet är att se till att kraven på aktiva åtgärder enligt lagen (1999:130) om åtgärder mot diskriminering i arbetslivet på grund av etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning och lagen (2001:1286) om likabehandling av studenter i högskolan efterföljs.

##### *Återrapportering*

DO skall redovisa:

- en bedömning av i vilken grad arbetsgivare och högskolor uppfyller kraven på aktiva åtgärder enligt lagen (1999:130) om åtgärder mot diskriminering i arbetslivet på grund av etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning och lagen (2001:1286) om likabehandling av studenter i högskolan samt i vilken grad DO bidragit till detta.
- hur arbetet har bedrivits, vilka metoder och strategier som utvecklats samt insatsernas inriktning och omfattning samt kommentera detta.

#### **1.1.1.3 Verksamhetsgren Överläggningar, information och utbildning**

##### *Mål*

Målet är att öka förutsättningarna för att fler aktörer tar initiativ till åtgärder mot diskriminering samt att öka kunskaperna i samhället om diskrimineringsfrågor och DO.

##### *Återrapportering*

DO skall redovisa:

- de insatser som vidtagits för att öka kunskapen hos arbetsgivare, arbetstagarorganisationer och samhället i övrigt om rätten till lika behandling oavsett etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning.
- resultatet av samarbete eller överläggningar med övriga ombudsmän mot diskriminering, Integrationsverket, andra myndigheter, företag, kommuner och landsting samt organisationer.
- en extern utvärdering av effekterna av informationsinsatser riktade till grupper som är särskilt utsatta för diskriminering på grund av etnisk tillhörighet eller religion senast den 15 juni 2007.

- hur arbetet med att ge råd, stöd samt utbildning till de s.k. lokala antidiskrimineringsbyråerna har utvecklats samt vilka resultat som har uppnåtts. I detta ingår att redovisa hur många och vilka typer av ärenden som inkommit till DO från antidiskrimineringsbyråerna.

- strategier för det framtida arbetet. Strategierna skall utgå från olika förutsättningar och livsvillkor för kvinnor och män.

## **2 Övriga mål och återrapportering**

### *Jämställdhet*

Inom samtliga verksamhetsgrenar skall återrapporteringen så långt det är möjligt delas upp på kvinnor och män. Dessutom skall inom samtliga verksamhetsgrenar redovisas om och på vilket sätt de insatser som genomförts bidragit till ökad jämställdhet mellan kvinnor och män respektive flickor och pojkar.

### *Nämnden mot diskriminering*

DO skall översiktligt redogöra för verksamheten i Nämnden mot diskriminering och upprätta en separat balansräkning för denna.

### *Utgiftsprognoser*

DO skall för samtliga anslag/anslagsposter som myndigheten disponerar redovisa utgiftsprognoser för åren 2006 - 2009 vid nedanstående prognostillfällen. Prognosen skall kommenteras både i förhållande till föregående prognostillfälle samt i förhållande till budgeten. De antaganden som ligger till grund för prognosen skall redovisas. Prognoserna lämnas i Hermes enligt instruktion från ESV den 8 mars, den 2 maj, den 21 augusti och den 2 november 2006.

## **4 Uppdrag**

### *Etnisk diskriminering av romer*

DO skall fortsätta sitt särskilda arbete för att förebygga och motverka etnisk diskriminering av romer. Uppdraget skall redovisas i anslutning till årsredovisningen. Det skall av redovisningen också framgå hur de erfarenheter och kunskaper som vunnits i arbetet om diskriminering av romer tillvaratagits.

### *Tillsyn över aktiva åtgärder*

DO skall utveckla tillsynen över hur arbetsgivare uppfyller kraven på aktiva åtgärder enligt lagen (1999:130) om åtgärder mot diskriminering i arbetslivet på grund av etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning. Myndigheten skall i detta arbete prioritera de statliga myndigheterna. DO skall, i anslutning till årsredovisningen, redovisa hur arbetet bedrivits samt vilka resultat som har uppnåtts.

## FINANSIERING

### 5 Anslag

#### 5.1 Tilldelade anslag/anslagsposter (belopp angivna i tkr)

##### *Utgiftsområde 8 Invandrare och flyktingar*

#### 10:5 Ombudsmannen mot etnisk diskriminering (Ramanslag)

<i>Disponeras av Ombudsmannen mot etnisk diskriminering</i>		31 239
ap.1	Ombudsmannen mot etnisk diskriminering (ram)	31 089
ap.2	Nämnden mot diskriminering (ram)	150

#### Villkor för anslag 10:5

##### *ap.1 Ombudsmannen mot etnisk diskriminering*

##### *ap.2 Nämnden mot diskriminering*

### 5.3 Finansiella villkor

#### 5.3.1 Finansiella villkor för anslag/anslagsposter

##### *Utgiftsområde 08 Invandrare och flyktingar*

Anslag/ap	Anslagskredit	Anslagsbehållning som disponeras 2006	Indrag av anslagsbelopp
<b>10:5 Ombudsmannen mot etnisk diskriminering</b>			
ap.1	937	3 %	0
ap.2	0	3 %	0

Belopp angivna i tkr

#### 5.3.2 Omfördelning av anslagssparande

##### *Utgiftsområde 8 Invandrare och flyktingar*

Omfördelning från anslag/ap <sup>1</sup>	Omfördelning till anslag/ap <sup>2</sup>	Belopp (tkr)	Belopp andel (%)
<b>10:5 Ombudsmannen mot etnisk diskriminering</b>			
10:5 ap.3	10:5 ap.1		100 %

<sup>1</sup> Anslag och anslagsposter är angivna med 2005 års nomenklatur

<sup>2</sup> Anslag och anslagsposter är angivna med 2006 års nomenklatur

### 5.3.3 Avslutade anslagsposter

#### Utgiftsområde 8 Invandrare och flyktingar

Anslag/ap	År	Anslagstyp
<b>10:5 Ombudsmannen mot etnisk diskriminering</b>		
ap.3		ram

## 6 Övriga villkor

### 6.1 Låneram och krediter

Låneram (enl 20 § budgetlagen)	3 700
Räntekontokredit (enl 21 § budgetlagen)	1 977
Övriga kreditramar (enl 23 § budgetlagen)	

Belopp angivna i tkr

### 6.2 Utbetalningsplan

Till Ombudsmannen mot etnisk diskriminerings räntekonto i Riksgäldskontoret överförs enligt detta regleringsbrev medel enligt följande tabell:

Utbetalningsdatum	Belopp
2006-01-25	7 809
2006-04-25	7 809
2006-07-25	7 809
2006-10-25	7 812

Belopp angivna i tkr

Räntebärande anslag/anslagsposter som står till Ombudsmannen mot etnisk diskriminerings disposition enligt detta regleringsbrev är:

10:5 ap.1	Ombudsmannen mot etnisk diskriminering
10:5 ap.2	Nämnden mot diskriminering

På regeringens vägnar

Jens Orback

Cafer Uzunel

Kopia till

Statsrådsberedningen/REV

Justitiedepartementet/LED

Finansdepartementet/BA

Regeringskansliets förvaltningsavdelning/RK EK

Riksdagens socialförsäkringsutskott

Riksrevisionen

Riksgäldskontoret

Ekonomistyrningsverket