



REGERINGEN

Integrations- och jämställdhetsdepartementet

**Regeringsbeslut** 4

2007-06-20

Ju2007/1934/IM

Ombudsmannen mot etnisk diskriminering  
Box 3045  
103 64 STOCKHOLM

### **Regleringsbrev för budgetåret 2007 avseende Ombudsmannen mot etnisk diskriminering**

Riksdagen har beslutat om Ombudsmannen mot etnisk diskriminerings verksamhet för budgetåret 2007 (prop. 2006/07:1, utg.omr. 13, bet. 2006/07:AU5, rskr. 2006/07:87).

Regeringen beslutar att följande skall gälla under budgetåret 2007 för Ombudsmannen mot etnisk diskriminering och nedan angivna anslag.

Regeringen avser att lämna förslag till riksdagen om att Jämställdhetsombudsmannen, Ombudsmannen mot etnisk diskriminering, Handikappombudsmannen och Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning slås samman till en myndighet under 2008.

### **VERKSAMHET**

Följande gäller för verksamheten inom Ombudsmannen mot etnisk diskriminerings ansvarsområde.

<b>Politikområde</b>	<b>Verksamhetsområde</b>	<b>Verksamhetsgren</b>
Integrationspolitik	Lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter	Anmälningar om diskriminering
		Aktiva åtgärder
		Överläggningar, information och utbildning

*Postadress*  
103 33 Stockholm

*Telefonväxel*  
08-405 10 00

*E-Post*  
registrator@integration.ministry.se

*Besöksadress*  
Fredsgatan 8

*Telefax*  
08-543 560 39

## **1 Verksamhetsstyrning**

### **1.1 Politikområde Integrationspolitik**

#### *Mål*

- Lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter för alla oavsett etnisk och kulturell bakgrund,
- en samhällsgemenskap med samhällets mångfald som grund samt
- en samhällsutveckling som kännetecknas av ömsesidig respekt för olikheter inom de gränser som följer av samhällets grundläggande demokratiska värderingar och som alla oavsett bakgrund skall vara delaktiga i och medansvariga för.

#### **1.1.1 Verksamhetsområde Lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter**

##### *Mål*

Öka myndigheters, kommuners och andra aktörers förutsättningar att beakta allas lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter oavsett etnisk och kulturell bakgrund.

##### **1.1.1.1 Verksamhetsgren Anmälningar om diskriminering**

###### *Mål*

Målet är att öka förutsättningarna för att fler som utsätts för diskriminering får upprättelse. Handläggningen av anmälda ärenden skall vara effektiv och rättssäker.

###### *Återrapportering*

Ombudsmannen mot etnisk diskriminering (DO) skall redovisa:

- antalet anmälningar om diskriminering enligt lagen (1999:130) om åtgärder mot diskriminering i arbetslivet på grund av etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, fördelningen på olika typer av diskrimineringsärenden, samt hur många ärenden som förlikts respektive avgjorts i Arbetsdomstolen eller avslutats på annat sätt. Det skall också framgå hur många och vilken typ av ärenden hos DO som handlagts av arbetstagarorganisationer samt hur många av dessa ärenden som organisationerna fört till domstol eller förlikt. En analys av de ärenden som behandlats skall göras samt en redovisning av vilka erfarenheter som vunnits. Handläggningstider och balansläge skall redovisas.

- antalet anmälningar om diskriminering enligt lagen (2003:307) om förbud mot diskriminering, lagen (2001:1286) om likabehandling av studenter i högskolan och lagen (2006:67) om förbud mot diskriminering och annan kränkande behandling av barn och elever, fördelningen på olika typer av diskrimineringsärenden och hur många ärenden som förlikts respektive avgjorts i domstol eller avslutats på

annat sätt samt antalet anmälningar inom andra områden i samhällslivet. En analys av de ärenden som behandlats skall göras samt en redovisning av vilka erfarenheter som vunnits. Handläggningstider och balansläge skall redovisas.

- vilka metoder och strategier som utvecklats för utredning av anmälningar om diskriminering.

DO skall redovisa på vilket sätt myndigheten har ökat förutsättningarna för att fler som utsätts för diskriminering får upprättelse.

#### **1.1.1.2 Verksamhetsgren Aktiva åtgärder**

##### *Mål*

Målet är att se till att kraven på aktiva åtgärder enligt lagen (1999:130) om åtgärder mot diskriminering i arbetslivet på grund av etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, lagen (2001:1286) om likabehandling av studenter i högskolan och lagen (2006:67) om förbud mot diskriminering och annan kränkande behandling av barn och elever efterföljs.

##### *Åtterrapportering*

DO skall redovisa:

- en bedömning av hur kraven på aktiva åtgärder enligt lagen (1999:130) om åtgärder mot diskriminering i arbetslivet på grund av etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, lagen (2001:1286) om likabehandling av studenter i högskolan och lagen (2006:67) om förbud mot diskriminering och annan kränkande behandling av barn och elever uppfylls samt i vilken grad DO bidragit till detta.

- hur arbetet har bedrivits, vilka metoder och strategier som utvecklats samt insatsernas inriktning och omfattning samt kommentera detta.

#### **1.1.1.3 Verksamhetsgren Överläggningar, information och utbildning**

##### *Mål*

Målet är att öka förutsättningarna för att fler aktörer tar initiativ till åtgärder mot diskriminering samt att öka kunskaperna i samhället om diskrimineringsfrågor och DO.

##### *Åtterrapportering*

DO skall redovisa:

- de insatser som vidtagits för att öka kunskapen hos arbetsgivare, arbetstagare och samhället i övrigt om rätten till lika behandling oavsett etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning.

- i vilken mån åtgärder vidtagits med anledning av resultaten från Integrationsverkets undersökningar om dels förekomst och omfattning av etnisk diskriminering på arbetsmarknaden, dels kunskaper hos arbetsgivare om lagarna mot diskriminering, dels upplevd diskriminering bland personer med utländsk bakgrund.
- de åtgärder som har vidtagits med anledning av resultaten från utvärderingen om effekterna av informationsinsatser riktade till grupper som är särskilt utsatta för diskriminering på grund av etnisk tillhörighet eller religion. En extern utvärdering av insatsernas effekter skall redovisas senast den 15 oktober 2007.
- resultatet av samarbete eller överläggningar med övriga ombudsmän mot diskriminering, Integrationsverket, andra myndigheter, företag, kommuner och landsting samt organisationer.
- hur arbetet med att ge råd, stöd samt utbildning till de s.k. lokala antidiskrimineringsbyråerna har utvecklats samt vilka resultat som har uppnåtts. I detta ingår att redovisa hur många och vilka typer av ärenden som inkommit till DO från antidiskrimineringsbyråerna.
- hur arbetet bedrivits för att nå ut till kvinnor respektive män.

## **2 Övriga mål och återrapporteringskrav**

### *Jämställdhet*

Inom samtliga verksamhetsgrenar skall återrapporteringen så långt det är möjligt delas upp på kvinnor och män. Dessutom skall inom samtliga verksamhetsgrenar redovisas om och på vilket sätt de insatser som genomförts bidragit till ökad jämställdhet mellan kvinnor och män respektive flickor och pojkar.

### *Nämnden mot diskriminering*

DO skall översiktligt redogöra för verksamheten i Nämnden mot diskriminering och upprätta en separat balansräkning för denna.

### *Utgiftsprognoser*

DO skall för samtliga anslag/anslagsposter som myndigheten disponerar redovisa utgiftsprognoser för åren 2007 och 2008 vid nedanstående prognostillfällen. Prognosen skall kommenteras både i förhållande till föregående prognostillfälle och i förhållande till budgeten. De antaganden som ligger till grund för prognosen skall redovisas. För år 2007 skall dessutom det aktuella ackumulerade utfallet redovisas. Prognosen lämnas i Hermes enligt instruktion från ESV den 7 mars, den 2 maj, den 2 augusti och den 30 oktober 2007.

## 4 Uppdrag

### *Etnisk diskriminering av utsatta grupper*

DO skall fortsätta med sitt arbete med att förebygga och motverka diskriminering bland grupper som är särskilt utsatta för diskriminering, t.ex. romer.

### *Anti-diskrimineringsstrategier*

DO skall, tillsammans med Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning (HomO) och Myndigheten för handikappolitisk samordning (Handisam), bistå de myndigheter som får i uppdrag att upprätta särskilda strategier för att motverka diskriminering med råd och stöd vid utförande av uppdraget. I den mån detta innebär merkostnader för HomO eller Handisam får det belasta DO:s anslag med högst 200 000 kronor per myndighet.

## FINANSIERING

### 5 Anslag

#### 5.1 Tilldelade anslag/anslagsposter (belopp angivna i tkr)

##### *Utgiftsområde 13 Arbetsmarknad*

#### 10:5 Ombudsmannen mot etnisk diskriminering (Ramanslag)

<i>Disponeras av Ombudsmannen mot etnisk diskriminering</i>		41 479
ap.1	Ombudsmannen mot etnisk diskriminering (ram)	41 329
ap.2	Nämnden mot diskriminering (ram)	150

#### Villkor för anslag 10:5

##### *ap.1 Ombudsmannen mot etnisk diskriminering*

##### *ap.2 Nämnden mot diskriminering*

## 5.3 Finansiella villkor

### 5.3.1 Finansiella villkor för anslag/anslagsposter

#### *Utgiftsområde 13 Arbetsmarknad*

Anslag/ap	Anslagskredit	Anslagsbehållning som disponeras 2007	Indrag av anslagsbelopp
<b>10:5 Ombudsmannen mot etnisk diskriminering</b>			
ap.1	1 244	3 %	0
ap.2	0	3 %	0

Belopp angivna i tkr

## 6 Övriga villkor

### 6.1 Låneram och krediter

Låneram (enl 20 § budgetlagen)	4 200
Räntekontokredit (enl 21 § budgetlagen)	2 343
Övriga kreditramar (enl 23 § budgetlagen)	

Belopp angivna i tkr

### 6.2 Utbetalningsplan

Till Ombudsmannen mot etnisk diskriminerings räntekonto i Riksgäldskontoret överförs enligt detta regleringsbrev medel enligt följande tabell:

Utbetalningsdatum	Belopp
2007-01-25	10 369
2007-04-25	10 369
2007-07-25	10 369
2007-10-25	10 372

Belopp angivna i tkr

Räntebärande anslag/anslagsposter som står till Ombudsmannen mot etnisk diskriminerings disposition enligt detta regleringsbrev är:

- 10:5 ap.1 Ombudsmannen mot etnisk diskriminering
- 10:5 ap.2 Nämnden mot diskriminering

På regeringens vägnar

Nyamko Sabuni

Cafer Uzunel

Kopia till

Statsrådsberedningen/REV  
Justitiedepartementet/LED  
Utrikesdepartementet/RIM  
Socialdepartementet/ST  
Finansdepartementet/BA  
Näringsdepartementet/ARM  
Näringsdepartementet/JÄM  
Regeringskansliets förvaltningsavdelning/RK EK  
Riksdagens arbetsmarknadsutskott  
Riksrevisionen  
Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning  
Nämnden mot diskriminering  
Integrationsverket  
Migrationsverket  
Handikappombudsmannen  
Riksgäldskontoret  
Ekonomistyrningsverket  
Jämställdhetsombudsmannen