



# Hur Kammarkollegiet arbetar med att förebygga risker för korruption och jäv

2017-09-26



KAMMARKOLLEGIET

# Bakgrund

- Internrevisionen gjorde en rapport 2015
- Beslutades att ta vissa åtgärder



KAMMARKOLLEGIET

# Efterföljande enkät maj 2015

## Enkät från juristfunktionen (återkommande)

- Vilka risker för korruption finns inom er verksamhet?
- Hur stora är dessa risker i dimensionerna påverkan och sannolikhet (graderat hög, medel låg)?
- På vilka sätt kan ev. risker för korruption inom er verksamhet förebyggas? *Alternativt* på vilka sätt har ev. risker för korruption inom er verksamhet förebyggts?
- Har ni genomfört några utbildningar/workshops avseende korruptionsrelaterade frågor? Om ja, vad har detta lett till?
- I vilka områden i er verksamhet finns en risk för jäv i handläggning eller beslutsfattande?

## Ny policy och riktlinje om korruption och jäv utarbetades



KAMMARKOLLEGIET

# Policy

- Allmänt om korruption och jäv samt Kammarkollegiets ståndpunkter.
- Riskerna för korruption ska inkluderas i Kammarkollegiets löpande arbete med intern styrning och kontroll.
- Ska ha ett styrnings- och kontrollsystem som utifrån riskanalyser och förebyggande åtgärder så långt möjligt minimerar riskerna för oegentligheter.
- Arbeta kontinuerligt med förebyggande åtgärder även när riskerna bedöms som små.
- *Kammarkollegiets tjänstemän ska vid varje tillfälle framstå som sakliga och opartiska i sin tjänsteutövning. De anställda ska inte ens kunna misstänkas för att låta sig påverkas av osakliga önskemål eller hänsyn i sitt arbete.*
- För att undvika svårigheter att dra gräns vid vad som kan betraktas som otillbörligt är utgångspunkten att inga gåvor eller förmåner ska tas emot eller accepteras.



KAMMARKOLLEGIET

# Riktlinje

- Vad innebär korruption?
- Likabehandlingsprincipen.
- Syftet med reglerna.
- Konsekvenser av mutbrott.
- Vad innebär jäv?
- Konsekvenser av jäv.



KAMMARKOLLEGIET

# Vid misstanke om korruption eller jäv

- Vända sig till närmaste chef.
- Vända sig till högre chef/GD.
- Vända sig till chefsjurist/internrevisor.
- Meddelarfrihet.
- Åklagare/polis.

*”Kammarkollegiet och dess anställda ska inte ta emot otillbörliga förmåner. Den som i sitt arbete utsätts för försök till påverkan som framstår som otillbörlig ska genast säga ifrån samt meddela detta till närmaste chef. Vidare kan det bli fråga om att göra en anmälan till polis och åklagare”.*



KAMMARKOLLEGIET

# Risker vid offentlig upphandling

Av riktlinjen framgår

*”Ju mer kvalificerad befattning man har (t.ex. beslutande eller föredragande) desto mer utsatt är man och desto mindre blir som regel utrymmet för att ta emot förmåner från utomstående. Om man exempelvis hanterar sekretesskyddad information eller **upphandlingsärenden** bör man vara särskilt försiktig”.*



KAMMARKOLLEGIET

# Åtgärder vid Kammarkollegiet

Särskild punkt vid introduktion av nyanställda(KK+SIC).

Vid start av nya upphandlingsprojekt ska den enskilde tjänstemannen anmäla till närmaste chef om det föreligger risk för jäv eller annan intressekonflikt(SIC).

Organisatorisk uppdelning mellan upphandling och förvaltning(SIC).

Alltid två personer som bemannar projektet(SIC).

Formellt beslut om tilldelning tas av avdelningschef(SIC).



KAMMARKOLLEGIET



Tack!  
Petra Edenfeldt



KAMMARKOLLEGIET