



Hur kan vi förebygga svåra situationer som rör rekrytering? – Erna Zelmin-Ekenhem

Tips och råd på hur du kan använda den här filmen

Förslag på diskussionsfrågor

- Känner du igen dig i de situationer som Erna Zelmin-Ekenhem beskriver? Vilka?
- I vilka andra situationer kan vi i vår verksamhet hamna i gråzoner när det gäller rekrytering? Varför kan vi hamna i sådana situationer?
- Hur kan vi agera i sådana situationer för att undvika att bryta mot regelverken eller att hamna i en gråzon med risk för förtroendeskador?
 - Vad gör vi bra redan idag för undvika sådana situationer?
 - Vad behöver vi utveckla för undvika sådana situationer?
 - Finns det någonting vi behöver sluta göra för att det är tveksamt i förhållande till regelverket eller för att det finns en risk för förtroendeskador om vi agerar så?

Förberedelser

Vi rekommenderar att du som vill använda våra filmer avsätter tid till att titta på filmen och fundera på om våra förslag på diskussionsfrågor och övningar passar din verksamhet. Kanske du kommer på att helt andra frågor eller upplägg skulle vara mer intressanta i din grupp när du ser filmen.

Att låta diskussionen utgå från verkliga och vardagsnära situationer och deltagarnas egna erfarenheter gör det lättare för deltagarna att se nyttan med diskussionen.

Förbered dig som diskussionsledare genom att se filmen och välj en eller flera frågor som du vill diskutera. Tidsuppskattning per huvudfråga: ca 15 minuter. Fundera på om du behöver uppdatera dig på någonting innan diskussionen.

Deltagarna behöver inte förbereda sig innan de ser filmen.

Förslag på genomförande

Vi föreslår att ni diskuterar frågorna, en i taget, i bikupor. Dela in gruppen i mindre grupper med tre till fyra deltagare i varje grupp. Grupperna får en kortare tid på sig att ”surra” kring frågan och återsamlas för att kort redovisa vad man kom fram till eller vad man tyckte i frågan.