

Sjukfrånvaron i staten år 2020

– myndigheter och sektorer



MISSIV

DATUM
2021-04-29
ERT DATUM
2020-12-22

DIARIENR
2021/57-5
ER BETECKNING
Fi2020/04442
Fi2020/05114 (delvis)

Regeringen
Finansdepartementet
103 33 Stockholm

Uppdrag att sammanställa de statliga myndigheternas sjukfrånvaro

Enligt regleringsbrevet för år 2021 ska Statskontoret sammanställa och redovisa uppgifter om de statliga myndigheternas sjukfrånvaro.

Statskontoret överlämnar härmed sin redovisning av uppdraget i promemorian *Sjukfrånvaron i staten år 2020 – myndigheter och sektorer*.

Generaldirektör Annelie Roswall Ljunggren har beslutat i detta ärende. Utredningschef Erik Nyberg och utredare Eero Carroll, föredragande, var närvarande vid den slutliga handläggningen.

Annelie Roswall Ljunggren

Eero Carroll

Innehåll

Sammanfattning	4
1 Uppdraget	5
2 Skriftens innehåll	6
3 Sjukfrånvaron i staten 2020	9
4 Skillnader mellan stora, medelstora och små myndigheter	11
5 Sjukfrånvaron inom olika verksamhetsområden	12
6 Förändringar över tid	14
7 Allmän offentlig förvaltning	16
8 Försvar	19
9 Samhällsskydd och rättsskipning	21
10 Näringslivsfrågor, miljöskydd samt bostadsförsörjning och samhällsutveckling	23
11 Fritidsverksamhet, kultur och religion	27
12 Utbildning	30
13 Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård	33
Bilaga	
Sjukfrånvaron 2020 i samtliga myndigheter	36

Sammanfattning

Enligt regleringsbrevet ska Statskontoret senast den 14 maj 2021 sammanställa och redovisa uppgifter om myndigheternas sjukfrånvaro. Statskontoret ska redovisa dessa uppgifter enligt 7 kap. 3 § förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag.

I genomsnitt var sjukfrånvaron i de statliga myndigheterna 3,9 procent av den ordinarie arbetstiden under 2020. Det innebär att den har ökat jämfört med 2019, då den var 3,8 procent. Ökningen är relativt liten, men bryter ändå trenden. Tidigare har frånvaron minskat tre år i rad fram till och med 2019.

Långtidsfrånvaron (mer än 60 dagar) som andel av den totala sjukfrånvaron var 45,9 procent under 2020. Den har minskat i förhållande till 2019, då den var 51,3 procent.

Sjukfrånvaron i procent av gruppens ordinarie arbetstid var 4,9 procent för kvinnor och 2,9 procent för män. Sjukfrånvaron har minskat för kvinnor (0,1 procentenheter) men ökat för män (med 0,4 procentenheter) i förhållande till 2019.

Sjukfrånvaron för anställda i åldersgrupperna yngre än 30 år var 3,1 procent av gruppens sammanlagda ordinarie arbetstid. I gruppen 30–49 år var den 3,8 procent och i gruppen 50 år och äldre var den 4,3 procent. Det innebär att sjukfrånvaron har ökat med 0,2 procentenheter för de yngsta och för de medelålders medarbetarna, men minskat med 0,1 procentenheter för de äldsta medarbetarna.

Vi kan jämföra sjukfrånvaron 2020 med föregående år för samtliga 201 myndigheter som ingår i undersökningen. Av dem hade 138 (69 procent) en lägre eller oförändrad sjukfrånvaro 2020 än 2019. Det var 63 myndigheter (31 procent) som hade högre sjukfrånvaro 2020 än 2019.

1 Uppdraget

Sedan den 1 juli 2003 måste varje myndighet redovisa de anställdas sjukfrånvaro i sin årsredovisning. Kravet gäller sedan 2011 även för kommuner, landsting och statliga myndigheter och framgår i de regelverk som styr årsredovisningens innehåll för dessa verksamheter. Kravet för de statliga myndigheterna finns i förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag. Syftet är att tydligt beskriva sjukfrånvaron och därmed öka medvetenheten om ohälsan, frånvarons orsaker och hur den påverkar myndigheters verksamhet. Ökade kunskaper inom området kan påverka arbetsgivare att genomföra åtgärder för att minska sjukfrånvaron.

Följande uppgifter ska lämnas i årsredovisningen:

- den totala sjukfrånvaron i procent av de anställdas ordinarie arbetstid¹
- den andel av sjukfrånvaron som avser frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer²
- sjukfrånvaron för kvinnor respektive män i procent av gruppens ordinarie arbetstid
- sjukfrånvaron för anställda i åldersgrupperna yngre än 30 år, 30–49 år samt 50 år och äldre i procent av gruppens sammanlagda ordinarie arbetstid.

Kravet gäller inte för arbetsgivare med högst tio anställda. Arbetsgivare ska inte heller redovisa uppgifter om sjukfrånvaro för en undergrupp om antalet anställda i gruppen är högst tio. Arbetsgivare behöver inte heller redovisa uppgifter om sjukfrånvaro om uppgifterna kan hänföras till enskilda individer.

Denna sammanställning har tidigare redovisats av Arbetsgruppen för Hälsa i Staten (2003), Finansdepartementet (2004), Verket för förvaltningsutveckling (2005–2007) och av Statskontoret (2008–2020).

¹ Ordinarie arbetstid är i detta sammanhang den tillgängliga arbetstiden, det vill säga möjliga arbetsdagar utifrån den del av året som arbetstagaren har varit anställd och anställningens aktuella omfattning (*EA-boken 2016*: Ekonomistyrningsverket). Fortsättningsvis hänvisar texten enbart till tillgänglig arbetstid. Tillgänglig arbetstid är den del av arbetstiden som arbetsgivaren förfogar över, det vill säga exklusive timmar som gäller definitiv sjukersättning, föräldraledighet utan ersättning, studieledighet utan lön, övrig lagstadgad ledighet, tjänstledighet för annan anställning, övrig ledighet utan lön samt delpension.

² I fortsättningen kallas detta för långtidssjukfrånvaro eller långtid.

2 Skriftens innehåll

Statskontoret redovisar i denna skrift uppgifter om sjukfrånvaron vid de 201 myndigheter som har lämnat årsredovisning för 2020 och som har rapporterat in uppgifterna i systemet Hermes.³ Vi anger också ett antal jämförelsetal för åren 2016 till 2019. De historiska värdena bygger på statistik från de myndigheter som var aktiva under 2020.

Inga myndigheter har upphört sedan 2019. När myndigheter upphör kan detta föra med sig att aggregerade värden för tidigare år kan skilja sig något från tidigare rapporter. Det beror på att dessa rapporters värden baserades på de siffror som har rapporterats av de myndigheter som var aktiva under det aktuella året. De medeltal som vi redovisar bygger på myndigheternas uppgifter och är viktade i förhållande till myndigheternas storlek (antalet årsarbetskrafter eller medelantal anställda).⁴

Statskontoret har valt att använda den indelning som Arbetsgivarverket övergick till 2009 och som baseras på den internationella Cofog-indelningen.⁵ Vi redovisar uppgifterna om sjukfrånvaron både totalt för samtliga myndigheter samt fördelat på följande verksamhetsområden:

- Allmän offentlig förvaltning
- Försvar
- Samhällsskydd och rättsskipning
- Näringslivsfrågor, miljöskydd samt bostadsförsörjning och samhällsutveckling
- Fritidsverksamhet, kultur och religion
- Utbildning
- Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård.

³ Ett antal myndigheter har inte redovisat till Hermes, men vi ser inte att det skulle påverka utfallet i den totala statistiken.

⁴ De årsarbetskrafter som redovisas till Hermessystemet är antal anställda personer omräknat till heltidsarbetande. Omräkningen innebär att deltidsanställd personal ingår i summan av det antal personer med den procentandel av en heltidstjänst som deras tjänstgöring utgör. En halvtidstjänstgörande person ingår således i summan som 0,5 årsarbetskrafter. Tjänstledigheter för t.ex. studier, annan tjänst och föräldraledighet bör beaktas liksom nyanställda och personal som har slutat sin anställning. Däremot korrigeras normalt inte för semester, kortare sjukdomsperioder, övertid och kompensationsledigheter.

⁵ Classification of Functions of Government.

I några fall går det inte att belägga varför myndigheten inte redovisar någon sjukfrånvaro. Vi har utelämnat myndigheter med högst tio anställda, med maximalt tio i någon av undergrupperna, och/eller med mindre än tre frånvarande i någon av undergrupperna. Dessa myndigheter redovisar vi i stället i våra tabeller med två stjärnor (**).⁶ Om vi inte redovisar något jämförelsetal för tidigare år (-) kan det bero på att myndigheten inte fanns då eller att den tidigare hade maximalt tio anställda.

2.1 Avgränsning, metod och källkritik

Statistiken visar nivån på sjukfrånvaron totalt och inom de olika undergrupperna efter kön och ålder. Denna statistik ger inte ett tillräckligt underlag för att bedöma orsaker till nivån på eller till förändringar av frånvaron. Statskontorets uppdrag är att sammanställa statistiken, inte att analysera sjukfrånvarons bakomliggande orsaker.

Resultaten i rapporten bygger på de uppgifter som myndigheterna lämnar till informationssystemet Hermes. Statistiken kan innehålla fel, bland annat på grund av att myndigheterna levererar uppgifter som är beräknade på olika sätt. Statskontoret har korrigerat uppenbara fel. Vi har även kvalitetssäkrat materialet genom att kontakta de berörda myndigheterna eller genom att kontrollera det mot uppgifter i myndigheternas årsredovisningar.

Urvalet inkluderar de flesta myndigheter under regeringen eller riksdagen som rapporterar in statistik till Hermes-systemet. I statistiken ingår vissa myndigheter med maximalt tio anställda, men dessa ska inte rapportera frånvaro och därför har vi inte tagit med dem i vår rapport.⁷ Vi har också exkluderat de myndigheter som inte rapporterar sitt ekonomiska utfall själva, utan där någon annan myndighet gör det. Vi har inte heller tagit med myndigheter med tidsbegränsade uppdrag, eller nedlagda myndigheter som saknar ekonomiskt utfall för 2020.

I rapporten antar vi att mäns och kvinnors andelar av årsarbetskrafterna är desamma som deras andelar av medelantalet anställda. Det är inte självklart att vi kan anta detta, eftersom kvinnor oftare jobbar deltid och följaktligen också ofta svarar för en mindre del av årsarbetskrafterna än sin del av antalet anställda. Men vi har inte tillgång till något underlag för att göra något mer rättvisande antagande i denna rapport.

⁶ Rapporteringen har varit i viss mån inkonsekvent under de gångna åren. Gruppfrånvaronivåer har ibland rapporterats för grupper som är eller kan antas vara för små utifrån antagandet att varje åldersklass i en myndighet är lika stor. Det leder till följdantagandet att alla åldersgrupper är för små när antalet årsarbetskrafter i myndigheten är högst 30.

⁷ Två ytterligare myndigheter (Försvarets radioanstalt och Säkerhetspolisen) rapporterar också noll frånvaro och inga årsarbetskrafter. Dessa exkluderas därmed också från vår rapport.

I snittberäkningar för hela verksamhetsområden inkluderar vi även uppgifter om noll frånvaro för grupper efter kön och ålder. Noll frånvaro kan betyda att en viss grupp faktiskt inte har haft någon frånvaro, men också att gruppen varit för liten för att frånvaro ska rapporteras för gruppen. Frånvaron för vissa grupper kommer därför inte alltid att helt ligga i linje med totalfrånvaron, där all frånvaro finns med.

2.2 Genomförande

Arbetet har genomförts av Eero Carroll (projektledare). Michael Borchers har varit referensperson och bistått med kvalitetssäkring av arbetet.

3 Sjukfrånvaron i staten 2020

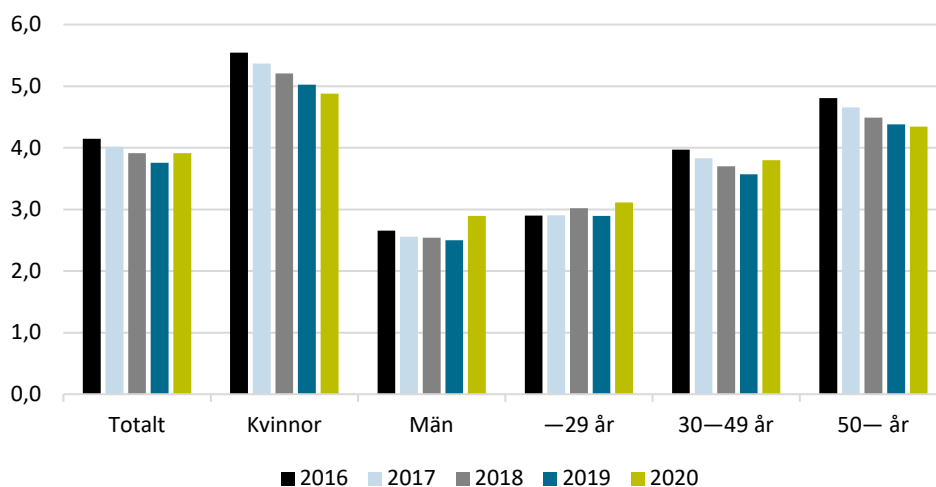
Sjukfrånvaron i de statliga myndigheterna var 3,9 procent av den tillgängliga arbetstiden under 2020 (figur 1). Det innebär att sjukfrånvaron har ökat med 0,1 procentenheter jämfört med föregående år. Antalet årsarbetskrafter 2020 var strax över 234 000, att jämföra med strax över 227 000 årsarbetskrafter 2019. Antalet årsarbetskrafter har således ökat med 3,1 procent mellan de två åren.

Kvinnors sjukfrånvaro är i år mindre än dubbelt så högt som männens, 4,9 procent för kvinnor och 2,9 procent för män. Frånvaron har minskat sedan 2019 för kvinnor, med 0,1 procentenheter. Men det gäller inte för män. Deras frånvaro har i stället ökat med 0,4 procentenheter.

Sjukfrånvaron för anställda i åldersgrupperna yngre än 30 år var 3,1 procent av gruppens sammanlagda ordinarie arbetstid. I gruppen 30–49 år var den 3,8 procent och i gruppen 50 år och äldre var den 4,3 procent. Det innebär att sjukfrånvaron har ökat med 0,2 procentenheter för de yngsta och för de medelålders medarbetarna. Men sjukfrånvaron har i stället minskat med 0,1 procentenheter för de äldsta medarbetarna.

Det är viktigt att notera att den redovisade frånvaron för olika grupper inte nödvändigtvis summerar till den totala frånvaron. Det beror på att grupperna är olika stora, och att större gruppers frånvaro påverkar den totala frånvaron mer än små gruppers frånvaro. Om till exempel mäns frånvaro ökar behöver inte den totala sjukfrånvaron öka i samma utsträckning. Det beror på att männens sjukfrånvaro och arbetstid är mindre än kvinnornas och alltså svarar för en mindre del av den totala sjukfrånvaron. Detta är särskilt tydligt i statistiken för varje verksamhetsområde.

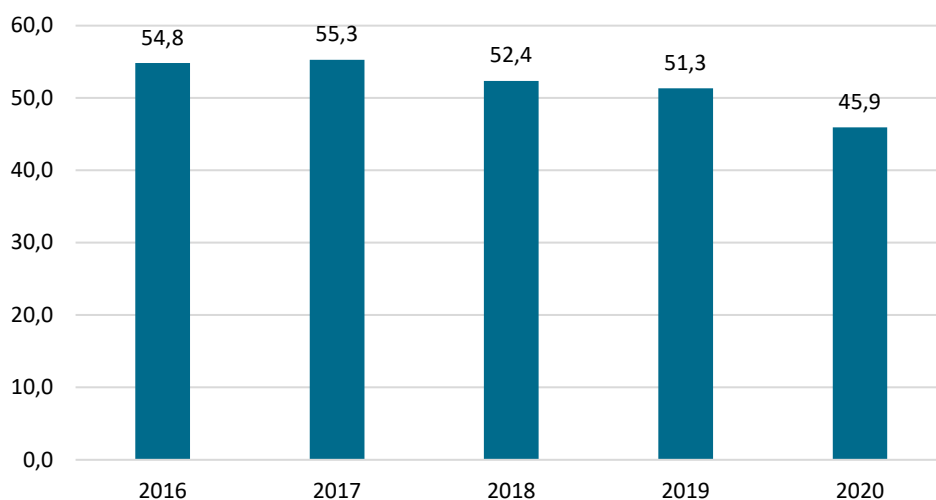
Figur 1. Sjukfrånvaro i procent av tillgänglig arbetstid 2016–2020.



Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

Långtidsfrånvaron (mer än 60 dagar) som andel av den totala sjukfrånvaron har minskat i förhållande till 2016. Från strax under 55 procent 2016 har långtidsfrånvarons andel först ökat mellan 2016 och 2017, och sedan minskat till strax under 46 procent 2020 (figur 2).

Figur 2. Långtidsfrånvaron som andel av den totala frånvaron i procent 2016–2020.



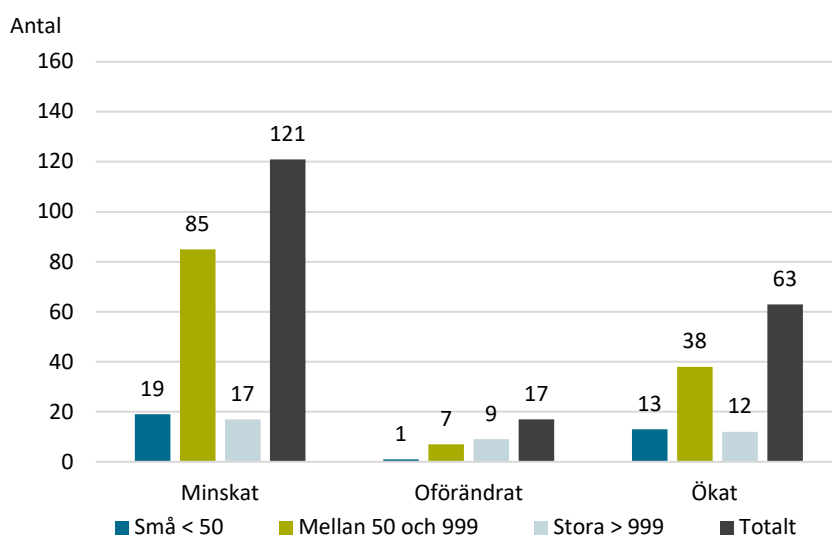
Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

4 Skillnader mellan stora, medelstora och små myndigheter

Figur 3 visar att 121 myndigheter (60 procent av totalen) hade minskad sjukfrånvaro och 17 myndigheter (8 procent) hade oförändrad sjukfrånvaro under 2020.⁸ Däremot hade 63 myndigheter (31 procent) högre sjukfrånvaro än det föregående året. Bland myndigheter med färre än 50 årsarbetskrafter hade 20 av 33 (61 procent av gruppen) oförändrad eller minskad frånvaro, medan 13 myndigheter inom gruppen (39 procent) hade ökad frånvaro. Sjukfrånvaron minskade eller var oförändrad i 92 av 130 myndigheter med minst 50 men färre än 1 000 årsarbetskrafter (71 procent av gruppen). Inom samma grupp hade mer än fjärdedel av myndigheterna ökad sjukfrånvaro (38 av 130, eller 29 procent av gruppen).

Av myndigheterna med 1 000 årsarbetskrafter eller fler hade 26 stycken minskad eller oförändrad frånvaro (68 procent av gruppen). Sjukfrånvaron ökade i stället för de resterande 9 myndigheterna (32 procent av gruppen).⁹

Figur 3. Antal myndigheter (efter antalet årsarbetskrafter) som har minskad, ökad eller oförändrad sjukfrånvaro 2020 jämfört med 2019.



Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

⁸ Som oförändrad räknas frånvaro som har förändrats med högst 0,1 procentenheter.

⁹ Totalt ingår samtliga av de 201 myndigheterna i datan här, eftersom ingen myndighet är nybildad under 2020. Det innebär att samtliga myndigheter har sjukfrånvaro att jämföra med för året 2019. De små, medelstora och stora myndigheternas viktade frånvaro var 2,8 procent, 3,2 procent respektive 4,1 procent för 2020.

5 Sjukfrånvaron inom olika verksamhetsområden

Sjukfrånvaron 2020 varierade inom de olika verksamhetsområdena, från 2,6 till 5,5 procent av den tillgängliga arbetstiden (tabell 1a). Långtidssjukfrånvaron varierade från 34 procent av den totala sjukfrånvaron inom verksamhetsområdet *Försvar* till drygt 53 procent inom *Utbildning*.

Myndigheter inom verksamhetsområde *Utbildning* hade den lägsta totala sjukfrånvaron och de inom *Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård* hade den högsta. Detta återspeglar delvis könsfördelningen inom verksamhetsområdena, eftersom sjukfrånvaron för kvinnor var betydligt högre än för män (tabell 1b). På myndigheterna inom det sociala området var andelen kvinnor knappt 67 procent, vilket betyder att kvinnornas högre frånvaro då även slår igenom i totalen. Andelen kvinnor förklarar dock inte hela skillnaden mellan olika verksamhetsområden. Jämfört med utbildningsområdet finns det flera områden som har lägre andel kvinnor men högre sjukfrånvaro.

Tabell 1a. Sjukfrånvaro i procent av tillgänglig arbetstid per verksamhetsområde i staten 2020.

Verksamhetsområde	Totalt	Långtid ¹⁾	Kvinnor	Män	–29 år	30–49 år	50– år
Allmän offentlig förvaltning	3,7	52,0	4,5	2,5	2,7	3,6	4,1
Försvar	2,9	34,2	4,4	2,5	2,2	2,7	3,6
Samhällsskydd och rättsskipning	5,3	39,7	6,5	4,2	4,5	4,9	6,2
Näringsliv., miljö., bostad. och samhällsutveckling	3,3	44,4	4,1	2,5	2,7	3,3	3,3
Fritidsverksamhet, kultur och religion	3,6	39,7	4,0	2,7	1,9	3,6	3,5
Utbildning	2,6	53,2	3,5	1,7	2,0	2,7	2,8
Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård	5,5	48,3	6,0	4,5	4,4	5,2	6,1
Totalt	3,9	45,9	4,9	2,9	3,1	3,8	4,3

1) Långtidssjukfrånvaron som andel av den totala sjukfrånvaron.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

Tabell 1b. Sjukfrånvaro i procent av tillgänglig arbetstid samt andelen kvinnor per verksamhetsområde i staten 2020.

Verksamhetsområde	Totalt	Kvinnor	Män	Andel kvinnor i verksamhetsområdet
Allmän offentlig förvaltning	3,7	4,5	2,5	62,7
Försvar	2,9	4,4	2,5	23,7
Samhällsskydd och rättsskipning	5,3	6,5	4,2	51,0
Näringsliv., miljö., bostad. och samhällsutveckling	3,3	4,1	2,5	49,5
Fritidsverksamhet, kultur och religion	3,6	4,0	2,7	61,6
Utbildning	2,6	3,5	1,7	54,8
Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård	5,5	6,0	4,5	66,6
Totalt	3,9	4,9	2,9	52,6

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

6 Förändringar över tid

Under år 2020 slog Covid-19-pandemin även till mot svensk offentlig sektor. Därför har vi kompletterat våra analyser av frånvarons utveckling mellan 2019 och 2020 utöver vad som vanligen krävs i vår rapport. Sjukfrånvaron var stabil mellan 2019 och 2020 inom verksamhetsområdet *Utbildning*, och har rentav minskat inom de fyra verksamhetsområdena *Allmän offentlig förvaltning*, *Näringslivsfrågor*, *miljöskydd*, *bostadsförsörjning och samhällsutveckling*, *Fritidsverksamhet*, *kultur och religion*, samt *Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård*. Frånvaron ökade för de resterande två verksamhetsområdena *Försvaret* samt *Samhällsskydd och rättskipning* (tabell 2a). Ökningarna var stora inom dessa områden, med 0,7 respektive 0,8 procentenheter.

Sjukfrånvaron minskar totalt sett bland kvinnor, men detta syns inte tydligt på sektornivå under det senaste året. Sjukfrånvaron har ökat mycket i det verksamhetsområde som har näst jämnast könsfördelning, *Samhällsskydd och rättskipning*. Den har också ökat i det mest mansdominerade området, *Försvaret*, men har minskat i området med den jämnaste könsfördelningen, *Näringslivsfrågor*, *miljöskydd*, *bostadsförsörjning och samhällsutveckling*.

En rimlig hypotes är att Covid-19-pandemin har slagit olika mot myndigheter beroende på hur lätt det är för de anställda att tjänstgöra på distans. Vi har därför jämfört hur frånvaron har förändrats mellan 2019 och 2020 för de myndigheter som vi bedömer har mindre respektive mer platsberoende verksamhet. Vi har då räknat med att en myndighet är mer platsberoende om den förvaltar fysiska objekt, ofta genomför platsbesök, och/eller ger service som är bunden till vissa platser eller innebär fysiskt handhavande med klienter (se bilaga). Exempel på sådana myndigheter är Polismyndigheten, Försvarsmakten och Kriminalvården.¹⁰

Vi kan se att frånvaron har förändrats mycket olika i dessa två grupper av myndigheter (tabell 2b). Den genomsnittliga frånvaron har minskat i de mindre platsberoende myndigheterna under 2020, medan den tvärtom har ökat i de mer platsberoende myndigheterna. Endast en femtedel av de mindre platsberoende myndigheterna har ökat sin frånvaro, medan nästan hälften av de mer platsberoende myndigheterna har gjort det. Detta tyder på att anställda lättare har kunnat arbeta hemifrån på de mindre platsberoende myndigheterna. På de mer

¹⁰ Enligt vår kategorisering var de myndigheter som hade mer platsberoende verksamhet totalt 76 till antal år 2020. Alla andra myndigheter antogs ha mindre platsberoende verksamhet (se även bilagan).

platsberoende myndigheterna har medarbetare med förkylningssymtom inte kunnat välja att fortsätta att arbeta i samma utsträckning, utan har tvingats stanna hemma utan samma möjligheter till arbete på distans.

Pandemin har därför tenderat att öka frånvaron för de myndigheter som är mer platsberoende. Pandemin påverkar även arbetsmiljön för anställda i de mindre platsberoende myndigheterna. Vi kan dock inte uttala oss i vilken utsträckning detta har påverkat sjukfrånvaron. Överlag är slutsatserna här osäkra, med tanke på att pandemin inte är den enda faktorn som har påverkat frånvaron, och på att även pandemin i sig kan ha pressat olika typer av frånvaro både uppåt och nedåt. Vi vill också påpeka att analysen grundas i en grov nominell klassificering av myndigheter som mer eller mindre platsberoende, som inte hämtats från exempelvis arbetstidsdata om graden av tjänstgöring på distans.

Tabell 2a. Sjukfrånvaro i procent av tillgänglig arbetstid per verksamhetsområde i staten 2016–2020.

Verksamhetsområde	2020	2019	2018	2017	2016
Allmän offentlig förvaltning	3,7	4,0	4,0	4,0	4,1
Försvaret	2,9	2,2	2,2	2,3	2,4
Samhällsskydd och rättsskipning	5,3	4,5	4,4	4,6	5,0
Näringsliv., miljö., bostad. och samhällsutveckling	3,3	3,4	3,7	3,8	3,8
Fritidsverksamhet, kultur och religion	3,6	3,7	3,7	3,8	4,2
Utbildning	2,6	2,6	2,9	2,9	2,9
Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård	5,5	5,9	6,1	6,1	6,4
Totalt	3,9	3,8	3,9	4,0	4,1

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

Tabell 2b. Sjukfrånvarons utveckling 2019–2020 i procent av tillgänglig arbetstid för myndigheter med mindre eller mer platsberoende verksamhet.

Typ av verksamhet	Antal myndigheter (2019 och 2020)	Antal och andel med ökad frånvaro 2020	Viktad frånvaro 2019	Viktad frånvaro 2020
Mindre platsberoende	125	26 (21 %)	3,8 %	3,5 %
Mer platsberoende	76	37 (49 %)	3,8 %	4,3 %
Totalt	201	63 (31 %)	3,8 %	3,9 %

Källa: Databasen Hermes, myndigheternas årsredovisningar och Statskontorets egna beräkningar.

7 Allmän offentlig förvaltning

De största myndigheterna inom verksamhetsområdet *Allmän offentlig förvaltning* var Regeringskansliet, länsstyrelserna (räknade som grupp) och Skatteverket. Sjukfrånvaron i hela området låg 2020 på 3,7 procent, vilket är något under det totala genomsnittet (tabell 3a). Totalt omfattade verksamhetsområdet strax över 28 400 årsarbetskrafter, varav 63 procent kvinnor. Skillnaden i sjukfrånvaron mellan kvinnor och män i denna sektor motsvarade i stort sett genomsnittet för samtliga sektorer (tabell 3b).

Tabell 3a. Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Allmän offentlig förvaltning. Procent av tillgänglig arbetstid under 2016–2020.

Myndighet	2020	2019	2018	2017	2016
Arbetsgivarverket	3,3	5,2	4,4	2,5	3,0
Ekonomistyrningsverket	1,5	1,7	1,3	2,8	2,6
Etikprövningsmyndigheten	3,4	3,6	-	-	-
Justitiekanslern	4,1	2,7	2,2	3,1	2,2
Kammarkollegiet	3,6	4,2	3,7	4,2	3,2
Konjunkturinstitutet	2,9	3,4	1,9	2,7	2,0
Kungl. biblioteket	4,2	4,8	4,2	4,4	4,6
Kungl. hov- och slotsstaten	3,7	2,6	3,7	3,0	3,0
Länsstyrelsen i Blekinge län	2,9	4,7	4,8	5,0	5,4
Länsstyrelsen i Dalarnas län	4,3	5,0	3,6	5,7	5,7
Länsstyrelsen i Gotlands län	3,0	2,5	3,4	3,2	2,9
Länsstyrelsen i Gävleborgs län	4,2	4,9	4,5	4,8	4,4
Länsstyrelsen i Hallands län	4,6	4,4	4,3	3,6	3,5
Länsstyrelsen i Jämtlands län	3,4	3,7	4,5	4,8	3,8
Länsstyrelsen i Jönköpings län	3,1	3,9	4,2	3,5	4,0
Länsstyrelsen i Kalmar län	4,6	5,7	5,2	5,5	3,6
Länsstyrelsen i Kronobergs län	4,7	5,5	3,9	4,7	5,4
Länsstyrelsen i Norrbottens län	3,5	3,7	3,7	4,1	3,2
Länsstyrelsen i Skåne län	4,0	3,9	3,2	3,9	4,7
Länsstyrelsen i Stockholms län	4,0	5,0	5,9	5,5	6,5
Länsstyrelsen i Södermanlands län	5,7	4,6	3,4	3,3	4,5
Länsstyrelsen i Uppsala län	3,5	4,4	5,3	5,4	5,2
Länsstyrelsen i Värmlands län	4,5	6,3	6,7	6,0	4,8
Länsstyrelsen i Västerbottens län	3,5	3,9	3,2	3,2	3,9
Länsstyrelsen i Västernorrlands län	3,3	3,6	3,6	3,6	4,0
Länsstyrelsen i Västmanlands län	5,1	5,0	3,9	2,8	2,6
Länsstyrelsen i Västra Götalands län	4,4	4,7	4,3	5,1	4,6
Länsstyrelsen i Örebro län	3,6	4,0	4,4	3,6	3,5
Länsstyrelsen i Östergötlands län	3,2	4,1	3,9	3,6	3,6
Myndigheten för digital förvaltning	1,6	2,9	0,7	-	-
Nordiska Afrikainstitutet	1,5	1,7	2,2	4,5	3,5

Myndighet	2020	2019	2018	2017	2016
Regeringskansliet	2,5	2,7	2,6	2,6	2,6
Riksarkivet	4,1	3,9	4,6	4,6	5,4
Riksdagsförvaltningen	3,8	3,7	4,1	4,2	3,4
Riksgäldskontoret	2,5	3,4	3,9	3,6	3,5
Riksrevisionen	2,1	2,7	3,0	2,8	2,8
Skatteverket	4,2	4,7	4,8	4,7	4,7
Statens fastighetsverk	3,2	3,9	4,2	3,4	3,5
Statens servicecenter	6,4	4,7	3,8	4,4	3,8
Statens tjänstepensionsverk	2,4	2,9	2,6	4,4	5,4
Statistiska centralbyrån	3,6	4,4	5,0	4,9	5,4
Statskontoret	2,5	2,8	1,7	1,1	2,2
Styrelsen för internationellt utvecklingsarbete (Sida)	2,9	2,3	2,5	2,7	3,0
Svenska institutet	3,0	2,7	3,3	4,1	4,1
Svenska institutet för europapolitiska studier (Sieps)	1,2	1,0	3,5	0,9	1,3
Trafikanalys	1,8	3,5	3,9	4,4	1,3
Tullverket	3,5	3,7	3,5	3,8	3,9
Vetenskapsrådet	2,1	2,4	2,1	2,4	3,0
Summa	3,7	4,0	4,0	4,0	4,1

- Myndigheten hade inte bildats.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

Tabell 3b. Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Allmän offentlig förvaltning. Procent av tillgänglig arbetstid för olika grupper, 2020.

Myndighet	Totalt	Långtid ¹⁾	Kvinnor	Män	-29 år	30-49 år	50- år
Arbetsgivarverket	3,3	44,8	2,9	4,3	0,0	1,2	4,6
Ekonomistyrningsverket	1,5	59,3	2,4	0,3	0,0	1,8	1,4
Etikprövningsmyndigheten	3,4	27,0	3,2	**	**	3,4	**
Justitiekanslern	4,1	76,6	5,5	1,0	**	3,2	6,7
Kammarkollegiet	3,6	73,3	5,1	0,9	4,1	3,1	4,0
Konjunkturinstitutet	2,9	21,3	5,1	1,7	0,0	3,8	1,4
Kungl. biblioteket	4,2	49,2	4,0	4,3	0,0	3,8	4,4
Kungl. hov- och slottsstaten	3,7	23,1	4,9	2,6	2,0	3,8	3,9
Länsstyrelsen i Blekinge län	2,9	57,9	3,5	1,9	0,6	2,5	4,1
Länsstyrelsen i Dalarnas län	4,3	65,8	4,7	3,7	4,4	4,2	4,3
Länsstyrelsen i Gotlands län	3,0	24,6	3,6	1,9	5,4	3,6	2,0
Länsstyrelsen i Gävleborgs län	4,2	58,7	5,5	1,8	1,5	2,9	6,0
Länsstyrelsen i Hallands län	4,6	59,0	5,6	2,3	2,4	4,9	4,5
Länsstyrelsen i Jämtlands län	3,4	42,1	4,1	2,6	0,0	3,6	3,4
Länsstyrelsen i Jönköpings län	3,1	48,8	3,9	1,9	2,9	3,0	3,5
Länsstyrelsen i Kalmar län	4,6	75,8	6,0	2,2	8,6	3,8	5,1
Länsstyrelsen i Kronobergs län	4,7	61,1	5,1	3,6	3,5	4,9	4,8
Länsstyrelsen i Norrbottens län	3,5	51,9	3,9	2,9	4,6	3,7	3,2
Länsstyrelsen i Skåne län	4,0	58,5	4,9	2,4	2,5	4,5	3,4
Länsstyrelsen i Stockholms län	4,0	55,8	4,5	2,7	3,6	3,4	4,8
Länsstyrelsen i Södermanlands län	5,7	68,8	6,5	4,1	7,7	5,8	5,3

Myndighet	Totalt	Långtid ¹⁾	Kvinnor	Män	–29 år	30–49 år	50– år
Länsstyrelsen i Uppsala län	3,5	58,1	4,1	2,0	2,5	3,8	3,0
Länsstyrelsen i Värmlands län	4,5	69,9	6,2	1,7	0,0	5,4	3,1
Länsstyrelsen i Västerbottens län	3,5	61,4	4,0	2,8	2,3	2,7	5,0
Länsstyrelsen i Västernorrlands län	3,3	56,5	3,8	2,5	2,0	3,8	2,7
Länsstyrelsen i Västmanlands län	5,1	69,2	6,1	2,9	0,0	4,6	5,1
Länsstyrelsen i Västra Götalands län	4,4	66,0	5,6	2,7	3,1	3,6	5,8
Länsstyrelsen i Örebro län	3,6	68,2	4,2	2,2	7,6	2,2	5,1
Länsstyrelsen i Östergötlands län	3,2	65,0	3,7	2,0	2,0	3,0	4,0
Myndigheten för digital förvaltning	1,6	41,2	2,2	0,7	2,2	2,2	0,5
Nordiska Afrikainstitutet	1,5	0,0	1,9	1,0	**	0,8	1,7
Regeringskansliet	2,5	54,8	3,0	1,6	1,4	2,1	3,2
Riksarkivet	4,1	29,1	4,2	3,9	2,0	3,7	4,3
Riksdagsförvaltningen	3,8	49,8	3,8	3,9	1,5	4,5	3,4
Riksgäldskontoret	2,5	38,4	3,2	1,8	1,7	2,6	2,5
Riksrevisionen	2,1	50,2	2,4	1,7	0,9	1,5	3,5
Skatteverket	4,2	52,4	5,0	2,6	3,4	4,1	4,4
Statens fastighetsverk	3,2	35,0	4,1	2,5	4,6	3,2	3,2
Statens servicecenter	6,4	34,8	7,2	4,4	5,9	7,1	5,8
Statens tjänstepensionsverk	2,4	45,9	3,0	1,4	0,0	2,0	2,7
Statistiska centralbyrån	3,6	52,4	5,0	2,0	1,9	3,0	5,2
Statskontoret	2,5	45,0	2,8	2,1	2,0	2,4	2,9
Styrelsen för internationellt utvecklingsarbete (Sida)	2,9	54,3	3,3	1,9	0,8	3,0	3,0
Svenska institutet	3,0	36,3	3,9	2,6	0,0	3,3	2,5
Svenska institutet för europapolitiska studier (Sieps)	1,2	**	**	**	**	**	**
Trafikanalys	1,8	12,5	3,2	0,8	0,0	2,7	0,7
Tullverket	3,5	46,6	4,1	3,0	1,8	3,4	4,0
Vetenskapsrådet	2,1	51,8	3,1	0,6	0,0	2,0	2,2
Summa	3,7	52,0	4,5	2,5	2,7	3,6	4,1

1) Långtidssjukfrånvaron som andel av den totala sjukfrånvaron.

** Maximalt tio i gruppen och/eller färre än tre med frånvaro.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

8 Försvar

Försvarsmakten är den största myndigheten inom verksamhetsområdet *Försvar*. År 2020 hade myndigheten strax under 22 200 årsarbetskrafter. Området hade strax under 28 400 årsarbetskrafter, varav 76 procent var män. Den stora andelen män återspeglas i sjukfrånvaron, som var den näst lägsta av alla områden med 2,9 procent av den tillgängliga arbetstiden (tabell 4a). Men sjukfrånvaron har dock ökat väsentligt i denna sektor sedan 2019 (med 0,7 procentenheter). Det kan bero på att en stor del av sektorns anställda har haft begränsade möjligheter att tjänstgöra på distans under pandemin.

Sjukfrånvaron för kvinnor var också lägre än det totala genomsnittet för kvinnor. Men skillnaderna mellan könen var jämfört med tidigare år närmare nivån för könsskillnaderna för staten som helhet. Tidigare var dessa skillnader klart mindre för området *Försvar* än för totalen. Kvinnornas sjukfrånvaro var 4,4 procent av den tillgängliga arbetstiden 2020, medan motsvarande andel för män var 2,5 procent. Området *Försvar* hade en nivå på sjukfrånvaron som i alla åldersundergrupper låg klart under genomsnittet (tabell 4b).

Tabell 4a. Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Försvar. Procent av tillgänglig arbetstid under 2016–2020.

Myndighet	2020	2019	2018	2017	2016
Folke Bernadotteakademin	3,0	3,5	2,5	3,5	2,1
Fortifikationsverket	3,8	3,4	3,8	3,6	3,3
Försvarets materielverk	2,4	2,6	2,9	3,3	3,7
Försvarshögskolan	3,2	2,3	1,7	2,6	2,5
Försvarsmakten	2,9	2,1	2,0	1,9	2,0
Inspektionen för strategiska produkter	5,2	3,3	2,2	2,0	3,5
Kustbevakningen	3,1	2,4	2,8	2,7	2,7
Myndigheten för samhällsskydd och beredskap	2,8	3,0	2,8	3,7	3,4
Totalförsvarets forskningsinstitut (FOI)	3,6	2,9	2,9	3,0	2,7
Totalförsvarets rekryteringsmyndighet ¹⁾	4,4	2,7	3,0	3,2	3,8
Summa	2,9	2,2	2,2	2,3	2,4

1) Tidigare Totalförsvarets pliktverk. Myndigheten bytte namn och arbetsuppgifter 2011, året efter att riksdagen beslutade att Försvarsmaktens personalförsörjning ska bygga på frivillighet och inte på plikt. Under 2017 återaktiverades värnplikten. Myndigheten har anor från medeltiden, men bildades i sin näst senaste skepnad och under just namnet Pliktverket 1995. Då tog myndigheten över arbetsuppgifterna från Värnpliktsverket och från Vapenfristyrelsen.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

Tabell 4b. Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Försvar. Procent av tillgänglig arbetstid för olika grupper, 2020

Myndighet	Totalt	Långtid ¹⁾	Kvinnor	Män	–29 år	30–49 år	50– år
Folke Bernadotteakademin	3,0	65,6	2,8	3,5	1,0	3,2	3,1
Fortifikationsverket	3,8	48,6	3,7	3,9	2,7	3,3	4,2
Försvarets materielverk	2,4	50,0	3,5	1,9	0,6	1,7	2,9
Försvarshögskolan	3,2	67,5	4,8	2,2	1,4	3,1	3,4
Försvarsmakten	2,9	31,5	4,6	2,5	2,3	2,7	3,7
Inspektionen för strategiska produkter	5,2	**	7,3	3,7	**	6,3	**
Kustbevakningen	3,1	31,8	3,8	2,8	3,7	2,8	3,6
Myndigheten för samhällsskydd och beredskap	2,8	47,6	3,6	2,0	1,7	2,7	3,0
Totalförsvarets forskningsinstitut (FOI)	3,6	24,9	5,1	2,9	2,6	3,5	3,9
Totalförsvarets rekryteringsmyndighet	4,4	30,7	5,6	3,0	0,0	3,9	5,2
Summa	2,9	34,2	4,4	2,5	2,2	2,7	3,6

1) Långtidssjukfrånvaron som andel av den totala sjukfrånvaron.

** Maximalt tio i gruppen och/eller färre än tre med frånvaro.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

9 Samhällsskydd och rättsskipning

Verksamhetsområdet *Samhällsskydd och rättsskipning* var det näst största verksamhetsområdet, med strax över 51 100 årsarbetskrafter. Inom området var Polismyndigheten störst med strax under 30 300 årsarbetskrafter. Detta område hade den näst jämnaste könsfördelningen av alla verksamhetsområden, med 51 procent kvinnor.

Verksamhetsområdet hade en högre sjukfrånvaro än genomsnittet, 5,3 procent (tabell 5a). Sjukfrånvaron var högre både för kvinnor och män jämfört med genomsnittet. Sjukfrånvaron var också högre än genomsnittet för samtliga åldersgrupper. Den har dessutom ökat väsentligt sedan 2019, med 0,8 procentenheter. Det kan bero på att många av sektorns anställda har haft begränsade möjligheter att tjänstgöra på distans under pandemin.

Tabell 5a. Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Samhällsskydd och rättsskipning. Procent av tillgänglig arbetstid under 2016–2020.

Myndighet	2020	2019	2018	2017	2016
Brottsförebyggande rådet	3,4	3,7	4,1	5,4	4,1
Brottsoffermyndigheten	6,5	6,9	4,2	2,7	3,7
Domstolsverket	4,9	4,4	4,4	4,4	4,6
Ekobrottsmyndigheten	2,6	2,9	3,3	3,1	3,8
Kriminalvården	7,6	5,9	5,9	6,2	6,3
Kronofogdemyndigheten	5,3	5,1	5,3	5,8	5,4
Polismyndigheten	4,8	4,0	3,9	4,1	4,6
Riksdagens ombudsmän JO	3,6	2,8	3,5	2,8	2,3
Rättsmedicinalverket	5,4	4,6	5,1	4,5	4,4
Statens haverikommission	0,4	1,4	2,1	2,8	4,8
Säkerhets- och integritetsskyddsmyndigheten	2,3	1,0	1,5	4,0	3,0
Åklagarmyndigheten	2,7	3,2	3,1	3,2	3,5
Summa	5,3	4,5	4,4	4,6	5,0

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

Tabell 5b. Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Samhällsskydd och rättsskipning. Procent av tillgänglig arbetstid för olika grupper, 2020.

Myndighet	Totalt	Långtid ¹⁾	Kvinnor	Män	-29 år	30-49 år	50- år
Brottsförebyggande rådet	3,4	46,8	4,4	1,6	4,5	3,6	3,0
Brottsoffermyndigheten	6,5	61,0	5,8	8,0	13,7	5,2	4,5
Domstolsverket	4,9	42,4	5,7	2,9	3,5	5,1	5,2
Ekobrottsmyndigheten	2,6	43,1	3,3	1,8	**	2,3	3,0
Kriminalvården	7,6	34,4	8,6	6,8	7,0	7,0	8,8
Kronofogdemyndigheten	5,3	54,6	6,2	3,4	4,6	4,7	6,3
Polismyndigheten	4,8	39,6	6,3	3,5	4,0	4,4	5,7
Riksdagens ombudsmän JO	3,6	52,6	4,2	2,5	0,0	3,2	4,4
Rättsmedicinalverket	5,4	45,7	5,5	5,2	3,9	5,0	6,3
Statens haverikommission	0,4	0,0	**	**	**	0,5	**
Säkerhets- och integritetsskyddsmyndigheten	2,3	**	2,3	**	**	**	**
Åklagarmyndigheten	2,7	43,0	2,9	2,2	1,9	2,3	3,7
Summa	5,3	39,7	6,5	4,2	4,5	4,9	6,2

1) Långtidssjukfrånvaron som andel av den totala sjukfrånvaron.

** Maximalt tio i gruppen och/eller färre än tre med frånvaro.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

10 Näringslivsfrågor, miljöskydd samt bostadsförsörjning och samhällsutveckling

Av de strax under 26 500 årsarbetskrafterna inom verksamhetsområdet *Näringslivsfrågor m.m.* svarade kvinnor för 49 procent. Den totala sjukfrånvaron (3,3 procent) var lägre än för staten i genomsnitt (tabell 6a). I undergrupperna som är indelade efter kön och ålder låg frånvaron nu klart under genomsnittet (tabell 6b). Verksamhetsområdet hade en sjukfrånvaro som har minskat med 0,1 procentenheter mellan 2019 och 2020, tvärt emot genomsnittet för staten mellan samma år.

Sjukfrånvaron i ett antal myndigheter har förändrats mycket över åren. De flesta av dessa myndigheter är små, vilket gör att enskilda medarbetares sjukfrånvaro får stort genomslag i statistiken.

Tabell 6a. Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Näringslivsfrågor, miljöskydd, bostadsförsörjning och samhällsutveckling. Procent av tillgänglig arbetstid under 2016–2020.

Myndighet	2020	2019	2018	2017	2016
Affärsverket svenska kraftnät	2,1	2,5	2,7	2,8	3,0
Allmänna reklamationsnämnden	2,9	2,6	3,2	2,3	2,8
Arbetsdomstolen	5,4	7,9	8,0	7,3	7,7
Arbetsmiljöverket	3,0	3,4	4,4	3,9	3,1
Bolagsverket	3,6	4,6	5,1	6,3	6,4
Boverket	3,0	3,6	3,9	4,0	2,9
Datainspektionen	2,1	3,1	2,6	2,7	3,4
Diskrimineringsombudsmannen	4,4	5,9	5,1	3,2	3,8
Elsäkerhetsverket	2,2	5,6	5,2	5,2	5,7
Energimarknadsinspektionen	2,5	3,5	3,7	3,1	4,2
Exportkreditnämnden	2,4	1,9	1,9	2,1	2,8
Fastighetsmäklarinspektionen	4,0	4,2	1,9	3,2	9,8
Finansinspektionen	2,4	3,2	2,9	3,2	3,4
Forskningsråd för miljö m.m. (Formas)	1,8	1,6	1,3	2,3	2,9
Havs- och vattenmyndigheten	2,5	3,6	4,3	5,3	5,1
Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU)	1,3	1,2	3,2	1,9	2,0
Jämställdhetsmyndigheten	2,4	4,2	2,2	-	-
Kemikalieinspektionen	2,4	3,0	2,7	3,0	3,1
Kommerskollegium	1,3	3,3	1,7	4,0	4,6
Konkurrensverket	1,9	2,9	1,6	2,3	3,4
Konsumentverket	3,5	3,0	3,6	3,2	4,4
Lantmäteriet	4,1	4,3	4,6	4,6	4,3

Myndighet	2020	2019	2018	2017	2016
Livsmedelsverket	4,1	3,8	4,5	4,1	4,5
Luftfartsverket	3,0	2,5	2,8	3,0	2,7
Myndigheten för arbetsmiljökunskap	1,5	2,7	1,3	-	-
Myndigheten för tillväxtpolitiska utvärderingar och analyser	2,8	3,0	1,7	2,7	2,3
Naturvårdsverket	2,5	2,8	3,1	2,6	2,8
Patent- och registreringsverket	2,8	3,2	3,2	3,9	4,3
Polarforskningssekreteriatet	1,2	0,8	2,2	3,8	2,3
Post- och telestyrelsen	2,5	3,3	4,0	3,2	3,9
Revisorsinspektionen ¹⁾	0,6	1,8	2,3	1,7	4,4
Rymdstyrelsen	3,3	4,5	4,5	4,1	5,5
Sjöfartsverket	3,1	2,8	2,5	2,6	2,2
Skogsstyrelsen	2,4	3,6	3,7	4,5	3,7
Spelinspektionen	3,5	3,5	1,7	1,9	5,1
Statens energimyndighet	2,5	2,8	4,0	3,9	3,4
Statens geotekniska institut	4,4	4,5	3,5	4,6	6,3
Statens jordbruksverk	4,4	4,3	4,4	4,1	4,8
Statens veterinärmedicinska anstalt	3,9	3,4	3,2	3,4	3,2
Statens väg- och transportforskningsinstitut	3,3	1,8	2,8	2,0	3,3
Strålsäkerhetsmyndigheten	3,2	2,8	3,1	3,2	3,6
Styrelsen för ackreditering och teknisk kontroll (SWEDAC)	3,4	3,6	4,6	3,6	3,6
Sveriges meteorologiska och hydrologiska institut (SMHI)	2,6	3,0	3,2	3,0	3,2
Svenska ESF-rådet	3,0	3,3	2,7	2,9	4,1
Sveriges geologiska undersökning	2,8	3,3	3,1	3,9	3,8
Tillväxtverket	2,1	2,4	3,3	3,8	3,6
Trafikverket	3,4	3,3	3,6	3,6	3,6
Transportstyrelsen	4,2	4,4	4,7	4,8	5,2
Upphandlingsmyndigheten	3,3	4,0	2,6	1,5	2,7
Verket för innovationssystem (Vinnova)	2,1	2,5	1,7	3,1	2,9
Summa	3,3	3,4	3,7	3,8	3,8

- Myndigheten hade inte bildats.

1) Före 2017, Revisorsnämnden.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

Tabell 6b. Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Näringslivsfrågor, miljöskydd, bostadsförsörjning och samhällsutveckling. Procent av tillgänglig arbetstid för olika grupper, 2020.

Myndighet	Totalt	Långtid ²⁾	Kvinnor	Män	-29 år	30-49 år	50- år
Affärsverket svenska kraftnät	2,1	44,7	3,7	1,0	1,5	1,8	2,6
Allmänna reklamationsnämnden	2,9	29,0	3,0	2,6	0,0	2,7	0,0
Arbetsdomstolen	5,4	43,8	**	**	**	**	**
Arbetsmiljöverket	3,0	55,5	3,7	2,0	0,0	3,5	2,7
Bolagsverket	3,6	44,6	4,4	2,1	3,8	3,4	3,8
Boverket	3,0	41,4	3,4	2,5	0,8	3,5	2,8
Datainspektionen	2,1	0,0	1,8	2,8	1,9	2,3	1,7
Diskrimineringsombudsmannen	4,4	37,9	4,4	4,5	0,0	3,6	5,5
Elsäkerhetsverket	2,2	50,5	1,7	2,6	0,0	1,4	2,9
Energimarknadsinspektionen	2,5	51,7	3,9	0,7	1,3	2,0	4,2
Exportkreditnämnden	2,4	68,6	2,7	2,0	0,0	2,9	1,8
Fastighetsmäklarinspektionen	4,0	59,9	3,7	**	**	5,1	**
Finansinspektionen	2,4	55,6	2,6	2,2	1,8	2,4	2,5
Forskningsråd för miljö m.m. (Formas)	1,8	55,4	2,3	1,0	**	1,6	2,4
Havs- och vattenmyndigheten	2,5	28,7	3,6	1,4	0,0	2,7	2,3
Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU)	1,3	0,0	1,2	1,4	**	1,5	0,9
Jämställdhetsmyndigheten	2,4	62,9	2,9	0,7	**	2,4	1,3
Kemikalieinspektionen	2,4	27,2	2,9	1,3	1,6	2,9	1,9
Kommerskollegium	1,3	28,8	1,6	0,9	0,0	1,7	0,8
Konkurrensverket	1,9	16,9	2,4	1,1	2,6	1,2	3,0
Konsumentverket	3,5	59,0	4,2	1,6	4,1	3,2	3,7
Lantmäteriet	4,1	46,4	5,1	2,7	3,6	4,0	4,3
Livsmedelsverket	4,1	34,0	4,3	3,8	3,1	4,5	3,8
Luftfartsverket	3,0	38,7	3,8	2,4	1,4	3,0	3,2
Myndigheten för arbetsmiljökunskap	1,5	48,4	1,4	**	**	**	**
Myndigheten för tillväxtpolitiska utvärderingar och analyser	2,8	38,9	5,7	0,3	0,0	4,1	2,1
Naturvårdsverket	2,5	57,2	2,9	1,6	0,8	2,7	2,4
Patent- och registreringsverket	2,8	41,2	4,1	1,4	0,8	3,3	2,6
Polarforskningssekreteriatet	1,2	0,0	1,0	1,4	**	1,6	0,6
Post- och telestyrelsen	2,5	45,4	3,5	1,4	0,0	2,4	2,6
Revisorsinspektionen ¹⁾	0,6	0,0	1,3	0,0	**	0,9	**
Rymdstyrelsen	3,3	61,3	6,5	0,2	**	**	4,6
Sjöfartsverket	3,1	28,0	2,7	4,7	4,2	2,7	3,6
Skogsstyrelsen	2,4	64,0	2,8	2,2	2,5	2,7	2,1
Spelinspektionen	3,5	51,3	2,3	5,6	0,0	2,3	0,0
Statens energimyndighet	2,5	60,6	3,1	1,5	2,6	2,9	1,9
Statens geotekniska institut	4,4	54,5	4,5	4,2	0,0	2,8	5,9
Statens jordbruksverk	4,4	44,0	5,4	2,0	5,2	4,3	4,5
Statens veterinärmedicinska anstalt	3,9	30,4	4,5	2,7	3,6	3,9	4,0

Myndighet	Totalt	Långtid ²⁾	Kvinnor	Män	-29 år	30-49 år	50- år
Statens väg- och transportforskningsinstitut	3,3	48,0	2,9	3,6	0,9	3,3	3,7
Strålsäkerhetsmyndigheten	3,2	49,3	5,1	1,6	1,8	3,8	2,9
Styrelsen för ackreditering och teknisk kontroll (SWEDAC)	3,4	60,2	2,6	4,4	0,9	3,2	3,6
Sveriges meteorologiska och hydrologiska institut (SMHI)	2,6	34,1	2,9	2,3	1,4	2,2	3,2
Svenska ESF-rådet	3,0	61,9	3,9	1,5	0,0	3,7	2,0
Sveriges geologiska undersökning	2,8	40,9	3,0	2,6	8,8	1,9	3,3
Tillväxtverket	2,1	54,9	2,6	1,1	0,8	2,0	2,7
Trafikverket	3,4	44,5	4,4	2,6	2,9	3,6	3,2
Transportstyrelsen	4,2	40,7	5,3	2,8	3,8	4,2	4,2
Upphandlingsmyndigheten	3,3	83,4	4,7	0,4	0,0	4,2	2,2
Verket för innovationssystem (Vinnova)	2,1	47,1	2,7	1,2	1,3	2,2	2,0
Summa	3,3	44,4	4,1	2,5	2,7	3,3	3,3

1) Före 2017, Revisorsnämnden.

2) Långtidssjukfrånvaron som andel av den totala sjukfrånvaron.

** Maximalt tio i gruppen och/eller färre än tre med frånvaro.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

11 Fritidsverksamhet, kultur och religion

Det minsta verksamhetsområdet 2020 var *Fritidsverksamhet, kultur och religion*. Det hade strax under 2 000 årsarbetskrafter, varav 62 procent kvinnor. Sjukfrånvaron inom detta område var under det totala genomsnittet (tabell 7a). Men andelen varierade i de olika undergrupperna (tabell 7b). Kvinnornas andel låg väsentligt under det totala genomsnittet för kvinnor (med 0,9 procentenheter) medan män nu ligger strax under genomsnittet för gruppen samtliga män (med 0,2 procentenheter). De yngsta och äldsta ålderskategorierna hade en betydligt lägre sjukfrånvaro än motsvande andel för genomsnittet i samma grupper (med 1,2 respektive 0,8 procentenheter). Sjukfrånvaron för medelålders anställda låg strax under genomsnittet (med 0,2 procentenheter).

Frånvaron har minskat inom detta verksamhetsområde under det senaste året, med 0,1 procentenheter. Myndigheterna inom området har också en relativt låg andel långtidssjukfrånvaro, och området har minst skillnad mellan mäns och kvinnors frånvaro. Området har ett antal små myndigheter där enskilda medarbetares sjukfrånvaro får stort genomslag i statistiken.

Tabell 7a. Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Fritidsverksamhet, kultur och religion. Procent av tillgänglig arbetstid under 2016–2020.

Myndighet	2020	2019	2018	2017	2016
Forum för levande historia	2,2	4,3	5,0	4,0	3,0
Institutet för språk och folkminnen	3,0	3,8	5,0	4,5	5,3
Konstnärsnämnden	5,3	4,4	1,3	3,2	5,4
Moderna museet	2,9	3,7	3,5	3,3	4,5
Myndigheten för kulturanalys	8,8	2,2	3,5	2,7	2,2
Myndigheten för press, radio och tv ¹⁾	1,3	2,5	2,2	3,8	7,6
Myndigheten för tillgängliga medier	1,7	3,5	3,8	4,5	4,5
Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor	3,8	4,5	5,2	5,2	4,5
Nationalmuseum	3,4	4,8	3,3	4,0	3,2
Naturhistoriska riksmuseet	4,1	3,9	3,4	3,7	4,3
Riksantikvarieämbetet	2,5	3,0	3,3	3,8	3,3
Sametinget	5,0	3,3	2,9	2,2	5,5
Statens centrum för arkitektur och design	5,9	4,1	5,3	3,5	5,2
Statens försvarshistoriska museer	3,7	2,9	3,8	1,3	3,0
Statens historiska museer ²⁾	3,3	3,5	3,4	3,1	3,5
Statens konstråd	2,1	4,3	1,8	3,4	3,4
Statens kulturråd	3,1	2,7	1,8	2,6	5,2
Statens maritima och transporthistoriska museer	4,2	3,4	3,8	4,2	3,8
Statens medieråd	5,9	8,2	6,0	5,8	3,9
Statens museer för världskultur	4,9	5,5	4,6	3,7	5,1
Statens musikverk	3,5	3,0	4,8	6,0	7,4
Summa	3,6	3,7	3,7	3,8	4,2

1) Före 2016, Myndigheten för radio och TV.

2) Upptog Livrustkammaren m.m. 2018.

** Maximalt tio i gruppen och/eller färre än tre med frånvaro.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

Tabell 7b. Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Fritidsverksamhet, kultur och religion. Procent av tillgänglig arbetstid för olika grupper, 2020.

Myndighet	Totalt	Långtid ³⁾	Kvinnor	Män	-29 år	30-49 år	50- år
Forum för levande historia	2,2	13,3	2,8	0,7	**	2,5	2,0
Institutet för språk och folkminnen	3,0	35,5	3,4	2,1	0,0	3,4	2,7
Konstnärsnämnden	5,3	67,6	7,1	2,0	**	5,2	5,6
Moderna museet	2,9	35,1	3,2	2,2	0,0	3,4	2,5
Myndigheten för kulturanalys	8,8	**	**	**	**	**	**
Myndigheten för press, radio och tv ¹⁾	1,3	0,0	1,6	**	**	0,7	**
Myndigheten för tillgängliga medier	1,7	49,1	2,3	0,4	0,1	1,0	3,0
Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor	3,8	57,1	3,9	3,4	0,5	3,7	5,4
Nationalmuseum	3,4	40,6	3,3	3,6	0,0	3,5	3,3
Naturhistoriska riksmuseet	4,1	49,3	5,4	2,9	2,3	5,7	2,7
Riksantikvarieämbetet	2,5	26,6	3,2	1,6	1,4	2,3	2,7
Sametinget	5,0	57,6	6,6	1,2	6,4	8,7	2,7
Statens centrum för arkitektur och design	5,9	64,0	8,1	1,9	0,0	7,9	1,1
Statens försvarshistoriska museer	3,7	48,2	3,4	4,2	2,8	4,1	3,2
Statens historiska museer ²⁾	3,3	22,3	3,7	2,6	4,9	3,4	3,0
Statens konstråd	2,1	0,0	2,2	**	**	2,9	1,1
Statens kulturråd	3,1	61,9	3,4	2,5	0,0	2,5	4,0
Statens maritima och transporthistoriska museer	4,2	45,3	4,1	4,3	2,6	2,6	5,9
Statens medieråd	5,9	**	7,7	**	**	4,7	**
Statens museer för världskultur	4,9	52,9	5,9	3,4	2,7	4,5	5,8
Statens musikverk	3,5	49,0	4,1	2,7	3,3	2,9	4,0
Summa	3,6	39,7	4,0	2,7	1,9	3,6	3,5

1) Före 2016, Myndigheten för radio och TV.

2) Upptog Livrustkammaren m.m. 2018.

3) Långtidssjukfrånvaron som andel av den totala sjukfrånvaron.

** Maximalt tio i gruppen och/eller färre än tre med frånvaro.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

12 Utbildning

Utbildning var det största verksamhetsområdet under 2020 med strax under 62 100 årsarbetskrafter. De allra flesta arbetade vid olika universitet och högskolor. Kvinnorna svarade för 55 procent av de anställda. Sjukfrånvaron var betydligt lägre än genomsnittet (2,6 procent) och förblev helt stabil mellan 2019 och 2020. Myndigheterna inom området hade högst andel långtidsfrånvaro, samtidigt som de hade den lägsta frånvaronivån totalt (tabell 8a).

Utbildning hade betydligt lägre sjukfrånvaro än genomsnittet för alla undergrupper (tabell 8b). Verksamhetsområdet hade den lägsta andelen sjukfrånvaro för kvinnor och för män (3,5 respektive 1,7 procent). Sjukfrånvaron i de olika åldersgrupperna var också lägre än för genomsnittet.

Tabell 8a. Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Utbildning. Procent av tillgänglig arbetstid under 2016–2020.

Myndighet	2020	2019	2018	2017	2016
Blekinge tekniska högskola	2,1	2,4	2,2	2,1	2,9
Centrala studiestödsnämnden	5,3	5,4	6,0	5,8	5,8
Gymnastik- och idrottshögskolan	3,4	2,1	1,9	2,3	2,3
Göteborgs universitet	3,2	3,2	3,2	3,0	3,1
Högskolan Dalarna	3,1	3,2	2,6	3,1	3,7
Högskolan i Borås	3,4	4,4	4,0	4,7	4,7
Högskolan i Gävle	3,2	2,6	3,1	2,5	2,8
Högskolan i Halmstad	1,9	2,5	2,7	2,3	2,9
Högskolan i Skövde	3,2	3,4	3,2	3,4	3,2
Högskolan Kristianstad	2,6	3,5	4,0	4,7	2,7
Högskolan Väst	2,7	2,8	3,4	4,3	3,7
Institutet för rymdfysik	1,4	1,0	1,5	0,9	1,8
Karlstads universitet	2,0	2,5	2,8	2,9	2,9
Karolinska institutet	2,0	1,9	2,0	2,3	2,2
Konstfack	3,6	3,0	3,5	4,3	3,8
Kungl. Konsthögskolan	2,7	1,3	2,2	3,7	2,6
Kungl. Musikhögskolan i Stockholm	2,9	2,1	1,9	2,8	1,6
Kungl. Tekniska högskolan	1,9	2,1	2,0	2,1	2,3
Linköpings universitet	2,3	2,4	2,5	2,8	2,7
Linnéuniversitetet	2,2	2,6	3,0	2,8	2,8
Luleå tekniska universitet	1,8	2,1	2,2	3,0	2,8
Lunds universitet	2,4	2,4	2,6	2,6	2,7
Malmö universitet ¹⁾	2,7	2,9	3,0	2,7	3,0
Mittuniversitetet	2,3	2,8	2,9	3,4	3,6
Myndigheten för yrkeshögskolan	2,4	3,5	3,4	5,4	3,5
Mälardalens högskola	1,8	2,1	2,4	2,9	2,9
Sameskolstyrelsen	8,3	7,0	6,0	6,0	5,0

Myndighet	2020	2019	2018	2017	2016
Skolforskningsinstitutet	2,3	1,7	0,9	1,7	2,2
Specialpedagogiska skolmyndigheten	5,9	5,1	5,8	5,6	5,1
Statens skolinspektion	2,3	4,0	4,2	4,1	3,8
Statens skolverk	3,1	3,5	3,9	3,9	3,7
Stockholms konstnärliga högskola ²⁾	2,3	2,4	2,3	2,4	2,6
Stockholms universitet	2,6	2,7	2,7	2,9	2,9
Sveriges lantbruksuniversitet	3,3	3,1	3,2	3,3	3,3
Södertörns högskola	3,3	3,5	4,1	4,0	3,8
Umeå universitet	2,7	3,0	2,9	3,0	3,0
Universitets- och högskolerådet	3,1	5,1	4,7	4,7	4,9
Universitetskanslersämbetet	1,8	2,7	2,5	2,6	2,4
Uppsala universitet	2,6	1,3	2,9	2,6	2,4
Örebro universitet	2,4	2,3	2,3	2,2	2,1
Överklagandenämnden för studiestöd	3,9	8,1	7,7	9,1	6,5
Summa	2,6	2,6	2,9	2,9	2,9

1) Före 2018, Malmö högskola

2) Ersatte Dans- och cirkushögskolan, Operahögskolan i Stockholm och Stockholms dramatiska högskola 2014.

- Myndigheten hade inte bildats.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

Tabell 8b. Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Utbildning. Procent av tillgänglig arbetstid för olika grupper, 2020.

Myndighet	Totalt	Långtid ³⁾	Kvinnor	Män	-29 år	30-49 år	50- år
Blekinge tekniska högskola	2,1	53,5	2,8	1,5	3,5	1,9	2,2
Centrala studiestödsnämnden	5,3	46,1	6,2	3,7	4,1	5,1	5,9
Gymnastik- och idrottshögskolan	3,4	72,3	3,4	3,3	3,2	1,9	5,0
Göteborgs universitet	3,2	65,2	4,1	1,9	2,1	3,1	3,5
Högskolan Dalarna	3,1	62,5	3,8	2,1	0,7	2,8	3,6
Högskolan i Borås	3,4	54,1	4,0	5,4	1,8	3,6	3,4
Högskolan i Gävle	3,2	61,1	4,5	1,6	1,8	3,2	3,2
Högskolan i Halmstad	1,9	57,1	2,7	1,1	2,0	2,2	1,7
Högskolan i Skövde	3,2	67,6	4,4	1,9	5,3	2,7	3,3
Högskolan Kristianstad	2,6	71,2	2,8	2,1	1,3	1,9	3,2
Högskolan Väst	2,7	67,5	3,1	2,1	1,7	2,7	2,9
Institutet för rymdfysik	1,4	37,8	1,4	1,4	0,4	1,2	2,0
Karlstads universitet	2,0	57,0	2,5	1,4	1,1	2,1	1,9
Karolinska institutet	2,0	37,1	2,4	1,4	1,2	2,1	2,2
Konstfack	3,6	60,5	4,5	2,3	0,0	3,7	3,7
Kungl. Konsthögskolan	2,7	62,1	4,2	1,1	0,7	1,1	5,1
Kungl. Musikhögskolan i Stockholm	2,9	83,4	5,0	1,4	0,0	0,9	3,7
Kungl. Tekniska högskolan	1,9	49,0	2,7	1,4	0,6	1,9	2,8
Linköpings universitet	2,3	64,0	3,3	1,3	1,2	2,5	2,3
Linnéuniversitetet	2,2	59,0	3,1	1,0	2,5	2,3	2,1
Luleå tekniska universitet	1,8	40,0	2,4	1,2	1,0	1,7	2,1
Lunds universitet	2,4	54,6	3,3	1,5	1,6	2,5	2,4

Myndighet	Totalt	Långtid ³⁾	Kvinnor	Män	–29 år	30–49 år	50– år
Malmö universitet ¹⁾	2,7	63,1	3,5	1,5	2,3	2,9	2,6
Mittuniversitetet	2,3	61,0	2,5	2,1	1,9	2,3	2,4
Myndigheten för yrkeshögskolan	2,4	66,1	2,7	1,8	0,1	2,4	2,6
Mälardalens högskola	1,8	29,8	2,2	1,2	1,4	2,0	1,4
Sameskolstyrelsen	8,3	25,4	7,9	12,1	9,1	6,2	10,4
Skolforskningsinstitutet	2,3	0,0	2,9	**	**	**	**
Specialpedagogiska skolmyndigheten	5,9	29,9	6,0	5,5	10,5	6,3	5,0
Statens skolinspektion	2,3	35,4	2,7	0,9	1,7	2,1	2,6
Statens skolverk	3,1	53,4	3,6	2,1	3,5	3,0	3,2
Stockholms konstnärliga högskola ²⁾	2,3	32,6	2,6	1,7	1,5	3,1	1,7
Stockholms universitet	2,6	57,0	3,5	1,6	1,9	2,9	2,4
Sveriges lantbruksuniversitet	3,3	41,2	4,3	2,0	3,4	3,5	2,9
Södertörns högskola	3,3	63,5	3,9	2,5	2,3	3,9	2,7
Umeå universitet	2,7	55,5	3,7	1,5	1,9	2,6	2,9
Universitets- och högskolerådet	3,1	44,8	3,6	1,7	1,5	2,3	4,2
Universitetskanslersämbetet	1,8	0,0	2,1	1,3	0,0	1,8	1,8
Uppsala universitet	2,6	53,4	3,5	1,7	1,8	2,8	2,7
Örebro universitet	2,4	46,0	3,0	1,6	2,0	2,4	2,9
Överklagandenämnden för studiestöd	3,9	0,0	3,9	**	**	4,1	**
Summa	2,6	53,2	3,5	1,7	2,0	2,7	2,8

1) Före 2018, Malmö högskola

2) Ersatte Dans- och cirkushögskolan, Operahögskolan i Stockholm och Stockholms dramatiska högskola 2014.

3) Långtidsfrånvaron som andel av den totala frånvaron.

** Maximalt tio i gruppen och/eller färre än tre med frånvaro.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

13 Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård

Mer än 35 700 årsarbetskrafter var sysselsatta inom verksamhetsområdet *Socialt skydd m.m.* under 2020. Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Migrationsverket är de klart största myndigheterna inom området. Sjukfrånvaron har minskat med 0,4 procentenheter sedan 2019, men låg 2020 på 5,5 procent, det vill säga 1,6 procentenheter över genomsnittet (tabell 9a). Frånvaron minskade för de allra flesta av myndigheterna mellan 2019 och 2020. Det är viktigt att notera att de flesta av de statliga myndigheterna inom denna sektor inte tillhandahåller platsberoende service, till skillnad mot vad som gäller för sjukvården inom regionerna.

Kvinnor svarade 2020 för knappt 67 procent av de anställda, vilket avspeglar sig i att sjukfrånvaron var betydligt högre i denna sektor än för staten som helhet (tabell 9b). Men även männens sjukfrånvaro var inom detta område betydligt högre än genomsnittet för män.

Tabell 9a. Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård. Procent av tillgänglig arbetstid under 2016–2020.

Myndighet	2020	2019	2018	2017	2016
Arbetsförmedlingen	6,1	6,6	6,7	6,7	6,9
Barnombudsmannen	1,9	3,5	3,2	6,5	4,2
E-hälsomyndigheten	1,9	2,0	2,0	3,4	3,2
Folkhälsomyndigheten	3,3	3,6	3,5	3,6	4,8
Forskningsråd för hälsa, arbetsliv och välfärd (Forte)	0,5	3,5	1,4	5,3	7,3
Försäkringskassan	4,5	5,5	5,8	6,1	6,4
Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen	3,3	2,4	4,5	3,1	3,8
Inspektionen för socialförsäkringen	4,0	1,9	2,0	2,7	2,2
Inspektionen för vård och omsorg	4,5	4,3	4,3	4,4	4,4
Läkemedelsverket	3,2	4,1	4,0	3,7	3,9
Migrationsverket	6,7	6,2	6,1	5,8	5,5
Myndigheten för delaktighet	1,5	2,0	5,4	2,9	2,6
Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd	0,3	0,6	3,6	1,3	2,2
Myndigheten för vård- och omsorgsanalys	2,4	5,0	4,7	3,5	1,9
Pensionsmyndigheten	4,9	5,2	6,1	5,5	5,7
Socialstyrelsen	3,5	4,2	4,5	4,4	3,8
Statens beredning för medicinsk och social utvärdering	1,8	2,8	3,0	2,1	2,6
Statens institutionsstyrelse	7,8	7,3	7,4	7,0	8,8
Tandvårds- och läkemedelsförmånsverket	2,1	2,5	3,0	2,6	2,5
Summa	5,5	5,9	6,1	6,1	6,4

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

Tabell 9b. Sjukfrånvaro inom verksamhetsområde Socialt skydd inklusive hälso- och sjukvård. Procent av tillgänglig arbetstid för olika grupper, 2020.

Myndighet	Totalt	Långtid ¹⁾	Kvinnor	Män	-29 år	30-49 år	50- år
Arbetsförmedlingen	6,1	53,9	7,1	4,2	4,3	5,6	6,7
Barnombudsmannen	1,9	64,6	2,6	**	**	3,0	1,1
E-hälsomyndigheten	1,9	56,1	2,0	1,8	0,0	1,2	3,0
Folkhälsomyndigheten	3,3	55,6	3,6	2,5	5,5	2,8	3,9
Forskningsrådet för hälsa, arbetsliv och välfärd (Forte)	0,5	0,0	0,6	0,4	**	0,9	0,3
Försäkringskassan	4,5	46,3	5,1	3,0	3,6	4,6	4,8
Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen	3,3	37,8	4,2	1,6	0,0	3,5	3,0
Inspektionen för socialförsäkringen	4,0	0,0	5,0	2,2	**	5,5	0,5
Inspektionen för vård och omsorg	4,5	52,3	4,9	2,5	2,9	4,2	4,8
Läkemedelsverket	3,2	53,7	3,5	2,4	1,8	3,2	3,2
Migrationsverket	6,7	42,0	7,3	5,8	5,8	6,3	7,8
Myndigheten för delaktighet	1,5	**	1,4	1,7	**	1,2	2,0
Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd	0,3	0,0	0,4	**	**	0,4	**
Myndigheten för vård- och omsorgsanalys	2,4	66,7	3,1	1,0	**	3,2	**
Pensionsmyndigheten	4,9	40,7	5,6	3,6	4,7	4,8	5,1
Socialstyrelsen	3,5	57,6	3,6	3,2	4,3	3,1	3,9
Statens beredning för medicinsk och social utvärdering	1,8	0,0	2,0	1,1	1,6	2,3	1,2
Statens institutionsstyrelse	7,8	50,6	8,4	7,2	6,3	6,9	9,5
Tandvårds- och läkemedelsförmånsverket	2,1	0,0	2,2	1,7	5,9	1,9	1,0
Summa	5,5	48,3	6,0	4,5	4,4	5,2	6,1

1) Långtidssjukfrånvaron som andel av den totala sjukfrånvaron.

** Maximalt tio i gruppen och/eller färre än tre med frånvaro.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.

Bilaga

Sjukfrånvaron 2020 i samtliga myndigheter

Myndighet	Totalt 2020	Kvinnor 2020	Män 2020	Återfinns i tabell	Platsbe- roende verk- samhet
Affärsverket svenska kraftnät	2,1	3,7	1,0	6	Mer
Allmänna reklamationsnämnden	2,9	3,0	2,6	6	Mindre
Arbetsdomstolen	5,4	**	**	6	Mer
Arbetsförmedlingen	6,1	7,1	4,2	9	Mindre
Arbetsgivarverket	3,3	2,9	4,3	3	Mindre
Arbetsmiljöverket	3,0	3,7	2,0	6	Mer
Barnombudsmannen	1,9	2,6	**	9	Mindre
Blekinge tekniska högskola	2,1	2,8	1,5	8	Mindre
Bolagsverket	3,6	4,4	2,1	6	Mindre
Boverket	3,0	3,4	2,5	6	Mindre
Brottsförebyggande rådet	3,4	4,4	1,6	5	Mindre
Brottsoffermyndigheten	6,5	5,8	8,0	5	Mindre
Centrala studiestödsnämnden	5,3	6,2	3,7	8	Mindre
Datainspektionen	2,1	1,8	2,8	6	Mindre
Diskrimineringsombudsmannen	4,4	4,4	4,5	6	Mindre
Domstolsverket	4,9	5,7	2,9	5	Mer
E-hälsomyndigheten	1,9	2,0	1,8	9	Mindre
Ekobrottsmyndigheten	2,6	3,3	1,8	5	Mer
Ekonomistyrningsverket	1,5	2,4	0,3	3	Mindre
Elsäkerhetsverket	2,2	1,7	2,6	6	Mer
Energimarknadsinspektionen	2,5	3,9	0,7	6	Mindre
Etikprövningsmyndigheten	3,4	3,2	**	3	Mindre
Exportkreditnämnden	2,4	2,7	2,0	6	Mindre
Fastighetsmäklarinspektionen	4,0	3,7	**	6	Mindre
Finansinspektionen	2,4	2,6	2,2	6	Mer
Folke Bernadotteakademin	3,0	2,8	3,5	4	Mer
Folkhälsomyndigheten	3,3	3,6	2,5	9	Mindre
Forskn. råd för hälsa, arb.liv och välfärd (Forte)	0,5	0,6	0,4	9	Mindre
Forskn. råd. för miljö m.m. (Formas)	1,8	2,3	1,0	6	Mindre
Fortifikationsverket	3,8	3,7	3,9	4	Mer
Forum för levande historia	2,2	2,8	0,7	7	Mindre
Försvarets materielverk	2,4	3,5	1,9	4	Mer
Försvärshögskolan	3,2	4,8	2,2	4	Mindre
Försvarmakten	2,9	4,6	2,5	4	Mer
Försäkringskassan	4,5	5,1	3,0	9	Mindre
Gymnastik- och idrottshögskolan	3,4	3,4	3,3	8	Mer
Göteborgs universitet	3,2	4,1	1,9	8	Mindre

Myndighet	Totalt 2020	Kvinnor 2020	Män 2020	Återfinns i tabell	Platsbe- roende verk- samhet
Havs- och vattenmyndigheten	2,5	3,6	1,4	6	Mer
Högskolan Dalarna	3,1	3,8	2,1	8	Mindre
Högskolan i Borås	3,4	4,0	5,4	8	Mindre
Högskolan i Gävle	3,2	4,5	1,6	8	Mindre
Högskolan i Halmstad	1,9	2,7	1,1	8	Mindre
Högskolan i Skövde	3,2	4,4	1,9	8	Mindre
Högskolan Kristianstad	2,6	2,8	2,1	8	Mindre
Högskolan Väst	2,7	3,1	2,1	8	Mindre
Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen	3,3	4,2	1,6	9	Mer
Inspektionen för socialförsäkringen	4,0	5,0	2,2	9	Mer
Inspektionen för strategiska produkter	5,2	7,3	3,7	4	Mer
Inspektionen för vård och omsorg	4,5	4,9	2,5	9	Mer
Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering	1,3	1,2	1,4	6	Mindre
Institutet för rymdfysik	1,4	1,4	1,4	8	Mindre
Institutet för språk och folkminnen	3,0	3,4	2,1	7	Mindre
Justitiekanslern	4,1	5,5	1,0	3	Mindre
Jämställdhetsmyndigheten	2,4	2,9	0,7	6	Mindre
Kammarkollegiet	3,6	5,1	0,9	3	Mindre
Karlstads universitet	2,0	2,5	1,4	8	Mindre
Karolinska institutet	2,0	2,4	1,4	8	Mer
Kemikalieinspektionen	2,4	2,9	1,3	6	Mer
Kommerskollegium	1,3	1,6	0,9	6	Mindre
Konjunkturinstitutet	2,9	5,1	1,7	3	Mindre
Konkurrensverket	1,9	2,4	1,1	6	Mindre
Konstfack	3,6	4,5	2,3	8	Mindre
Konstnärsnämnden	5,3	7,1	2,0	7	Mindre
Konsumentverket	3,5	4,2	1,6	6	Mindre
Kriminalvården	7,6	8,6	6,8	5	Mer
Kronofogdemyndigheten	5,3	6,2	3,4	5	Mer
Kungl. biblioteket	4,2	4,0	4,3	3	Mer
Kungl. hov- och slottsstaten	3,7	4,9	2,6	3	Mer
Kungl. Konsthögskolan	2,7	4,2	1,1	8	Mer
Kungl. Musikhögskolan i Stockholm	2,9	5,0	1,4	8	Mer
Kungl. Tekniska högskolan	1,9	2,7	1,4	8	Mindre
Kustbevakningen	3,1	3,8	2,8	4	Mer
Lantmäteriet	4,1	5,1	2,7	6	Mer
Linköpings universitet	2,3	3,3	1,3	8	Mindre
Linnéuniversitetet	2,2	3,1	1,0	8	Mindre

Myndighet	Totalt 2020	Kvinnor 2020	Män 2020	Återfinns i tabell	Platsbe- roende verk- samhet
Livsmedelsverket	4,1	4,3	3,8	6	Mer
Luftfartsverket	3,0	3,8	2,4	6	Mer
Luleå tekniska universitet	1,8	2,4	1,2	8	Mindre
Lunds universitet	2,4	3,3	1,5	8	Mindre
Läkemedelsverket	3,2	3,5	2,4	9	Mer
Länsstyrelsen i Blekinge län	2,9	3,5	1,9	3	Mindre
Länsstyrelsen i Dalarnas län	4,3	4,7	3,7	3	Mindre
Länsstyrelsen i Gotlands län	3,0	3,6	1,9	3	Mindre
Länsstyrelsen i Gävleborgs län	4,2	5,5	1,8	3	Mindre
Länsstyrelsen i Hallands län	4,6	5,6	2,3	3	Mindre
Länsstyrelsen i Jämtlands län	3,4	4,1	2,6	3	Mindre
Länsstyrelsen i Jönköpings län	3,1	3,9	1,9	3	Mindre
Länsstyrelsen i Kalmar län	4,6	6,0	2,2	3	Mindre
Länsstyrelsen i Kronobergs län	4,7	5,1	3,6	3	Mindre
Länsstyrelsen i Norrbottens län	3,5	3,9	2,9	3	Mindre
Länsstyrelsen i Skåne län	4,0	4,9	2,4	3	Mindre
Länsstyrelsen i Stockholms län	4,0	4,5	2,7	3	Mindre
Länsstyrelsen i Södermanlands län	5,7	6,5	4,1	3	Mindre
Länsstyrelsen i Uppsala län	3,5	4,1	2,0	3	Mindre
Länsstyrelsen i Värmlands län	4,5	6,2	1,7	3	Mindre
Länsstyrelsen i Västerbottens län	3,5	4,0	2,8	3	Mindre
Länsstyrelsen i Västernorrlands län	3,3	3,8	2,5	3	Mindre
Länsstyrelsen i Västmanlands län	5,1	6,1	2,9	3	Mindre
Länsstyrelsen i Västra Götalands län	4,4	5,6	2,7	3	Mindre
Länsstyrelsen i Örebro län	3,6	4,2	2,2	3	Mindre
Länsstyrelsen i Östergötlands län	3,2	3,7	2,0	3	Mindre
Malmö universitet	2,7	3,5	1,5	8	Mindre
Migrationsverket	6,7	7,3	5,8	9	Mer
Mittuniversitetet	2,3	2,5	2,1	8	Mindre
Moderna museet	2,9	3,2	2,2	7	Mer
Myndigheten för arbetsmiljökunskap	1,5	1,4	**	6	Mindre
Myndigheten för delaktighet	1,5	1,4	1,7	9	Mindre
Myndigheten för digital förvaltning	1,6	2,2	0,7	3	Mindre
Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd	0,3	0,4	**	9	Mindre
Mynd. för samhällsskydd och beredskap	2,8	3,6	2,0	4	Mer

Myndighet	Totalt 2020	Kvinnor 2020	Män 2020	Återfinns i tabell	Platsbe- roende verk- samhet
Mynd. för tillväxtpolitisk utvärdering och analyser	2,8	5,7	0,3	6	Mindre
Myndigheten för kulturanalys	8,8	**	**	7	Mindre
Myndigheten för press, radio och tv	1,3	1,6	**	7	Mindre
Myndigheten för tillgängliga medier	1,7	2,3	0,4	7	Mindre
Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor	3,8	3,9	3,4	7	Mindre
Myndigheten för vård- och omsorgsanalys	2,4	3,1	1,0	9	Mindre
Myndigheten för yrkeshögskolan	2,4	2,7	1,8	8	Mindre
Mälardalens högskola	1,8	2,2	1,2	8	Mindre
Nationalmuseum	3,4	3,3	3,6	7	Mer
Naturhistoriska riksmuseet	4,1	5,4	2,9	7	Mer
Naturvårdsverket	2,5	2,9	1,6	6	Mer
Nordiska Afrikainstitutet	1,5	1,9	1,0	3	Mindre
Patent- och registreringsverket	2,8	4,1	1,4	6	Mindre
Pensionsmyndigheten	4,9	5,6	3,6	9	Mindre
Polarforskningssekretariatet	1,2	1,0	1,4	6	Mer
Polisen	4,8	6,3	3,5	5	Mer
Post- och telestyrelsen	2,5	3,5	1,4	6	Mindre
Regeringskansliet	2,5	3,0	1,6	3	Mindre
Revisorsinspektionen	0,6	1,3	0,0	6	Mer
Riksantikvarieämbetet	2,5	3,2	1,6	7	Mer
Riksarkivet	4,1	4,2	3,9	3	Mer
Riksdagens ombudsmän JO	3,6	4,2	2,5	5	Mindre
Riksdagsförvaltningen	3,8	3,8	3,9	3	Mer
Riksgäldskontoret	2,5	3,2	1,8	3	Mindre
Riksrevisionen	2,1	2,4	1,7	3	Mindre
Rymdstyrelsen	3,3	6,5	0,2	6	Mindre
Rättsmedicinalverket	5,4	5,5	5,2	5	Mer
Sameskolstyrelsen	8,3	7,9	12,1	8	Mer
Sametinget	5,0	6,6	1,2	7	Mer
Sjöfartsverket	3,1	2,7	4,7	6	Mer
Skatteverket	4,2	5,0	2,6	3	Mindre
Skogsstyrelsen	2,4	2,8	2,2	6	Mer
Skolforskningsinstitutet	2,3	2,9	**	8	Mindre
Socialstyrelsen	3,5	3,6	3,2	9	Mindre
Specialpedagogiska skolmyndigheten	5,9	6,0	5,5	8	Mindre
Spelinspektionen	3,5	2,3	5,6	6	Mer
Statens beredning för medicinsk och social utvärdering	1,8	2,0	1,1	9	Mindre

Myndighet	Totalt 2020	Kvinnor 2020	Män 2020	Återfinns i tabell	Platsbe- roende verk- samhet
Statens centrum för arkitektur och design	5,9	8,1	1,9	7	Mer
Statens energimyndighet	2,5	3,1	1,5	6	Mer
Statens fastighetsverk	3,2	4,1	2,5	3	Mer
Statens försvarshistoriska museer	3,7	3,4	4,2	7	Mer
Statens geotekniska institut	4,4	4,5	4,2	6	Mer
Statens haverikommission	0,4	**	**	5	Mer
Statens historiska museer	3,3	3,7	2,6	7	Mer
Statens institutionsstyrelse	7,8	8,4	7,2	6	Mer
Statens jordbruksverk	4,4	5,4	2,0	6	Mer
Statens konstråd	2,1	2,2	**	7	Mindre
Statens kulturråd	3,1	3,4	2,5	7	Mindre
Statens maritima och transporthistoriska museer	4,2	4,1	4,3	7	Mer
Statens medieråd	5,9	7,7	**	7	Mindre
Statens museer för världskultur	4,9	5,9	3,4	7	Mer
Statens musikverk	3,5	4,1	2,7	7	Mindre
Statens servicecenter	6,4	7,2	4,4	3	Mindre
Statens skolinspektion	2,3	2,7	0,9	8	Mer
Statens skolverk	3,1	3,6	2,1	8	Mindre
Statens tjänstepensionsverk	2,4	3,0	1,4	3	Mindre
Statens veterinärmedicinska anstalt	3,9	4,5	2,7	6	Mer
Statens väg- och transportforskningsinstitut	3,3	2,9	3,6	6	Mer
Statistiska centralbyrån	3,6	5,0	2,0	3	Mindre
Statskontoret	2,5	2,8	2,1	3	Mindre
Stockholms konstnärliga högskola	2,3	2,6	1,7	8	Mer
Stockholms universitet	2,6	3,5	1,6	8	Mindre
Strålsäkerhetsmyndigheten	3,2	5,1	1,6	6	Mer
Styr. f. ackred. o. tekn. kontr. (SWEDAC)	3,4	2,6	4,4	6	Mer
Styr. för internat utveckl.arb. (Sida)	2,9	3,3	1,9	3	Mer
Sv. inst. för europapol. stud. (Sieps)	1,2	**	**	3	Mindre
Sv. meteorol. o. hydrolog. inst. (SMHI)	2,6	2,9	2,3	6	Mer
Svenska ESF-rådet	3,0	3,9	1,5	6	Mindre
Svenska institutet	3,0	3,9	2,6	3	Mindre
Sveriges geologiska undersökning	2,8	3,0	2,6	6	Mer
Sveriges lantbruksuniversitet	3,3	4,3	2,0	8	Mer

Myndighet	Totalt 2020	Kvinnor 2020	Män 2020	Återfinns i tabell	Platsbe- roende verk- samhet
Säkerhets- och integritetsskyddsnämnden	2,3	2,3	**	5	Mindre
Södertörns högskola	3,3	3,9	2,5	8	Mindre
Tandvårds- och läkemedelsförmånsverket	2,1	2,2	1,7	9	Mindre
Tillväxtverket	2,1	2,6	1,1	6	Mindre
Totalförsvarets forskningsinstitut (FOI)	3,6	5,1	2,9	4	Mer
Totalförsvarets rekryteringsmyndighet	4,4	5,6	3,0	4	Mer
Trafikanalys	1,8	3,2	0,8	3	Mer
Trafikverket	3,4	4,4	2,6	6	Mer
Transportstyrelsen	4,2	5,3	2,8	6	Mer
Tullverket	3,5	4,1	3,0	3	Mer
Umeå universitet	2,7	3,7	1,5	8	Mindre
Universitets- och högskolerådet	3,1	3,6	1,7	8	Mindre
Universitetskanslersämbetet	1,8	2,1	1,3	8	Mindre
Upphandlingsmyndigheten	3,3	4,7	0,4	6	Mindre
Uppsala universitet	2,6	3,5	1,7	8	Mindre
Verket för innovationssystem	2,1	2,7	1,2	6	Mindre
Vetenskapsrådet	2,1	3,1	0,6	3	Mindre
Åklagarmyndigheten	2,7	2,9	2,2	5	Mer
Örebro universitet	2,4	3,0	1,6	8	Mindre
Överklagandenämnden för studiestöd	3,9	3,9	**	8	Mindre

** Maximalt tio i gruppen och/eller färre än tre med frånvaro.

Källa: Databasen Hermes samt myndigheternas årsredovisningar.