



## Hjälp från kollega

Du får oerhört mycket hjälp av en kollega. Så mycket att du börjar ana att det tagit en hel del tid av kollegan att bistå dig, och så mycket att en hel del av din arbetsuppgift egentligen borde tillskrivas kollegan. Du funderar över om du bör visa på något vis att du inte har genomfört jobbet ensam. Vad gör du?



## **Kränkande särbehandling 1**

Du har fått reda på att det den här veckan har varit två möten som rör ett projekt som du deltar i.

Du har inte blivit kallad till något av dessa möten, förklaringen du får är att de har missat att kalla dig. De säger samtidigt att du inte har missat något viktigt.



## **Kränkande särbehandling 2**

Du har en medarbetare som inte fungerar men det finns inget konkret att ta på arbetsrättsligt. Du har varit tydlig med att du inte är nöjd genom att prata med personen och genom att ge hen en låg löneutveckling. Personen är känd bland andra chefer och du ser det därför inte som så troligt att hen kan erbjudas plats någon annanstans i organisationen.



## Kränkande särbehandling 3

Stina deltar i ett projekt som hon är mycket engagerad i. Hon går på seminarier och lär sig mer inom det område som projektet handlar om.

När Stina är på projektmöten och försöker dela med sig av sina nya lärdomar så möts hon av tystnad och kommentarer som: lilla gumman detta har vi provat förut.

Stina kommer till dig, som är hennes chef, och vill att du tar tag i detta.



## **Privata angelägenheter på arbetstid**

En nära kollega till dig handlar med aktier och optioner. Hen har stenkoll på aktiekursen och handlar mycket. Hen är inte den ende på myndigheten som håller på med privata angelägenheter på arbetstid men du börjar bli allt mer irriterad på dessa sidoaktiviteter. Alltför ofta har du fått gå in och göra jobb som hen inte hunnit med. Du funderar över hur vad du kan göra åt detta.



## **Projektarbete med resurser från linjen**

Du är projektledare och har äskat och fått resurser från linjen. En bit in i projektet säger en av projektmedlemmarna att hen inte har tid att lägga mer tid på projektet, då hens chef sagt att hen måste prioritera inspektioner resten av året. Det innebär att du inte hinner bli färdig med projektet i tid.



## **Rekrytering med jäv**

Du är chef på en enhet och är i färd att rekrytera en ny medarbetare och annonstiden har snart gått ut. När du börjar studera ansökningarna visar det sig att bland de mest lämpade kandidaterna finns din svägerska Stina. Vad gör du?



## **Tillståndsansökan och jäv**

Du är handläggare inom medicinska bestrålningar. Privat har du råkat ordentligt i luven på din granne Ove. Konflikten rör sig främst om en häck som Ove sågade ner utan att rådfråga dig först.

Ove är tandläkare och har en egen praktik i Vallentuna. En dag kommer det in en tillståndsansökan från Oves praktik för en panorama-röntgenutrustning. Din chef lottar ärendet på dig.





## **Negativa kommentarer på Facebook**

Du och en kollega från en annan enhet har lagt till varandra som Facebook-vänner. Ni har nästan ingen kontakt i det dagliga arbetet och har nästan aldrig kommunicerat med varandra på Facebook. Men en kväll ser du att kollegan i sin statusrad har skrivit "Irriterar mig på att myndigheten ljuger i z-frågan!". Du är en av dem som arbetar med just denna fråga och blir upprörd över påståendet.



## **Svara på enkät från företag**

Du, och ett antal av dina kolleger på myndigheten, har fått ett mail från ett företag som jobbar med kärnkraft. I mailet uppmanas ni att svara på ett antal frågor. Mailet är ställt till er i era roller som handläggare eller chefer.



## **Misskött jobb på grund av missbruk**

Du misstänker att en av dina kolleger har missbruksproblem, men är inte säker. Hen har börjat missköta vissa uppgifter i jobbet.

Vid den senaste personalfesten blev hen kraftigt berusad och fick hjälpas hem; hen har också haft enstaka sjukdagar med olika förklaringar. Det här påverkar hela arbetsgruppen eftersom ni får gå in och ta över hens arbetsuppgifter.



## **Förhållande på jobbet**

Du är avdelningschef och en medarbetare kommer och berättar att hens enhetschef har ett förhållande med en annan medarbetare på enheten. Den anställde berättar att hen har sett dem på krogen tillsammans – tätt omslingrade. Det har den senaste tiden i ett par situationer blivit uppenbart att chefen favoriserat sin partner.



## **Social samvaro efter arbetsdag**

- Du är på IAEA på ett två-dagarsmöte. Du har rest på morgonen, mötet har pågått hela dagen. På kvällen har du möjlighet att följa med på en gemensam middag. Middagen erbjuder tillfälle att lära känna de andra och utbyta erfarenheter. Du känner dig trött och vill helst ha en lugn kväll på hotellrummet.



## **Miljöbil utan dubbar**

Du ska ut på en inspektion och det råder vinterväglag. Du vet att vägarna dit du ska ofta är isiga och besvärliga vintertid. Reseriktlinjerna anger att du ska hyra miljöbil, men den miljöbil som du blir erbjuden har inga dubbar.



## Reklam för industrin

Preben kör bil varje dag till Strålsäkerhetsmyndigheten, där han är inspektör för ett kärnkraftverk. Han har anmält sin bil till Svensk Bilreklam AB och fått rätt att placera reklam på bilen. Preben får 2000 kronor per månad för detta. På Prebens bil finns nu en stor reklam där det står "Vattenfall – med strömmen i tiden". Preben parkerar bilen på myndighetens utomhusparkering.



## Middag med tillståndshavare

- Du är på ett tvådagars-möte, som har pågått hela dagen. På kvällen blir du tillfrågad om du vill följa med på en middag på stan med några av dem du har jobbat med under dagen. Restaurangen är trendig och nyöppnad och den har fått bra recensioner. Det kan säkert bli mycket folk, kanske till och med lokalpressen kommer dit.





## **Sexköp på tjänsteresa**

Du är på utrikes tjänsteresa tillsammans med några chefskolleger. På kvällen blir ni inbjudna av era värdar till en bättre restaurang och nattklubb. I baren uppvaktas du flera gånger av personer som vill sälja sexuella tjänster, något som inte är olagligt i det aktuella landet. Du avvisar vänligt men bestämt alla inviter, men ser fram på nattkröken hur en av dina kolleger är på väg att lämna lokalen tillsammans med en uppenbar gigolo.



## **Följer inte processen**

Du är enhetschef och en medarbetare som ansvarar för en granskningsaktivitet kommer till dig och är bekymrad. En medarbetare från en annan avdelning som deltar i aktiviteten följer inte den process som har fastställts för arbetet. Personen uppfattas som allmänt svårstyrd och menar sig dessutom ha stöd hos sin enhetschef för vilket arbetssätt som är det bästa och som bör tillämpas.



## **Delta på två skypemöten samtidigt**

Boris har blivit inbjuden till två olika Skype-möten som båda är viktiga men som delvis överlappar i tid. Boris inser att det finns tekniska möjligheter att delta på båda mötena samtidigt. Hur ska Boris agera?



## **Begränsad surf på jobbtelefonen**

På tåget till Katrineholm finns ibland inget wi-fi och jag kopplar upp mig på datorn via min tjänstetelefon för att kunna jobba. Ganska snart tar surfen slut och jag går till IT. De säger dock att det finns en begränsad surf-pott för varje telefon och att jag därför får betala själv. Det tycker jag inte att jag ska och undviker därför att surfa resten av månaden.



## **Arbeta resten av dag efter möte**

Ardelle som bor på Lidingö men är placerad i Katrineholm ska vara med i en direktsänd TV-intervju och måste därför vara i TV-huset i Stockholm klockan 8.00-9.00. Hon har bitt chefen om lov att arbeta resten av dagen på Solnakontoret. Hur ska chefen agera?



## **Dålig uppkoppling**

Solin arbetar hemifrån och ska vara med på ett Skypemöte. På mötet finns flera andra medarbetare som är uppkopplade från mötesrum i Solna och Katrineholm. Solin har dålig anslutning där ljud och bild hackar och samtalet bryts. Hur ska mötesledaren i Katrineholm agera?



## **Frekventa tjänsteresor**

Berit har placerats i Katrineholm utan egen önskan, men bor kvar i Stockholm. Hon har under den senaste tiden gjort tjänsteresor till Stockholmskontoret i genomsnitt tre gånger i veckan. Berits enhetschef börjar ifrågasätta Berits frekventa resor. Hur ska Berit respektive enhetschefen agera?



## **Föreningsmöte och pendlingsstrul**

Agneta bor i Rotebro men är placerad i Katrineholm. Hon är ordförande i bostadsrättsföreningen som ska ha årsstämma på kvällen och det är viktigt att hon är på plats. Innan hon reser hemifrån på morgonen hör hon på radion att det är stora förseningar i tågtrafiken och det förväntas hålla i sig hela dagen. Hur ska Agneta agera?





## **Lönesamtal på Skype?**

Muhammed är placerad i Solna och har sin närmsta chef placerad i Katrineholm. När det är dags för lönesamtal har chefen bokat samtalen i Katrineholm. Muhammed som bor i Uppsala och arbetar deltid anser att samtalen istället bör hållas i Solna för att begränsa restiden, men chefen insisterar och menar att samtalen ska hållas i Katrineholm eller på Skype. Hur ska Muhammed agera?



## **Möte hemma hos Kasper**

Kasper, Jesper och Jonathan bor i Nacka men är placerade i Katrineholm. Kasper föreslår för enhetschefen att de tre kan ha sitt gemensamma projektmöte hemma hos honom för att spara in restiden och den miljöbelastning som resan till Katrineholm skulle innebära. Hur ska enhetschefen agera?



## **Möte på tåget**

Två inspektörer som bor i Stockholm ska till Katrineholm och bestämmer att de kan påbörja sitt möte om den senaste tillsynen redan på tåget.



## **Möte utanför 9-15**

Kalle bor och arbetar i Katrineholm men blir kallad till Stockholmskontoret på ett möte som börjar 15.30 och håller på till 17.00. Kalles fru är bortrest och Kalle måste hämta barnen senast 17.15. Hur ska Kalle agera.



## **Platsbrist vid tillfälligt besök**

Ardalan är placerad i Solna men har för dagen beslutat att arbeta på Katrineholmskontoret för att kunna luncha med sina nya kollegor på enheten som är placerade i Katrineholm. Ardalan som inte har någon egen kontorsplats i Katrineholm får därför arbeta i den gemensamma loungen. Väl på plats upptäcker han att platserna i loungen är upptagna och alla mötesrum är bokade av IAEA-personer under delar av dagen. Hur ska Ardalan agera?



## **Regelbundna träffar**

Johnny arbetar på en delad enhet, där han är placerad på den mindre delen av enheten. Han känner ett behov av att kunna träffa sina kolleger på det andra kontoret regelbundet, för informella kontakter och avstämningar. Johnnys enhetschef kräver starka skäl, och vill godkänna varje resa. Hur ska Johnny agera?



## Rättvisa regler

Andreas lovar sina nya medarbetare att de får jobba på distans om de behöver. På en nätverksträff för nyanställda träffar dom andra som inser att dom inte har samma generösa villkor.



## **Tågstrejk med ersättningsbuss**

Agneta bor i Rotebro men är placerad i Katrineholm. Väl framme vid det planerade tågbytet i Stockholm C står det klart att tågen till och från Katrineholm är inställda resten av veckan pga växelfel. SJ skyltar att ersättningsbussar ska börja trafikera sträckan inom ett par timmar. Hur ska Agneta agera?